國立臺北大學特殊優秀研究人才獎勵辦法

110年12月8日本校第51次校務會議第1次延續會議通過

111年5月11日本校第52次校務會議第1次延續會議通過(自民國112年起生效)

111年11月30日本校第53次校務會議第1次延續會議通過

113年4月24日本校第56次校務會議通過，修正案自114年1月1日起施行

第一條 為獎勵本校學術研究卓越之教師，提昇學術研究水準及師資陣容，依「國立臺北大學特殊優秀人才彈性薪資支應原則」，訂定本辦法。

第二條 本校專任教學研究人員，同時符合以下二款資格者，得提出申請本獎勵：

一、曾獲國家科學及技術委員會（以下簡稱國科會）專題研究計畫主持費次數：

（一）補助起始日前五年曾獲國科會專題研究計畫主持費（包含研究主持費、主持人規劃費及主持人研究費等）三次以上（多年期計畫以每年一次計），且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助專題研究計畫者（包含展延之計畫）。

（二）如屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵之專任教學研究人員，得於本校獎勵期間結束後，適用前三年曾獲國科會專題研究計畫主持費二次以上，且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助研究計畫之資格（多年期計畫以每年一次計）；但服務本校滿五年者，僅適用第一日之資格。

二、學術研究表現：

（一）申請前五年度（各年度1月1日至12月31日）發表之學術期刊論文、專書或專書論文：

1、學術期刊論文須刊登(以論文所屬卷期發表年代為準)於下列期刊資料庫：SCIE、SSCI、A&HCI、Scopus，或 TSSCI 名單、THCI 名單，或經由各學院認定之 [THE World University Rankings](#) 或 [QS World University Rankings](#) 世界排名前 500 名之國外大學出版之學術期刊。

2、學術專書或專書論文須為經由各學院認定之 [THE World University Rankings](#) 或 [QS World University Rankings](#) 世界排名前 500 名之國外大學出版者。

（二）申請人須為第一作者或通訊作者。若合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構，申請人得為第二作者或第三作者。

（三）經由各學院認定之 [THE World University Rankings](#) 或 [QS World University Rankings](#) 世界排名前 500 名之國外大學出版之學術專書，如為單一作者，1 本得抵期刊論文 2 篇，如為合著，1 本得抵期刊論文 1 篇。上開大學出版之學術專書論文，1 篇得抵期刊論文 1 篇。

學術期刊論文如投稿於本校學術研究獎助辦法所訂加強實質審查期刊名單者，該著作不予列入審查。

第三條 本獎勵之學術著作有關期刊收錄於相關資料庫之認定，依論文所屬卷期為依據；國外大學在 [THE World University Rankings](#) 或 [QS World University Rankings](#) 世界大學排名之認定，依著作發表當年起回溯 3 年為依據。

本獎勵之學術著作收錄於 SCIE、SSCI 資料庫之期刊之等級，係以 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 所查詢結果為依據，各學院遴選結果推薦獎勵人員，應依研究表現分為下列三級：

- 一、第一等級：前條第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 4 篇（含）以上，且符合下列條件之一：
 - （一）SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q1 等級之期刊論文至少 2 篇。
 - （二）SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級之期刊論文或 A&HCI 資料庫收錄之期刊論文至少 3 篇。
 - （三）TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 2 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級之期刊論文、A&HCI 資料庫收錄之期刊論文或經由各學院認定之 THE World University Rankings 或 QS World University Rankings 世界排名前 500 名之國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。
- 二、第二等級：前條第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇（含）以上，且符合下列條件之一：
 - （一）SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級之期刊論文或 A&HCI 資料庫收錄之期刊論文至少 2 篇。
 - （二）TSSCI、THCI 資料庫收錄之第一級期刊至少 1 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級之期刊論文、A&HCI 資料庫收錄之期刊論文或經由各學院認定之 THE World University Rankings 或 QS World University Rankings 世界排名前 500 名之國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。
- 三、第三等級：前條第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇（含）以上。前項有關 Q1 或 Q2 等級之規定，依 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 公告之論文所屬卷期發表當年度起回溯三年內最優之資料採認；無卷期發表所屬年度資料時，得以最近三年內（依各學院徵件截止日時，公告之最新年度資料為計算時點）最優之資料採認。

申請人屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵對象者，前項學術研究成果之要件，得依服務本校年資比例折算。

申請人應將本條各項資料登錄於本校「教師資訊系統下，著作資料及研究計畫項下之教師著作及研究計畫維護」，以為審查之依據。

第四條 獎勵對象遴選方式：由各學院依以下原則，就申請者近五年學術期刊論文、學術專書及學術專書論文，以制定點數評分方式辦理遴選推薦作業，據以核發獎勵金：

- 一、近五年學術期刊論文、學術專書及學術專書論文之點數及作者順位權重等計算方式，由各學院另訂之。
- 二、近五年學術期刊論文、學術專書及學術專書論文合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構，而本校申請者為第一作者或通訊作者時，其點數加權 1.5 倍。
- 三、依據 Web of Science、Scopus 或「臺灣人文及社會科學引文索引資料庫」之被引用次數資料，申請人期刊論文被引用次數(扣除自我引用)達 25 次(含)以上，點數加權 1.25 倍；達 50 次(含)以上，點數加權 1.5 倍；達 100 次(含)以上，點數加權 2 倍。

第五條 本獎勵獲獎人數以全校教學研究人員員額數總額 20%為原則，由各學院依各申請教師表現成效，核計點數並經查核確認，送各學院審查委員會審議，各學院就審議結果與推薦獎勵人員名單提交本校特殊優秀人才審查委員會。
為鼓勵年輕研究人員，並保障不同職涯階段研究人員投入研究，本校獎勵人數中，副教授(含)以下職級人數不得低於 20%。

第六條 獎勵金額第一等級獎金每人每月二萬五千元至三萬元，第二等級獎金每人每月一萬五千元至二萬元，第三等級獎金每人每月一萬元。
獎勵金之發給以一年為限，期滿得續申請。
本校特殊優秀研究人才獎勵金，與特聘教授獎勵金、講座教授獎勵金、新聘特殊優秀人才獎勵金，獲獎人僅得擇一領取。
申請人用以申請特聘教授資格之學術成果，並經審核通過且領取獎勵者，該學術成果不得重覆用以申請本獎勵。

申請人支領本辦法獎勵期間，不得申請本校學術研究獎助。

第七條 本辦法所需經費由國科會補助獎勵特殊優秀研究人才經費、教育部大專校院高等教育深耕計畫經費及本校校務基金自籌收入支應，其中校務基金自籌收入之給與應在不造成學校實質虧損及國庫負擔之前提下支給，依年度財務狀況及預算編列情形，納入預算分配會議後通過實施，其支應依「國立大專校院校務基金管理及監督辦法」第九條第一項規定計算之額度為限。
各學院獲本獎勵經費額度之分配比例原則，依前一年度各學院教師獲國科會專題研究計畫件數與金額，占全校總計畫件數及總金額之比例，各分占百分之五十加權總計訂之。
各學院得依據獲分配獎勵經費額度，訂定高於本辦法第二條之申請資格與遴選辦法，送本校特殊優秀人才審查委員會核備。
各學院應就當年度獲分配獎勵經費額度核實辦理遴選推薦優秀研究人才，經費額度如有剩餘，應繳回校務基金。

第八條 獲獎勵之本校專任教學研究人員，於接受獎勵期間內如有離職或不予續聘等情況，本獎勵金額即停止核給。

第九條 該年度獲頒發獎勵金者，應於下一年度本獎勵辦法之遴選作業開始前，繳交上開計畫之年度績效報告。

第十條 本辦法得依執行成效及經費狀況，至少每三年檢討一次。

第十一條 本辦法經校務基金管理委員會決議提請校務會議審議通過後，陳請校長核定後實施；修正時亦同。

國立臺北大學特殊優秀研究人才獎勵辦法

修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條</p> <p>本校專任教學研究人員，同時符合以下二款資格者，得提出申請本獎勵：</p> <p>一、曾獲國家科學及技術委員會（以下簡稱國科會）專題研究計畫主持費次數：</p> <p>(一)補助起始日前五年曾獲國科會專題研究計畫主持費（包含研究主持費、主持人規劃費及主持人研究費等）三次以上（多年期計畫以每年一次計），且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助專題研究計畫者（包含展延之計畫）。</p> <p>(二)如屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵之專任教學研究人員，得於本校獎勵期間結束後，適用前三年曾獲國科會專題研究計畫主持費二次以上，且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助研究計畫之資格（多年期計畫以每年一次計）；但服務本校滿五年者，僅適用第一目之資格。</p> <p>二、學術研究表現：</p> <p>(一)申請前五年度（各年度1月1日至12月31日）發表之學術期刊論文、專書或專書論文：</p> <p>1、學術期刊論文須刊登（以論文所屬卷期發表年代為準）於下列期刊資料庫：SCIE、SSCI、A&HCI、Scopus，或TSSCI名單、THCI名單，或經由各學院認定之THE</p>	<p>第二條</p> <p>本校專任教學研究人員，同時符合以下二款資格者，得提出申請本獎勵：</p> <p>一、曾獲國家科學及技術委員會（以下簡稱國科會）專題研究計畫主持費次數：</p> <p>(一)補助起始日前五年曾獲國科會專題研究計畫主持費（包含研究主持費、主持人規劃費及主持人研究費等）三次以上（多年期計畫以每年一次計），且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助專題研究計畫者（包含展延之計畫）。</p> <p>(二)如屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵之專任教學研究人員，得於本校獎勵期間結束後，適用前三年曾獲國科會專題研究計畫主持費二次以上，且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助研究計畫之資格（多年期計畫以每年一次計）；但服務本校滿五年者，僅適用第一目之資格。</p> <p>二、學術研究表現：</p> <p>(一)申請前五年度（各年度1月1日至12月31日）發表之學術期刊論文、專書或專書論文：</p> <p>1、學術期刊論文須刊登（以論文所屬卷期發表年代為準）於下列期刊資料庫：SCIE、SSCI、A&HCI、Scopus，或TSSCI名單、THCI名單，或經由各學院認定之THE</p>	<p>1.原第二條拆分為第二條(申請資格)及第三條(期刊收錄規定)，各條次遞延；並新增各學院應予加強期刊實質審查及審查應備文件規定。</p> <p>2.為求明確，酌作文字修正為「THE World University Rankings 或 QS World University Rankings 世界大學排名前 500 名之國外大學」（下同）。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>World University Rankings</u> 或 QS <u>World University Rankings</u>世界排名前500名之國外大學出版之學術期刊。</p> <p>2、學術專書或專書論文須為經由各學院認定之THE <u>World University Rankings</u> 或 QS <u>World University Rankings</u>世界排名前500名之國外大學出版者。</p> <p>(二)申請人須為第一作者或通訊作者。若合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構，申請人得為第二作者或第三作者。</p> <p>(三)經由各學院認定之THE <u>World University Rankings</u> 或 QS <u>World University Rankings</u>世界排名前500名之國外大學出版之學術專書，如為單一作者，1本得抵期刊論文2篇，如為合著，1本得抵期刊論文1篇。上開大學出版之學術專書論文，1篇得抵期刊論文1篇。</p> <p><u>學術期刊論文如投稿於本校學術研究獎助辦法所訂加強實質審查期刊名單者，該著作不予列入審查。</u></p>	<p>或 QS 排名前500名國外大學出版之學術期刊。</p> <p>2、學術專書或專書論文須為經由各學院認定之THE 或 QS 排名前500名國外大學出版者。</p> <p>(二)申請人須為第一作者或通訊作者。若合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構，申請人得為第二作者或第三作者。</p> <p>(三)經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術專書，如為單一作者，1 本得抵期刊論文 2 篇，如為合著，1 本得抵期刊論文1 篇。上開大學出版之學術專書論文，1 篇得抵期刊論文 1 篇。</p>	<p>3.本項新增，以保障本校教師權益及維繫研究發展品質。</p>
<p><u>第三條</u> <u>本獎勵之學術著作有關期刊收錄於相關資料庫之認定，依論文所屬卷期為依據；國外大學在THE World University Rankings 或 QS World University Rankings 世界大學排名之認定，依著作發表當年起回溯3年為依據。</u> <u>本獎勵之學術著作收錄於SCIE、</u></p>	<p>第二條(第二項以下) 各學院遴選結果推薦獎勵人員，應依研究表現分為下列三級，其學術研究成果須符合以下要件： 一、第一等級：第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 4 篇（含）以上，且符合下列條件之一：</p>	<p>為統整論文所屬卷期於JCR資料庫Category索引Rank by Journal Impact Factor分類排名、期刊是否收錄於資料庫及THE World University Rankings或QS World University Rankings世界排名前500名之國外大學之認定，修正第二項，並新增第一項規定。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>SSCI資料庫之期刊之等級，係以JCR 資料庫Category索引Rank by Journal Impact Factor所查詢結果為依據，各學院遴選結果推薦獎勵人員，應依研究表現分為下列三級，其學術研究成果須符合以下要件：</u></p> <p>一、第一等級：<u>前條</u>第一項第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共4篇(含)以上，且符合下列條件之一：</p> <p>(一) SCIE、SSCI資料庫收錄之Q1等級之期刊論文至少2篇。</p> <p>(二) <u>SCIE、SSCI資料庫收錄之Q2以上等級之期刊論文或A&HCI資料庫收錄之期刊論文至少3篇。</u></p> <p>(三) TSSCI、THCI之第一級期刊至少2篇，另至少1篇刊登於SCIE、SSCI資料庫收錄之Q2以上等級之期刊論文、A&HCI資料庫收錄之期刊論文或經由各學院認定之THE <u>World University Rankings</u> 或 QS <u>World University Rankings</u> 世界排名前500名之國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。</p> <p>二、第二等級：<u>前條</u>第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共3篇(含)以上，且符合下列條件之一：</p> <p>(一) SCIE、SSCI資料庫收錄之Q2以上等級之期刊論文或A&HCI資料庫收錄之期刊論文至少2篇。</p> <p>(二) TSSCI、THCI <u>資料庫收錄</u> 之第一級期刊至少1篇，另至少1篇刊登於SCIE、</p>	<p>(一) SCIE、SSCI 資料庫收錄之Q1 等級(根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 25%) 國際期刊論文至少 2 篇，或 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級(根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%) 或 A&HCI 資料庫收錄之期刊論文至少 3 篇。</p> <p>(二) 論文刊登於 TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 2 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級(根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%) 期刊、A&HCI 資料庫收錄之期刊或經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。</p> <p>二、第二等級：<u>第一項</u>第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇(含)以上，且符合下列條件之一：</p> <p>(一) SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級(根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%) 或 A&HCI 資料庫收錄之國際期刊論文至少 2 篇。</p> <p>(二) 論文刊登於 TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 1 篇，另至少 1 篇刊登於</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級之期刊論文、A&HCI 資料庫收錄之期刊論文或經由各學院認定之 THE <u>World University Rankings</u> 或 QS <u>World University Rankings</u> 世界排名前 500 名之國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。</p> <p>(三) 第三等級：<u>前條</u>第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇(含)以上。前項有關 Q1 或 Q2 等級之規定，依 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 公告之論文所屬卷期發表當年度起<u>回溯</u>三年內<u>最優</u>之資料採認；<u>無卷期發表所屬年度資料時，得以最近三年內(依各學院徵件截止日時，公告之最新年度資料為計算時點)最優之資料採認。</u></p> <p>申請人屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵對象者，前項學術研究成果之要件，得依服務本校年資比例折算。</p> <p>申請人應將本條各項資料登錄於本校「教師資訊系統下，著作資料及研究計畫項下之教師著作及研究計畫維護」，以為審查之依據。</p>	<p>SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級(根據 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 前 50%)期刊、A&HCI 資料庫收錄之期刊或經由各學院認定之 THE 或 QS 排名前 500 名國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。</p> <p>三、第三等級：<u>第一項</u>第二款所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇(含)以上。</p> <p>前項有關 Q1 或 Q2 等級之規定，依 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 公告之論文所屬卷期發表年度前一年度起算三年內任一年之資料，<u>擇最優者採認。</u></p> <p>申請人屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵對象者，前項學術研究成果之要件，得依服務本校年資比例折算。</p> <p>申請人應將本條各項資料登錄於本校「教師資訊系統下，著作資料及研究計畫項下之教師著作及研究計畫維護」，以為審查之依據。</p>	
<p><u>第六條</u></p> <p>獎勵金額第一等級獎金每人每月二萬五千元至三萬元，第二等級獎金每人每月一萬五千元至二萬元，第三等級獎金每人每月一萬元。</p> <p>獎勵金之發給以一年為限，期滿得續申請。</p> <p>本校特殊優秀研究人才獎勵金，</p>	<p><u>第五條</u></p> <p>獎勵金額第一等級獎金每人每月二萬五千元至三萬元，第二等級獎金每人每月一萬五千元至二萬元，第三等級獎金每人每月一萬元。</p> <p>獎勵金之發給以一年為限，期滿得續申請。</p> <p>本校特殊優秀研究人才獎勵金，</p>	<p>配合本校學術研究獎助修正，爰新增第五項規定。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>與特聘教授獎勵金、講座教授獎勵金、新聘特殊優秀人才獎勵金，獲獎人僅得擇一領取。</p> <p>申請人用以申請特聘教授資格之學術成果，並經審核通過且領取獎勵者，該學術成果不得重覆用以申請本獎勵。</p> <p><u>申請人支領本辦法獎勵期間，不得申請本校學術研究獎助。</u></p>	<p>與特聘教授獎勵金、講座教授獎勵金、新聘特殊優秀人才獎勵金，獲獎人僅得擇一領取。</p> <p>申請人用以申請特聘教授資格之學術成果，並經審核通過且領取獎勵者，該學術成果不得重覆用以申請本獎勵。</p>	

國立臺北大學公共事務學院特殊優秀研究人才推薦要點

- 100年6月7日臨時院務會議通過
- 100年10月19日院務會議增修訂第四、五點通過
- 101年11月27日院務會議修訂第二、五點通過
- 102年5月13日院務會議修訂第五點通過
- 103年9月23日院務會議修訂要點名稱、第一、二、四、五點通過
- 103年10月22日院務會議修訂第二點通過
- 104年11月2日院務會議刪除第五點第四項通過
- 105年3月30日院務會議增修第九、十點通過
- 105年10月27日院務會議修訂第三、五、七點通過
- 110年1月4日院務會議修訂第四、五、七點通過
- 110年3月8日院務會議修訂第七點通過
- 111年1月6日院務會議修訂要點名稱及第一、二、三、四、五、六、七、八、九、十點通過
- 111年12月22日院務會議修訂第二點、第三點、第四點、第五點、第七點、第十點通過
- 112年12月13日院務會議修訂第四、五點通過
- 113年11月20日院務會議修訂第四、五、七點通過

- 第一點 為鼓勵國立臺北大學公共事務學院(以下簡稱本院)專任教學研究人員(含約聘教學人員)從事學術研究及產學研究,以期提昇本院研究能力,邁向世界一流大學,配合「國立臺北大學特殊優秀研究人才獎勵辦法」特定訂本要點。
- 第二點 本要點適用對象為專任教學研究人員(含約聘教學人員)。評量標準以其申請獎勵補助前五年度(各年度1月1日至12月31日)研究成果為主。
- 第三點 本要點推薦獎勵名額依當年度學校分配之經費額度辦理,由本院召開審查委員會審核各申請人之表現成效(含研究等級及點數)後排序,續將審議結果與推薦名單提送本校特殊優秀人才審查委員會進行複評。獲獎人員獎勵金額第一等級獎金每人每月二萬五千元至三萬元,第二等級獎金每人每月一萬五千元至二萬元,第三等級獎金每人每月一萬元,獎勵金之發給以一年為限,期滿得續申請。
- 第四點 研究成果評量項目包括：
- 一、申請前五年度(各年度1月1日至12月31日)於重要期刊資料庫：SCI、SSCI、SCIE、A&HCI、Scopus，或 TSSCI 名單、THCI 名單發表論文篇數。
 - 二、申請前五年度(各年度1月1日至12月31日)於 THE World University Rankings (以下簡稱 THE) 或 QS World University Rankings (以下簡稱 QS) 世界排名前500名之國外大學出版之學術期刊、專書或專書論文篇數。
 - 三、補助起始日前五年執行國家科學及技術委員會(以下簡稱國科會)專題研究計畫(含國科會產學合作專題研究計畫)主持費(包含研究主持費、主持人規劃費及主持人研究費等)次數。
- 第五點 推薦標準：
- 一、 推薦基本資格：同時符合以下兩目資格者，得申請推薦。
 - (一) 曾獲國科會專題研究計畫主持費次數：
 1. 補助起始日前五年曾獲國科會專題研究計畫主持費(包含研究主持費、主持人規劃費及主持人研究費等)三次以上(多年期計畫以每年一次計),且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助專題研

究計畫者(包含展延之計畫)。

2. 如屬獲「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」獎勵之專任教學研究人員，得於本校獎勵期間結束後，適用前三年曾獲國科會專題研究計畫主持費二次以上，且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助研究計畫之資格(多年期計畫以每年一次計)；但服務本校滿五年者，僅適用第一目之1之資格。

(二) 學術研究表現：

1. 申請前五年度(各年度 1 月 1 日至 12 月 31 日)發表之學術期刊論文、專書或專書論文。

(1) 學術期刊論文須刊登(以論文所屬卷期發表年代為準)於下列資料庫：SCIE、SSCI、A&HCI、Scopus，或 TSSCI 名單、THCI 名單，或於 THE 或 QS 世界排名前500名之國外大學出版之學術期刊。

(2) 學術期刊論文如投稿於本校學術研究獎助辦法所訂加強實質審查期刊名單者，該著作不予列入審查。

(3) 學術專書或專書論文須為 THE 或 QS 世界排名前500名之國外大學出版者。

2. 申請人須為第一作者或通訊作者。若合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構，申請人得為第二作者或第三作者。
3. THE 或 QS 世界排名前500名之國外大學出版之學術專書，如為單一作者，1 本得抵期刊論文 2 篇，如為合著，1 本得抵期刊論文 1 篇。上開大學出版之學術專書論文，1 篇得抵期刊論文 1 篇。

二、本推薦要點之學術著作有關期刊收錄於相關資料庫之認定，依論文所屬卷期為依據；國外大學在 THE 或 QS 世界大學排名之認定，依著作發表當年起回溯3年為依據；學術著作收錄於 SCIE、SSCI 資料庫之期刊之等級，係以 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 所查詢結果為依據，本院遴選結果推薦獎勵人員，應依研究表現分為下列三級，其學術研究成果須符合以下要件：

(一) 第一等級：第一款第二目所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 4 篇(含)以上，且符合下列條件之一：

1. SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q1 等級之期刊論文至少 2 篇。
2. SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級之期刊論文或 A&HCI 資料庫收錄之期刊論文至少 3 篇。
3. TSSCI、THCI 之第一級期刊至少 2 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級之期刊論文、A&HCI 資料庫收錄之期刊論文或於 THE 或 QS 世界排名前500名之國外大學出版之學術期刊、專書及專書論文。

(二) 第二等級：本項第一款第二目所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共 3 篇(含)以上，且符合下列條件之一：

1. SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級之期刊論文或 A&HCI 資料庫收錄之期刊論文至少 2 篇。
2. TSSCI、THCI 資料庫收錄之第一級期刊至少 1 篇，另至少 1 篇刊登於 SCIE、SSCI 資料庫收錄之 Q2 以上等級之期刊論文、A&HCI 資料庫收錄之期刊論文或於 THE 或 QS 世界排名前500名之國外大學出版之學術期刊、專書或專書論文。

(三) 第三等級：

本項第一款第二目所列學術期刊論文、專書、專書論文加總共3 篇(含)以上。

三、 本項有關 Q1 或 Q2 等級之規定，依 JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 公告之論文所屬卷期發表當年度起回溯三年內最優之資料採認；無卷期發表所屬年度資料時，得以最近三年內(依本院徵件截止日時，公告之最新年度資料為計算時點)最優之資料採認。

四、 推薦計點標準：

(一) 申請人所列之學術期刊論文、專書或專書論文，以本項第一款第二目規定之著作為限，並依以下分類計算點數：

1. ~~SCI~~ SCIE (~~自2020年起收錄之期刊~~)、SSCI、A&HCI 期刊資料庫發表論文篇數，每篇計點為「6」；
2. TSSCI 期刊發表論文篇數，每篇計點為「4」；
3. THCI 期刊發表論文篇數，每篇計點為「3」；
4. Scopus 期刊資料庫發表論文篇數，每篇計點為「2」；
5. 學術專書於 THE 或 QS 世界排名前 500 名之國外大學出版者，每冊計點為「6」；
6. 學術專書論文於 THE 或 QS 世界排名前 500 名之國外大學出版者，每篇計點為「3」；
7. 上述學術專書或論文若為共同創作，應依創作人數平分貢獻比重；或依以下比例採計貢獻比重：
 - (1) 二人著作：第一作者60%、第二作者40%。
 - (2) 三人著作：第一作者50%、第二作者30%、第三作者20%。
 - (3) 四人著作：第一作者40%、第二作者20%、第三作者20%、第四作者20%。
 - (4) 五人以上著作：依創作人數平分貢獻比重。

本目之第1到3點之通訊作者如非第一作者，則第一作者貢獻比重減10%，通訊作者之貢獻比重加10%，合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構(不含陸、港、澳)，而本校申請者為第一作者或通訊作者時，其點數加權1.5倍。

(二) 補助起始日前五年曾獲國科會專題研究計畫(含國科會產學合作專題研究計畫)主持費(包含研究主持費、主持人規劃費及主持人研究費等)次數達四年次，計點「1」；達五年次，計點為「2」；達六年次，計點為「3」，…以此類推。

(三) 依據 Web of Science、Scopus 或「臺灣人文及社會科學引文索引資料庫」之被引用次數資料，申請人期刊論文被引用次數(扣除自我引用)達25次(含)以上，點數加權1.25倍；達50次(含)以上，點數加權1.5倍；達100次(含)以上，點數加權2倍。

(第2項)

申請人應將本點各項資料登錄於本校「教師著作及研究計畫資料維護系統」，以作為本院受理申請與審查之依據，並健全本校研究人才資料庫。

(第3項)

推薦排序：依據申請人研究表現等級為優先，續依各等級中個案成效表現之累計總點數排序。

第六點 本院依各申請教師表現成效，計算點數並經查核確認，換算後送本院審查委員會審議。審查委員會由本院系所主管組成，院長為召集人；審查委員會委員人數不足五人時，由院長另指定本院教師，補足委員為五人。

第七點 審查會議召開之三日內，申請人須依下表提供充分證明文件，否則不予以採認計點。

項目	證明文件	審查稽核重點
期刊論文	論文抽印本(全本或期刊封面)、JCR 資料庫 Category 索引 Rank by Journal Impact Factor 頁面查詢結果。	本要點獎助範圍之期刊/作者/發表時間/期刊期/卷/頁數、期刊等級。(期刊論文以所屬卷期發表年代為準)。
專書	專書 (全本或封面(含作者介紹)、目錄及版權頁影本)、著作	出版社性質/作者/出版日期。 於 THE 或 QS <u>世界</u> 排名前 500 名之國外大學出版者。
專書論文	發表當年度起回溯3年內之 THE 或 QS <u>世界</u> 排名前 500 名之 <u>名單</u> 。	
著作如有點數加權計算者，依加權類別請另附： <ol style="list-style-type: none"> 合著人之一於作品中所列工作單位隸屬國外學術研究機構(不含陸、港、澳)，而本校申請者為第一作者或通訊作者時，其點數加權1.5倍。 依據 Web of Science、Scopus 或「臺灣人文及社會科學引文索引資料庫」之被引用次數資料，申請人期刊論文被引用次數(扣除自我引用)達25次(含)以上，點數加權1.25倍；達50次(含)以上，點數加權1.5倍；達100次(含)以上，點數加權2倍。請檢附 Web of Science、Scopus 或「臺灣人文及社會科學引文索引資料庫」之被引用次數證明文件。 		

第八點 除另有規定條文外，每位教師每年以受領一項補助為限。

第九點 該年度獲頒發獎勵金者，應參與本院研究相關活動；並於下一年度本要點遴選作業開始

前，繳交上開計畫與研習活動之年度績效報告。

第十點 本要點經院務會議通過後，提請本校特殊優秀人才審查委員會核備後生效，修訂時亦同。

國立臺北大學特殊優秀人才彈性薪資支應原則

本校 101 年 11 月 7 日校務基金管理委員會第 38 次會議通過
本校 101 年 11 月 26 日第 31 次校務會議第 1 次延續會通過
教育部 102 年 1 月 23 日臺教高（三）字第 1020011830 號函同意備查
本校 102 年 10 月 28 日校務基金管理委員會第 41 次會議通過
本校 102 年 11 月 14 日第 33 次校務會議通過
教育部 102 年 12 月 4 日臺教高（五）字第 1020178859 號函同意備查
本校 105 年 10 月 20 日校務基金管理委員會第 47 次會議通過
本校 105 年 11 月 23 日第 39 次校務會議第 1 次延續會通過
教育部 106 年 1 月 19 日臺教高（五）字第 1060005544 號函同意備查
本校 107 年 4 月 12 日校務基金管理委員會第 50 次會議通過
本校 107 年 4 月 25 日第 43 次校務會議通過
教育部 107 年 5 月 21 日臺教高（五）字第 1070073540 號函同意備查
本校 108 年 4 月 1 日校務基金管理委員會第 53 次會議通過
本校 108 年 5 月 8 日第 45 次校務會議第 1 次延續會通過
教育部 108 年 6 月 20 日臺教高（五）字第 1080080922 號函同意備查
本校 108 年 10 月 23 日校務基金管理委員會第 54 次會議通過
本校 108 年 11 月 13 日第 46 次校務會議通過
教育部 108 年 12 月 26 日臺教高（五）字第 1080189920 號函同意備查
本校 111 年 4 月 11 日校務基金管理委員會第 59 次會議通過
本校 111 年 5 月 11 日第 52 次校務會議第 1 次延續會議通過
教育部 111 年 5 月 24 日臺教高（五）字第 1110051058 號函同意備查
本校 112 年 3 月 31 日校務基金管理委員會第 61 次會議通過
本校 112 年 5 月 26 日第 54 次校務會議通過
教育部 112 年 5 月 30 日臺教高（五）字第 1120051599 號函同意備查
本校 114 年 3 月 24 日校務基金管理委員會第 65 次會議通過
本校 114 年 4 月 23 日第 59 次校務會議通過
教育部 114 年 5 月 27 日臺教高（五）字第 1140054509 號函同意備查

- 一、國立臺北大學（以下簡稱本校）為提昇本校學術績效達國家競爭水準，與引進國際高等教育人才及培育優質人才，特依教育部「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」訂定本校特殊優秀人才彈性薪資支應原則（以下簡稱本支應原則）。
- 二、本校特殊優秀人才之認定包括教學、研究、服務之績效。彈性薪資支給項目如下：
 - （一）講座教授彈性薪資。

- (二) 特聘教授彈性薪資。
- (三) 特殊優秀教學人才彈性薪資。
- (四) 特殊優秀研究人才彈性薪資。
- (五) 特殊優秀服務人才彈性薪資。
- (六) 新聘特殊優秀人才彈性薪資。

三、第二點各款支給項目之支給對象如下：

- (一) 講座教授彈性薪資依「國立臺北大學講座設置辦法」辦理。
- (二) 特聘教授彈性薪資依「國立臺北大學特聘教授設置辦法」辦理。
- (三) 特殊優秀教學人才彈性薪資依「國立臺北大學教學優良教師獎勵辦法」、「國立臺北大學教學創新績優教師獎勵補助辦法」、「國立臺北大學推動教育部高等教育深耕計畫績優教師獎勵辦法」、「國立臺北大學外語授課優良教師獎勵與遴選要點」、「國立臺北大學優良通識教育教師遴選暨獎勵要點」、「國立臺北大學全英語授課(EMI)教師培訓獎勵要點」、「國立臺北大學外語授課補助要點」辦理。
- (四) 特殊優秀研究人才彈性薪資、特殊優秀服務人才彈性薪資支給對象包括：
 - 1. 本校編制內(外)現職專任教師、研究人員、專業技術人員。
 - 2. 新聘編制內(外)專任教師、研究人員、專業技術人員，並以國內第一次延攬聘任者為限，不含由國內公私立大專校院或學術研究機關(構)延攬之人員。
 - 3. 編制外專任高等教育經營管理人員，並以國內第一次聘任者為限。
- (五) 新聘特殊優秀人才彈性薪資依「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」辦理。

前項第四款第三目人員不含自公立大專校院及公立學術研究機關(構)退休者。

四、本校講座教授、特聘教授、特殊優秀教學人才、特殊優秀研究人才、特殊優秀服務人才、新聘特殊優秀人才之推薦程序、未來績效要求，以及彈性薪資核給期程與定期評估標準等事項，由本校人事室、教務處、通識教育中心、研究發展處及學務處另訂之。

前項各類特殊優秀人才定期評估機制如下：

- (一) 講座教授：依「國立臺北大學講座設置辦法」之規定每年接受申請與審查。惟須視當年是否提供講座名額決定。
- (二) 特聘教授：依「國立臺北大學特聘教授設置辦法」之規定每年接受申請與審查。
- (三) 其餘各類特殊優秀人才，每年評估一次。

第一項所列各類特殊優秀人才獎勵支給標準如下：

(一) 講座教授獎勵支給標準

獎勵項目	獎勵金(元)	獲補助人才之年薪資與校內同職等人員之最低與最高年薪資比例	人才比例
講座教授	40,000 至 300,000 元/人	約 3.47:1 至 1.38:1	以當學年度專任教授人數之百分之三為原則，並得視學校經費調整之。

(二) 特聘教授獎勵支給標準

獎勵項目	獎勵金(元)	獲補助人才之年薪資與校內同職等人員之最低與最高年薪資比例	人才比例
特聘教授	獎助金 30,000 或 40,000 元/人/月 於起聘當學年度內支給，並視申請年度依本校特聘教授設置辦法經費編列而定。	約 1.33:1 至 1.29:1	本校每學年支領獎勵金之特聘教授名額，以不超過當學年度具三年以上專任教授年資人數之百分之二十為原則，並得視學校經費調整之。

(三) 特殊優秀教學人才獎勵支給標準

類別	獎勵項目	獎勵金(元)	獲補助人才之年薪資與校內同職等人員之最低與最高年薪資比例	人才比例
一	教學優良教師	教學特優： 60,000 至 80,000 元/人 教學優良： 30,000 至 50,000 元/人	約 1.01:1 至 1.1:1	以本校全體專任教師人數 10% 為上限

		教學績優： 10,000 至 30,000 元/人		
二	教學創新績 優教師	10,000 至 <u>60,000</u> 元/人	約 1.01 : 1 至 1.04 : 1	以本校全體 專任教師人 數 4% 為上限
三	推動教育部 高等教育深 耕計畫績優 教師	<u>20,000</u> 至 60,000 元/人	約 1.03 : 1 至 1.09 : 1	以本校全體 專任教師人 數 8% 為上限
四	優良通識教 育教師	15,000 至 40,000 元/人	約 1.01 : 1 至 1.04 : 1	以當學年度 通識開課教 師人數 5% 為 上限
五	外語授課優 良教師	10,000 至 30,000 元/人	約 1.01 : 1 至 1.04 : 1	以本校全體 專任教師人 數 2% 為上限
六	全英語授課 (EMI) 培訓教 師	10,000 至 30,000 元/人	約 1.01 : 1 至 1.04 : 1	以本校全體 專任教師人 數 8% 為上限
七	全英語授課 (EMI) 績優教 師	5,000 至 15,000 元/每 門全英語授 課(EMI) 績優 課程	約 1.003 : 1 至 1.01 : 1	以本校全體 專任教師人 數 8% 為上 限，並視當 年度經費額 度調整。
<u>八</u>	<u>臺北大學開 設人工智慧 相關課程獎 勵辦法</u>	<u>10,000 至 50,000 元/人</u>	<u>約 1.03 : 1 至 1.09 : 1</u>	<u>以本校全體 專任教師人 數 8% 為上 限，並視當 年度經費額 度調整。</u>
備註：特殊優秀教學人才獎勵，副教授以下職級人數佔獲獎人數之最低比率不得低於 60%。				

(四) 特殊優秀研究人才獎勵支給標準

獎勵項目	獎勵金/月 (元)	獲補助人才 之年薪資與 校內同職等	人才比例
------	--------------	-------------------------	------

		人員之最低與最高年薪資比例	
研究表現符合本校特殊優秀研究人才獎勵辦法之規定，並經各學院審查通過者。	第一等級： 30,000 元/月 第二等級： 20,000 元/月 第三等級： 10,000 元/月 國家科學及技術委員會或教育部另有規定者從其規定。	約 1.08 : 1 至 1.25 : 1	大於 7.0%，小於 16%
備註：1. 本表內人才比例係以本校當年度現有專任教師、研究人員及專業技術人員總額比例計算。 2. 特殊優秀研究人才獎勵，副教授以下職級人數佔獲獎人數之最低比率不得低於 20%。			

(五) 特殊優秀服務人才獎勵支給標準

獎勵項目	獎勵金 (元)	獲補助人才之年薪資與校內同職等人員之最低與最高年薪資比例	人才比例
服務特優教師	6,000 元/月 (以獎勵 6 個月為原則)	約 1.05 : 1 至 1.03 : 1	以本校全體專任教師人數 2% 為上限

(六) 新聘特殊優秀人才獎勵支給標準

獎勵項目	獎勵金 (元)	獲補助人才之年薪資與校內同職等人員之最低與最高年薪資比例	人才比例
新聘特優教師	不低於 25,000-35,000 (最長獎勵 6 學期)	約 1.30 : 1 至 1.44 : 1	

五、本校講座教授及特聘教授之審查與遴聘，分別依「國立臺北大學講座設置辦法」與「國立臺北大學特聘教授設置辦法」之規定辦理。

本校特殊優秀教學人才之遴選，依「國立臺北大學教學優良教師獎勵辦法」、「國立臺北大學教學創新績優教師獎勵補助辦法」、「國立臺北大學推動教育部高等教育深耕計畫績優教師獎勵辦法」、「國立臺北大學外語授課優良教師獎勵與遴選要點」、「國立臺北大學優良通識教育教師遴選暨獎勵要點」、「國立臺北大學全英語授課(EMI)教師培訓獎勵要點」、「國立臺北大學外語授課補助要點」之規定辦理。

本校新聘特殊優秀人才之審查依「國立臺北大學獎勵新聘特殊優秀人才辦法」之規定辦理。

本校特殊優秀研究人才、服務特優教師之遴選，應成立特殊優秀人才審查委員會，由學術副校長任召集人，出席成員為教務長、學務長、研發長、國際事務長及各學院院長組成。

六、本校各類特殊優秀人才所支領之彈性薪資，由獲獎當事人自行擇一支給。但支領本校特殊優秀教學人才或特殊優秀服務人才之彈性薪資者不在此限。

前項各類特殊優秀人才實際獎勵人數，由各該審查委員會視經費決定之。

七、支領各類特殊優秀人才彈性薪資者於離職、退休時，停止彈性薪資之發給。申請留職停薪者，除另有規定外，於留職停薪期間暫停支領彈性薪資，俟復職後繼續支給至核給期間期滿為止。

依本支應原則獎勵者，於獎勵期間教師評鑑未通過或違反本校相關規定情節重大者，停止發給彈性薪資。

八、為禮遇新聘特殊優秀教研人員及編制外經營管理人才，各院級單位需提供必要之教學、研究及行政支援，相關經費由本校校務基金支應。

九、本校講座教授之彈性薪資，由本校編列預算或募款成立講座教授設置基金或以教育部相關計畫經費支應。

本校特聘教授、教學優良教師、服務特優教師之彈性薪資以教育部「高等教育深耕計畫」經費及本校校務基金自籌收入支應，以本校校務基金自籌收入支應者，其支應依「國立大學校院校務基金管理及監督辦法」第9條第1項規定計算之額度為限。

本校特殊優秀研究人才之彈性薪資由國家科學及技術委員會補助獎勵特殊優秀研究人才經費、教育部大專校院高等教育深耕計畫經費及本校校務基金自籌收入支應。

推動教育部高等教育深耕計畫之績優教師、優良通識教育教師、教學創新績

優教師、外語授課優良教師、全英語授課(EMI)績優教師之獎勵金，以教育部高等教育深耕計畫補助款支應。

全英語授課(EMI)培訓教師之獎勵金，以「教育部高等教育深耕計畫」及「教育部大專校院學生雙語化學習計畫－重點培育學院」補助款支應。

本校新聘特殊優秀人才之彈性薪資以本校校務基金自籌收入支應。

十、本支應原則如有未盡事宜，依相關法令規定辦理。

十一、本支應原則經校務基金管理委員會及校務會議通過，並報教育部備查後實施，修正時亦同。

法規內容

法規名稱： 國家科學及技術委員會補助大專校院研究獎勵作業要點

公發布日： 民國 107 年 05 月 08 日

修正日期： 民國 111 年 08 月 17 日

發文字號： 科會綜字第1110052978E號函

法規體系： 綜合規劃處

國家科學及技術委員會補助大專校院研究獎勵作業要點

國家科學及技術委員會 111 年 8 月 17 日科會綜字第 1110052978E 號函修正

一、目的：

國家科學及技術委員會（以下簡稱本會）為落實行政院延攬及留住大專校院特殊優秀人才之彈性薪資政策，特訂定本要點。

二、申請機構：

- （一）公私立大專院校。
- （二）依本會受補助單位申請作業要點核定納為本會補助單位，並報經行政院同意之公立學術研究機構，得準用之。

三、獎勵對象資格、人數、金額及對新聘任人員之保障：

- （一）獎勵對象：申請機構內教學研究人員，且於補助起始日前一年內曾執行本會補助研究計畫，並具備下列資格者：
 - 1.符合國家科學及技術委員會補助專題研究計畫作業要點第三點規定之計畫主持人，且經申請機構審核機制認定為學術研究、產學研究或跨領域研究之績效傑出者，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及已依相關法令辦理退休之人員。
 - 2.如為申請機構於補助起始日前一年八月一日後聘任之人員，須為國內第一次聘任，不得為自國內公私立大專校院或學術研究機關（構）延攬之人員。

- (二) 獎勵人數不得逾申請機構前一年度執行本會補助研究計畫之計畫主持人總人數百分之四十。
- (三) 獎勵金額每人每月最高不得逾新臺幣二十萬元，最低不得少於新臺幣五千元。
- (四) 為強化對新聘任優秀研究人員之保障，促使獎勵資源之合理分配，針對申請機構新聘任三年內且執行本會研究計畫之計畫主持人，教授級、副教授級、助理教授級之獎勵對象，其獎勵額度每人每月各不得低於八萬元、六萬元、三萬元。但此類獎勵對象應符合下列資格之一：
1. 非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學、研究人員。
 2. 於申請機構正式納編前五年間均任職於國外學術研究機構。
- (五) 教學研究人員若依相關規定進行借調，不得於同一期間重複領取原任職機構及借調單位之研究獎勵金。

四、申請機構之支給規定：

申請機構提出補助案申請前，公私立大專校院應依行政程序訂定支給規定並經校級會議通過，公立學術研究機構所訂定之支給規定應報經行政院同意實施。支給規定應至少包括下列事項：

- (一) 績效評核原則：應依各專業領域訂定研究績效評估標準，並明訂各專業領域分配原則。
- (二) 獎勵對象之認定原則：應考量學術研究、實務應用研究、跨領域研究、產學研究或國際合作等面向之績效。評估研究績效時，應避免過度重視研究量化指標，或僅以研究論文發表篇數作為單一審查項目。
- (三) 獎勵對象之審議流程：應經申請機構之審核機制及組成審查委員會評估績效卓著者，方得給予獎勵。
- (四) 獎勵對象之獎勵級距及核給比例：
1. 級距及比例之訂定不得以平均分配、酬庸、職務（位）、年資或生理條件等不具績效表現意義之項目為依據，亦不得以不定期方式給予一次性獎勵。
 2. 為鼓勵年輕研究人員，並保障不同職涯階段研究人員投入研究，申請機構應訂定副教授或相當職級以下人數占獎勵對象人數之最低比率。
- (五) 定期評估標準。

五、申請補助額度：

- (一) 申請機構得申請研究獎勵之金額，以申請機構前一年度獲本會補助研究性質類研究計畫之業務費、前一年度執行本會產學合作研究計畫之廠商配合款與先期技

轉金總額及獲本會補助國際合作類研究計畫之業務費為基準，並分別採一定比例方式計算之總額為上限；該總額及比例由本會核算並通知各申請機構。

(二) 申請機構經前項公式核算之研究獎勵金額，若未達六萬元者，不予補助。

六、申請程序及應備文件：

(一) 申請機構應透過本會網站線上製作申請文件，並檢附申請應備文件紙本乙份，於申請截止前送達本會，逾期不予受理。

(二) 申請應備文件如下：

1. 申請機構依第四點原則所訂定之支給規定。

2. 申請機構應依本會規定之格式製作申請書，申請書應包括項目如下：

(1) 機構內部辦理研究獎勵之目標、執行方式及內容。

(2) 國際研究人才情勢分析（含各領域國際研究人才競爭情形及申請機構留住及延攬研究人才策略）。

(3) 對新進人員所提供之長期研究支援。

(4) 預期達成之成果及績效、未來績效評估基準（例如對申請機構研究工作之助益、對於科技發展之貢獻、對產業技術升級或研究團隊養成之效益等）。

七、申請案之審查與補正：

(一) 各申請案受理截止後，由本會依申請機構訂定之支給規定及依本會規定所送之申請書進行審查，審查通過者予以補助。

(二) 必要時，本會得通知申請機構於一定期限內說明或檢送審查所需文件資料。文件不全或不符合規定，經限期補正逾期未完成補正者，不予受理。

八、補助期間：

自當年度八月一日起至次年七月三十一日止。

九、補助經費之撥付及繳回：

(一) 補助經費分二期撥付，依本會核定通知函規定辦理。

(二) 申請機構應建立管考機制，依獎勵金額按月撥付經審核通過之獎勵對象，據實核支，並採專款專帳管理。

(三) 在補助期間內，獎勵對象有資格不符國家科學及技術委員會補助專題研究計畫作業要點第三點規定、遭本會停權或違反執行機構內部之學術倫理等規範且情節重大者，該項補助即按停權等違規事由期間之比例繳回，情節嚴重者追回補助款項經費。

(四) 申請機構應依會計法及會計制度等規定辦理各項會計事務處理，依所得稅法等規定辦理所得稅及其他稅賦之扣繳事宜。

十、經費結報：

(一) 申請機構應依下列規定，於補助期間結束後二個月內檢具下列文件向本會辦理經費結報，如有賸餘款應繳回本會：

1. 收支報告總表一式二份。
2. 補助經費彙總表。

(二) 申請機構對補助款項之各項支用單據，應依政府支出憑證處理要點規定辦理，並按支用單據編號順序，整理審核裝訂成冊，依有關規定妥善存管備查，本會得派員或陪同審計人員前往實地查核，如發現未依規定妥善保存，致有毀損、滅失等情事，依情節輕重酌減嗣後補助款或停止補助一年至五年。

(三) 申請機構未依規定期限辦理經費結報，本會得視情節輕重降低次年度得申請之補助額度上限。

十一、成效考核：

(一) 申請機構應於補助期間結束前二個月至線上系統繳交執行績效報告，本會將進行考評，考評結果列為未來是否補助或補助增減之參考。

(二) 申請機構所獎勵對象如經本會發現有資格不符者，追回該不符資格者之款項。

(三) 申請機構未依申請時提送之支給規定核給獎勵，或審核過於寬濫，本會得視情節輕重降低次年度得申請之補助額度上限。

(四) 申請機構有下列情事之一者，本會得撤銷或廢止原核定之補助，並停止其依本要點申請補助之權利：

1. 未依規定期限繳交執行績效報告並經本會催告仍未辦理者。
2. 未按月撥付獎勵金額予受獎勵之獎勵對象。
3. 偽造文書或以不實資料申請本項補助經費。
4. 其他未依規定使用本補助款之情事。