

# 國立臺北大學特殊優秀研究人才獎勵辦法

## National Taipei University Distinguished Research Talent Incentive Policy

110年12月8日本校第51次校務會議第1次延續會議通過

Passed in the 1st extended session of the 51st University Council meeting on December 8, 2021

111年5月11日本校第52次校務會議第1次延續會議通過(自民國112年起生效)

Passed in the 1st extended session of the 52nd University Council meeting on May 11, 2022 (effective 2023).

111年11月30日本校第53次校務會議第1次延續會議通過

Passed in the 1st extended session of the 53rd University Council meeting on November 30, 2022

第一條 為獎勵本校學術研究卓越之教師，提昇學術研究水準及師資陣容，依「國立臺北大學特殊優秀人才彈性薪資支應原則」，訂定本辦法。

Article 1 National Taipei University (NTPU) established this Policy in accordance with the “NTPU Flexible Salary Schemes for Distinguished Talent” to reward teachers with outstanding academic research achievements and improve the standard of academic research and teaching.

第二條 本校專任教學研究人員，同時符合以下二款資格者，得提出申請本獎勵：

Article 2 Full-time NTPU instructors and researchers that meet the following two criteria may apply for this incentive:

一、曾獲國家科學及技術委員會（以下簡稱國科會）專題研究計畫主持費次數：

1. Number of National Science and Technology Council (NSTC) project grants obtained:

(一) 補助起始日前五年曾獲國科會專題研究計畫主持費（包含研究主持費、主持人規劃費及主持人研究費等）三次以上（多年期計畫以每年一次計），且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助專題研究計畫者（包含展延之計畫）。

(1) Has received NSTC grants to head special research projects (including research organizing fees, project head planning fees, and project head research fees, etc.) at least 3 times (multi-year projects will be counted as once per year) within 5 years before the start of the subsidy and has carried

out an NSTC-subsidized special research project (including extended projects) within a year before the start of the subsidy.

(二) 如屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵之專任教學研究人員，得於本校獎勵期間結束後，適用前三年曾獲國科會專題研究計畫主持費二次以上，且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助研究計畫之資格（多年期計畫以每年一次計）；但服務本校滿五年者，僅適用第一目之資格。

(2) Full-time instructors and researchers who have received an incentive from the “National Taipei University Regulations for the Recruitment of Outstanding Talent”, after the incentive has ended, may apply if they have received at least 2 NSTC grants to direct special research projects within 3 years before the start of the subsidy and have carried out an NSTC-subsidized research project grant (multi-year projects will be counted as once per year) within a year before the start of the subsidy. However, those who have served at NTPU for 5 years only apply the first criterion.

## 二、學術研究表現：

### 2. Academic research performance:

(一) 申請前五年度（各年度 1 月 1 日至 12 月 31 日）發表之學術期刊論文、專書或專書論文：

(1) Academic journal papers, books, or book chapters published within five years (January 1 to December 31 of each year) before the application:

1. 學術期刊論文須刊登（以論文所屬卷期發表年代為準）於下列期刊資料庫：SCIE、SSCI、A&HCI、Scopus、或 TSSCI 名單、THCI 名單，或經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊。

1. Academic journal papers must be published (subject to the publication year of the volume and issue of the paper) in the following journal databases: SCIE, SSCI, A&HCI, Scopus, or TSSCI list, THCI list, or academic journals published by the top 500 foreign

universities in THE or QS rankings recognized by the colleges.

2. 學術專書或專書論文須為經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版者。

2. Academic books or book chapters must be published by the top 500 foreign universities in THE or QS rankings recognized by the colleges.

(二) 申請人須為第一作者或通訊作者。若合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構，申請人得為第二作者或第三作者。

(2) The applicant must be the first or corresponding author. If one of the co-authors is affiliated with a foreign academic research institution in the work unit listed in the work, the applicant can be the second or the third author.

(三) 經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術專書，如為單一作者，1 本得抵期刊論文 2 篇，如為合著，1 本得抵期刊論文 1 篇。上開大學出版之學術專書論文，1 篇得抵期刊論文 1 篇。

(3) For books published by the top 500 foreign universities in THE or QS rankings recognized by the colleges, if the applicant is a single author, 1 book may be counted as 2 journal papers. If there are co-authors, however, each book will be counted as 1 journal paper. For book chapters published by the universities described above, 1 book chapter is equivalent to 1 journal paper.

各學院遴選結果推薦獎勵人員，應依研究表現分為下列三級，其學術研究成果須符合以下要件：

The personnel recommended for these incentives by each college shall be classified into the following three levels according to their research performance. Such research performance must meet the following requirements:

一、第一等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 4 篇（含）以上，且符合下列條件之一：

1. Level one: Has published a total of 4 (or more) academic journal papers, books,

and book chapters listed in Paragraph 1, Subparagraph 2 of this Policy, and meet one of the following conditions:

(一) SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q1 等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 25%）國際期刊論文至少 2 篇，或 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）或 A&HCI 資料庫收錄之期刊論文至少 3 篇。

(1) At least 2 papers in international journals with Q1 level in the SCIE or SSCI database (top 25% ranked by JCR Journal Impact Factor database category index), or at least 3 papers in journals with Q2 level or above in the SCIE and SSCI database (top 50% ranked by JCR Journal Impact Factor database category index) or journals included in the A&HCI database.

(二) 論文刊登於 TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 2 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）期刊、A&HCI 資料庫收錄之期刊或經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。

(2) At least 2 papers published in TSSCI or THCI level one journals, and at least on additional paper published in journals with Q2 level or above in the SCIE or SSCI database (top 50% ranked by JCR Journal Impact Factor database category index), journals included in the A&HCI database, or academic journals, books, and book chapters published by the top 500 foreign universities in THE or QS rankings recognized by the colleges.

二、第二等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇（含）以上，且符合下列條件之一：

2. Level two: Has published a total of 3 (or more) academic journal papers, books, and book chapters listed in Paragraph 1, Subparagraph 2 of this Policy, and meet

one of the following conditions:

(一) SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）或 A&HCI 資料庫收錄之國際期刊論文至少 2 篇。

(1) At least 2 international journal papers with Q2 level or above in the SCIE or SSCI database (top 50% ranked by JCR Journal Impact Factor database category index) or journals included in the A&HCI database.

(二) 論文刊登於 TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 1 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）期刊、A&HCI 資料庫收錄之期刊或經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。

(2) At least 1 paper published in TSSCI or THCI level one journals, and at least on additional paper published in journals with Q2 level or above in the SCIE or SSCI database (top 50% ranked by JCR Journal Impact Factor database category index), journals included in the A&HCI database, or academic journals, books, and book chapters published by the top 500 foreign universities in THE or QS rankings recognized by the colleges.

三、第三等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇（含）以上。

3. Level 3: Has published a total of 3 (or more) academic journal papers, books, and book chapters listed in Paragraph 1, Subparagraph 2 of this Policy.

前項有關 Q1 或 Q2 等級之規定，依 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 公告之論文所屬卷期發表年度前一年度起算三年內任一年之資料，擇最優者採認。

The above regulations concerning the Q1 or Q2 level shall be based on the ranking by JCR Journal Impact Factor database category index data of any year within three years

starting from the previous year when the paper is published, with the best ranking selected for consideration.

申請人屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵對象者，前項學術研究成果之要件，得依服務本校年資比例折算。

Research results required by the paragraphs above may be converted in proportion to the number of years an applicant has served at NTPU if the applicant is a beneficiary of the “National Taipei University Regulations for the Recruitment of Outstanding Talent”.

申請人應將本條各項資料登錄於本校「教師資訊系統下，著作資料及研究計畫項下之教師著作及研究計畫維護」，以為審查之依據。

Applicants should enter all information required by this article under NTPU's “Faculty Works and Research Project Maintenance of Writings and Research Projects Under the Teacher Information System” as a basis for review.

第三條 獎勵對象遴選方式：由各學院依以下原則，就申請者近五年學術期刊論文、學術專書及學術專書論文，以制定點數評分方式辦理遴選推薦作業，據以核發獎勵金：

Article 3 Selection of incentive recipients: Each college should, according to the following principles, establish a point-based scoring method for academic papers, books, and book chapters that applicants have published in the past five years as a basis for issuing incentives:

一、近五年學術期刊論文、學術專書及學術專書論文之點數及作者順位權重等計算方式，由各學院另訂之。

1. The calculation of points for academic journal papers, books, and book chapters published in the past five years and the weighting method for author sequence shall be determined by each college.

二、近五年學術期刊論文、學術專書及學術專書論文合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構，而本校申請者為第一作者或通訊作者時，其點數加權 1.5 倍。

2. If one of the co-authors of an academic journal paper, books, or book chapter

published in the past five years is affiliated with a foreign academic research institution in the work unit listed in the work and the applicant from NTPU is listed as the first or corresponding author of said work, the points shall be weighted by 1.5.

三、依據 Web of Science、Scopus 或「臺灣人文及社會科學引文索引資料庫」之被引用次數資料，申請人期刊論文被引用次數(扣除自我引用)達 25 次(含)以上，點數加權 1.25 倍；達 50 次(含)以上，點數加權 1.5 倍；達 100 次(含)以上，點數加權 2 倍。

3. If, according to the citation frequency data of Web of Science, Scopus, or the Taiwan Citation Index - Humanities and Social Sciences, the applicant's journal paper has been cited 25 times or more (inclusive, excluding self-citations), the points shall be weighted by 1.25; for those cited 50 times or more (inclusive), points are weighted by 1.5 times; for those cited 100 times or more (inclusive), points are weighted by 2.0 times.

第四條 本獎勵獲獎人數以全校教學研究人員員額數總額 20%為原則，由各學院依各申請教師表現成效，核計點數並經查核確認，送各學院審查委員會審議，各學院就審議結果與推薦獎勵人員名單提交本校特殊優秀人才審查委員會。

Article 4 The number of recipients shall be 20% of the total number of teaching and research personnel in the school. Each college will count the points of applicants, verify the points, and send them to the review committee of each college for deliberation. The deliberation results and list of recommended recipients shall be turned over to the NTPU Distinguished Talent Review Committee.

為鼓勵年輕研究人員，並保障不同職涯階段研究人員投入研究，本校獎勵人數中，副教授（含）以下職級人數不得低於 20%。

To encourage young researchers and ensure that researchers at different career stages invest in research, the number of associate professors (inclusive) and below shall not be less than 20% of the number of recipients awarded by the school.

第五條 獎勵金額第一等級獎金每人每月二萬五千元至三萬元，第二等級獎金每人每月一萬五千元至二萬元，第三等級獎金每人每月一萬元。

Article 5 The incentive amount is NT\$25,000 to NT\$30,000 per month per person for level-1 recipients, NT\$15,000 to NT\$20,000 per month per person for level-2 recipients, and NT\$10,000 per month per person for level-3 recipients.

獎勵金之發給以一年為限，期滿得續申請。

The incentives are given for one year and may be renewed upon expiration.

本校特殊優秀研究人才獎勵金，與特聘教授獎勵金、講座教授獎勵金、新聘特殊優秀人才獎勵金，獲獎人僅得擇一領取。

Recipients may only receive one of the following incentives provided by NTPU: Distinguished Research Talent Incentives, Distinguished Professor Incentives, Chair Professor Incentives, and Recruitment of Outstanding Talent.

申請人用以申請特聘教授資格之學術成果，並經審核通過且領取獎勵者，該學術成果不得重覆用以申請本獎勵。

Academic results successfully used to apply for Distinguished Professor qualifications and awarded may not be also used to apply for these incentives.

第六條 本辦法所需經費由國科會補助獎勵特殊優秀研究人才經費、教育部大專校院高等教育深耕計畫經費及本校校務基金自籌收入支應，其中校務基金自籌收入之給與應在不造成學校實質虧損及國庫負擔之前提下支給，依年度財務狀況及預算編列情形，納入預算分配會議後通過實施，其支應依「國立大學校院校務基金管理及監督辦法」第九條第一項規定計算之額度為限。

Article 6 The funds required for this Policy are covered by NSTC subsidies and awards for distinguished research talents, the Ministry of Education's Higher Education SPROUT Project, and funds raised by NTPU for the University Fund. In particular, the University Fund should be used without causing actual losses to the school or burden on the national treasury, and should be instead discussed and passed in budget allocation meetings according to the annual financial situation and budgetary preparation. The amount calculated according to Article 9, Paragraph 1 of the “Regulations Regarding the Management and Supervision of Funds at National Universities/Colleges”.

各學院獲本獎勵經費額度之分配比例原則，依前一年度各學院教師獲國科



會專題研究計畫件數與金額，占全校總計畫件數及總金額之比例，各分占百分之五十加權總計訂之。

The ratio of incentives allocated to each college shall be determined, in principle, based on the number of subsidized NSTC special research projects and the number of subsidies received by faculty of each college in the previous year to the total number and amount of NTPU, with both items calculated with a weight of 50%.

各學院得依據獲分配獎勵經費額度，訂定高於本辦法第二條之申請資格與遴選辦法，送本校特殊優秀人才審查委員會核備。

Each college may formulate application qualifications and selection methods that are more rigorous than those in Article 2 of this Policy based on the amount allocated for the incentives, and submit them to NTPU's Distinguished Talent Review Committee for verification.

各學院應就當年度獲分配獎勵經費額度核實辦理遴選推薦優秀研究人才，經費額度如有剩餘，應繳回校務基金。

Each college should verify the amount of the allocated incentives for the current year when selecting and recommending distinguished research talents. Any remaining amount shall be returned to the University Fund.

第七條 獲獎勵之本校專任教學研究人員，於接受獎勵期間內如有離職或不予續聘等情況，本獎勵金額即停止核給。

Article 7 These incentives shall be terminated immediately if full-time teaching or research personnel who have received the incentives resigned or was refused a renewal of their employment while receiving the incentives.

第八條 該年度獲頒發獎勵金者，應於下一年度本獎勵辦法之遴選作業開始前，繳交上開計畫之年度績效報告。

Article 8 Those who are awarded incentives each year should submit the annual performance report for the aforementioned projects before selections start for the following year's incentive program.

第九條 本辦法得依執行成效及經費狀況，至少每三年檢討一次。

Article 9 This Policy may be reviewed at least once every three years according to its effectiveness of implementation and funding situation.

第十條 本辦法經校務基金管理委員會決議提請校務會議審議通過後，陳請校長核定後實施；修正時亦同。

Article 10 These Regulations shall be implemented after being resolved by a meeting of the University Funds Management Committee, reviewed and approved by a meeting of the University Council, and approved by the President. The same applies to all subsequent amendments.

「國立臺北大學特殊優秀研究人才獎勵辦法」

修正條文對照表

| 修正條文   | 現行條文  | 說明   |
|--|---|--|
| <p>第二條<br/>本校專任教學研究人員，同時符合以下二款資格者，得提出申請本獎勵：</p> <p>一、曾獲<u>國家科學及技術委員會（以下簡稱國科會）</u>科技部專題研究計畫主持費次數：</p> <p>（一）補助起始日前五年曾獲<u>國科會</u>科技部專題研究計畫主持費（包含研究主持費、主持人規劃費及主持人研究費等）三次以上（多年期計畫以每年一次計），且於補助起始日前一年內曾執行<u>國科會</u>科技部補助專題研究計畫者（包含展延之計畫）。</p> <p>（二）如屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵之專任教學研究人員，得於本校獎勵期間結束後，適用前三年曾獲<u>國科會</u>科技部專題研究計畫主持費二次以上，且於補助起始日前一年內曾執行<u>國科會</u>科技部補助研究計畫之資格（多年期計畫以每年一次計）；但服務本校滿五年者，僅適用第一目之資格。</p> <p>二、學術研究表現：</p> <p>（一）申請前五年度（各年度1月1日至12月31日）發表之學術期刊論文、專書或專書論文：</p> <p>1、學術期刊論文須刊登（以論文所屬卷期發表年代為準）於下列期刊資料庫：SCIE、SSCI、A&amp;HCI、</p> | <p>第二條<br/>本校專任教學研究人員，同時符合以下二款資格者，得提出申請本獎勵：</p> <p>一、曾獲<u>科技部</u>專題研究計畫主持費次數：</p> <p>（一）補助起始日前五年曾獲<u>科技部</u>專題研究計畫主持費（包含研究主持費、主持人規劃費及主持人研究費等）三次以上（多年期計畫以每年一次計），且於補助起始日前一年內曾執行<u>科技部</u>補助專題研究計畫者（包含展延之計畫）。</p> <p>（二）如屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵之專任教學研究人員，得於本校獎勵期間結束後，適用前三年曾獲<u>科技部</u>專題研究計畫主持費二次以上，且於補助起始日前一年內曾執行<u>科技部</u>補助研究計畫之資格（多年期計畫以每年一次計）；但服務本校滿五年者，僅適用第一目之資格。</p> <p>二、學術研究表現：</p> <p>（一）申請前五年度（各年度1月1日至12月31日）發表之學術期刊論文、專書或專書論文：</p> <p>1、學術期刊論文須刊登（以論文所屬卷期發表年代為準）於下列期刊資料庫：SCIE、SSCI、A&amp;HCI、Scopus、TSSCI、THCI，或經由各學院認定之THE或QS排名前500名國外大學出版之學術期刊。</p> | <p>因應行政院組織改造，科技部改制為國家科學及技術委員會，配合修正法規內名稱。</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>Scopus，<u>或</u> TSSCI <u>名單</u>、THCI <u>名單</u>，或經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊。</p> <p>2、學術專書或專書論文須為經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版者。</p> <p>(二)申請人須為第一作者或通訊作者。若合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構，申請人得為第二作者或第三作者。</p> <p>(三)經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術專書，如為單一作者，1 本得抵期刊論文 2 篇，如為合著，1 本得抵期刊論文 1 篇。上開大學出版之學術專書論文，1 篇得抵期刊論文 1 篇。</p> <p>各學院遴選結果推薦獎勵人員，應依研究表現分為下列三級，其學術研究成果須符合以下要件：</p> <p>一、第一等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 4 篇（含）以上，且符合下列條件之一：</p> <p>(一) SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q1 等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 25%）國際期刊論文至少 2 篇，或 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）或 A&amp;HCI 資料庫收錄之期刊論文至少 3 篇。</p> <p>(二) 論文刊登於 TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 2 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫</p> | <p>2、學術專書或專書論文須為經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版者。</p> <p>(二)申請人須為第一作者或通訊作者。若合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構，申請人得為第二作者或第三作者。</p> <p>(三)經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術專書，如為單一作者，1 本得抵期刊論文 2 篇，如為合著，1 本得抵期刊論文 1 篇。上開大學出版之學術專書論文，1 篇得抵期刊論文 1 篇。</p> <p>各學院遴選結果推薦獎勵人員，應依研究表現分為下列三級，其學術研究成果須符合以下要件：</p> <p>一、第一等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 4 篇（含）以上，且符合下列條件之一：</p> <p>(一) SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q1 等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 25%）國際期刊論文至少 2 篇，或 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）或 A&amp;HCI 資料庫收錄之期刊論文至少 3 篇。</p> <p>(二) 論文刊登於 TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 2 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）期刊、A&amp;HCI 資料庫收錄之期刊或經由</p> |  |
|--|--|--|

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%) 期刊、A&amp;HCI 資料庫收錄之期刊或經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。</p> <p>二、第二等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇（含）以上，且符合下列條件之一：</p> <p>(1) SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）或 A&amp;HCI 資料庫收錄之國際期刊論文至少 2 篇。</p> <p>(2) 論文刊登於 TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 1 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）期刊、A&amp;HCI 資料庫收錄之期刊或經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。</p> <p>三、第三等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇（含）以上。</p> <p>前項有關 Q1 或 Q2 等級之規定，依 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 公告之論文所屬卷期發表年度前一年度起算三年內任一年之資料，擇最優者採認。</p> <p>申請人屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵對象者，前項學術研究成果之要件，得依服務本校年資比例折算。</p> <p>申請人應將本條各項資料登錄於本校「教師資訊系統下，著作資料及研究計</p> | <p>各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。</p> <p>二、第二等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇（含）以上，且符合下列條件之一：</p> <p>(一) SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）或 A&amp;HCI 資料庫收錄之國際期刊論文至少 2 篇。</p> <p>(二) 論文刊登於 TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 1 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級（根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%）期刊、A&amp;HCI 資料庫收錄之期刊或經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。</p> <p>三、第三等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇（含）以上。</p> <p>前項有關 Q1 或 Q2 等級之規定，依 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 公告之論文所屬卷期發表年度前一年度起算三年內任一年之資料，擇最優者採認。</p> <p>申請人屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵對象者，前項學術研究成果之要件，得依服務本校年資比例折算。</p> <p>申請人應將本條各項資料登錄於本校「教師資訊系統下，著作資料及研究計畫項下之教師著作及研究計畫維護」，以為審查之依據。</p> |  |
|--|--|--|

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>畫項下之教師著作及研究計畫維護」，以為審查之依據。</p>   |   |   |
| <p>第五條</p> <p>獎勵金額第一等級獎金每人每月<u>二萬五千元至</u>三萬元，第二等級獎金每人每月<u>一萬五千元至</u>二萬元，第三等級獎金每人每月一萬元。</p> <p>獎勵金之發給以一年為限，期滿得續申請。</p> <p>本校特殊優秀研究人才獎勵金，與特聘教授獎勵金、講座教授獎勵金、新聘特殊優秀人才獎勵金，獲獎人僅得擇一領取。</p> <p><del>申請人以學術研究成果同時申請「國立臺北大學學術研究獎助辦法」及本獎勵，二者均獲核准，且於同一年領取獎(助)勵時，僅得擇一領取，但若該學術研究成果係獲「國立臺北大學學術研究獎助辦法」第五條第一項第一款獎助者，則不在此限。</del></p> <p>申請人用以申請特聘教授資格之學術成果，並經審核通過<u>且領取獎勵</u>者，該學術成果不得重覆用以申請本獎勵。</p> | <p>第五條</p> <p>獎勵金額第一等級獎金每人每月<u>三萬元</u>，第二等級獎金每人每月<u>二萬元</u>，第三等級獎金每人每月一萬元。</p> <p>獎勵金之發給以一年為限，期滿得續申請。</p> <p>本校特殊優秀研究人才獎勵金，與特聘教授獎勵金、講座教授獎勵金、新聘特殊優秀人才獎勵金，獲獎人僅得擇一領取。</p> <p><u>申請人以學術研究成果同時申請「國立臺北大學學術研究獎助辦法」及本獎勵，二者均獲核准，且於同一年領取獎(助)勵時，僅得擇一領取。但若該學術研究成果係獲「國立臺北大學學術研究獎助辦法」第五條第一項第一款獎助者，則不在此限。</u></p> <p>申請人用以申請特聘教授資格之學術成果，<u>並經審核通過者</u>，該學術成果不得重覆用以申請本獎勵。</p> | <p>一、 增訂第一等級及第二等級獎勵金額之彈性，俾利各學院可獎勵更多優秀教師。</p> <p>二、 本校學術研究獎助辦法已明定申請人同一年度同一學術研究成果事由(即同一篇期刊論文、專書篇章或同本專書)，校內各種獎勵金不得重複支領，本辦法無須再重複規定，故刪除第四項規定。</p> <p>三、 酌修文字敘明申請特聘教授資格之學術成果經審核通過且領取獎勵者，方不得重覆用以申請本獎勵。</p> |
| <p>第六條</p>   | <p>第六條</p>  | <p>因應行政院組織</p>  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>本辦法所需經費由<u>國科會</u><del>科技部</del>補助獎勵特殊優秀研究人才經費、教育部大專校院高等教育深耕計畫經費及本校校務基金自籌收入支應，其中校務基金自籌收入之給與應在不造成學校實質虧損及國庫負擔之前提下支給，依年度財務狀況及預算編列情形，納入預算分配會議後通過實施，其支應依「國立大學校院校務基金管理與監督辦法」第九條第一項規定計算之額度為限。</p> <p>各學院獲本獎勵經費額度之分配比例原則，依前一年度各學院教師獲<u>國科會</u><del>科技部</del>專題研究計畫件數與金額，占全校總計畫件數及總金額之比例，各分占百分之五十加權總計訂之。</p> <p>各學院得依據獲分配獎勵經費額度，訂定高於本辦法第二條之申請資格與遴選辦法，送本校特殊優秀人才審查委員會核備。</p> <p>各學院應就當年度獲分配獎勵經費額度核實辦理遴選推薦優秀研究人才，經費額度如有剩餘，應繳回校務基金。</p> | <p>本辦法所需經費由<u>科技部</u>補助獎勵特殊優秀研究人才經費、教育部大專校院高等教育深耕計畫經費及本校校務基金自籌收入支應，其中校務基金自籌收入之給與應在不造成學校實質虧損及國庫負擔之前提下支給，依年度財務狀況及預算編列情形，納入預算分配會議後通過實施，其支應依「國立大學校院校務基金管理與監督辦法」第九條第一項規定計算之額度為限。</p> <p>各學院獲本獎勵經費額度之分配比例原則，依前一年度各學院教師獲<u>科技部</u>專題研究計畫件數與金額，占全校總計畫件數及總金額之比例，各分占百分之五十加權總計訂之。</p> <p>各學院得依據獲分配獎勵經費額度，訂定高於本辦法第二條之申請資格與遴選辦法，送本校特殊優秀人才審查委員會核備。</p> <p>各學院應就當年度獲分配獎勵經費額度核實辦理遴選推薦優秀研究人才，經費額度如有剩餘，應繳回校務基金。</p> | <p>改造，「科技部」改制為「國家科學及技術委員會」，配合修正條文內名稱。</p> |
|---|---|---|