



# 國立臺北大學校訊



創刊 / 2000年05月01日  
本期 / 2024年04月15日 **287期**

發行人 / 李承嘉 總編輯 / 陳俊強 執行編輯 / 秘書室 投稿信箱 / [edit@gm.ntpu.edu.tw](mailto:edit@gm.ntpu.edu.tw) 學校網址 / <http://www.ntpu.edu.tw>  
三峽校區 / 237303 新北市三峽區大學路 151 號 02-8674-1111 臺北校區 / 104080 臺北市中山區民生東路三段 67 號 02-2502-4654

## 櫻花、市集、熱氣球 臺北大學首辦櫻花祭活動

首度舉辦的櫻花祭活動吸引超過上千名民眾參與，貴賓、民眾搭乘熱氣球一覽校園美景。

在臺北大學校友總會、企管系 EMBA 第七屆聯誼會規劃下，於校內舉辦第一屆「臺北大學櫻花祭」活動。除吸引超過上千名民眾賞櫻、逛園遊會外，更將臺東知名的「熱氣球嘉年華」引進校園，在熱氣球上享受俯瞰校景的絕美視角，共賞在櫻花點綴下的心湖風光。

過往校友總會榮譽理事長張平沼捐贈校方千餘株櫻花，想在心湖畔種植一片櫻花林，成為知名賞櫻景點。現任理事長林錫琦更構思舉辦賞櫻活動，著手將這片校園景色營造成北大亮點。於是結合企管系 EMBA 第七屆聯誼會所籌辦的校內園遊會，邀請師生、校友和周邊居民入校賞櫻花、逛攤位，共同促成第一屆「臺北大學櫻花祭」活動。

林錫琦理事長說明，臺北大學校景甚美，每年櫻花一開，就有許多民眾前來賞花、攝影和野餐。正適合

舉辦一場以賞櫻為主題的活動，更可藉此行銷臺北大學校園特色。活動構想一出，立刻有許多校友們熱心贊助經費，這也是學長姊們對母校的一份心意。

企管系 EMBA 第七屆聯誼會會長呂淑珍說，園遊會規模超過 80 攤，除許多美食攤位外，還有北大校友企業產品銷售，例如母子鱷魚、大地酒店、米堤飯店、傑作陶藝、安永鮮物、一之軒、鼎王鍋具等。也有品牌宣傳或集團人才招聘攤位，例如元大銀行、好市多、全聯，另外也有公益團體設攤。學務處並邀請校內學生社團如管樂社、吉他社、熱音社、嘻哈研究社，以及韓國文化研究社熱舞演出。加上街頭藝人表演，炒熱活動氣氛。

特別的是，為了讓熱氣球也可以在臺北大學升空，林錫琦理事長個人出資，邀請貴賓、校友和民眾免費搭乘，由於名額有限，一開放報名便立刻爆滿。校友

總會表示，臺北大學三峽校區校地廣闊，視野極佳，正適合熱氣球施放。此次熱氣球採繫留體驗，用繩子固定升空範圍，以定點方式升降搭乘，在熱氣球上一眼飽覽校園景致。由於天候不佳，風強雨驟，一度延誤熱氣球施放，於下午五點兩停後，終於順利升空，讓現場民眾得以體驗熱氣球。

校長李承嘉認為，臺北大學和周邊居民、團體的互動熱絡，成為全臺第一個以大學為核心發展出來的大學城，其中社會科學院 USR 計畫所舉辦的「北大管樂節」、「玩具節」、「耶誕點燈」，以及海山學研究中心的「三峽綠茶季」，已在地盛事。加上今年首度舉辦的櫻花祭也成功吸睛，這些活動都和在地結合，共同走向社區共榮、地方創生，也彰顯出臺北大學實踐大學社會責任的具體成果。



▲貴賓、民眾體驗搭乘熱氣球



▲活動吸引超過上千名民眾參加



▲臺北大學櫻花綻放

## 春日茶舞 第四屆三峽綠茶季熱鬧登場

臺北大學校園年度盛事「三峽綠茶季」，於 3 月 16 日及 17 日在心湖及社科院旁盛大舉辦，由海山學研究中心攜手新北市政府農業局、在地茶農、農會、社團與學校，共同推廣三峽在地茶文化，邀請民眾在湖畔品茗、逛攤、挑戰闖關遊戲。兩天活動期間，每日皆超過上千人參加，第二天校內車位更是全數停滿，一位難求。眾人在三月的春日裡體驗茶香，見證臺北大學與在地社區團體力推地方創生的具體成果。

今年綠茶季已邁入第四屆，規模一年比一年盛大，成為三峽地區具代表性的活動之一，此次共有 80 攤市集在社科院周邊設攤，推出消費滿 2,000 元送好禮活動。此外，並與 5 家在地商家合作，期間限定青柑綠奶及碧螺春茶飲。

除了茶品之外，也持續推廣茶產業復興，海山學研究中心今年以「螢火蟲、煤礦、茶區」三項主題，鏈

結三峽在地特色，民眾持茶鄉護照，在 3 月 18 日至 5 月 18 日，走讀探索 20 家茶行的創業故事，就可以換取好禮，共同瞭解三峽茶產業。

對於喜歡茶文化的民眾，中心也規劃出 6 條茶文化路線，可分別探索橫溪-成福線、竹崙-九關線、插角線、白雞線、老街線、北大線。例如走白雞線，在行修宮參拜後，可拜訪亮點茶莊，以及 4 星級製茶廠的谷芳茶園，品嚐有機茶外，也可瞭解茶莊傳承六代以來計 150 多年製茶特色。每條路線各具亮點，值得深入探索。

校長李承嘉感謝各方共襄盛舉，讓今年的綠茶季活動更加熱絡，他認為在海山學研究中心多年努力下，三峽地區茶文化、茶產業更加復興與茁壯，而這也是臺北大學深耕在地的成果，同時也是責任。

「我們希望透過學校的力量去搭建一個平臺，透過

產官學合作，用心推廣三峽茶文化。」海山學研究中心洪健榮主任認為，經由各方努力，讓三峽綠茶成為一個品牌，這樣一個結合產業和文化的模式，在臺灣茶產業發展過程中，打造出獨一無二的宣傳效益。除了再次攜手當地各社團、單位，今年還邀請輔大民生學院加入，加上校內社科院、商學院的 USR 計畫，經由校內外單位合力，在地方創生和大學社會責任的使命裡，共同成就了三峽綠茶季活動。

新北市政府農業局副局長馮錫輝與在地青農、大學生共同料理茶泡飯，調製青柑綠奶及綠茶酵素氣泡飲。他也呼籲，大家一起發揚茶文化，讓三峽茶產業更加蓬勃發展。農業局說明，市府推動農業創生，與臺北大學合作串聯多元夥伴，以茶入食概念展現創新，並傳承在地製茶技術，協助在地特色產業鏈永續發展，活絡地方經濟，落實永續發展目標。



▲李承嘉校長、林錫琦理事長、農業局馮錫輝副局長參訪攤位



▲李承嘉校長、林錫琦理事長與在地茶行及民眾合影



▲民眾於草地上休憩，體驗樂活

## 2. 焦點動態

# 臺北大學攜手臺灣集保結算所打造臺灣 ESG 評等品牌

由於全球氣候變遷加劇，環境、社會和治理 (ESG) 議題日益成為企業和投資者關注的焦點。隨著氣候變遷議題、社會不平等和企業道德問題等挑戰不斷浮上檯面，投資人越來越重視企業的永續表現，而企業也意識到積極應對 ESG 問題的重要性。臺灣集保結算所於 3 月 29 日宣布與臺北大學商學院企業永續發展研究中心合作，於集保結算所「公司投資人關係整合平臺」提供本校所獨創之台灣永續評鑑數據，希望推動臺灣企業在 ESG 方面的透明度與資訊公開，並為投資者提供更多準確、全面的 ESG 資訊，使臺灣企業更好地推動永續發展。

台灣永續評鑑分為 4 大構面、22 類次構面、92 類議題、332 類題項，亦包含許多與氣候變遷相關題項，共 42 個評鑑題項符合國際減碳趨勢。此評鑑結合國

外趨勢與國內政策法規，即時回應政府之政策要求，且涵蓋家數 (2023 年 864 家，2025 年將涵蓋所有上市櫃公司)，相較其他國外評鑑能有更豐富的投組選擇，更具有結合實務與學術、評鑑指標完整、具可比性、透明、客觀性等四大特色。在應用方面，亦與臺灣指數公司合作，從 2022 年 10 月起陸續推出 13 檔 ESG 指數、7 檔 ESG 衍生性金融商品。目前衍生性商品市值規模已持續成長至新臺幣 251.46 億元 (截至 3/5)。

集保結算所總經理陳德鄉表示，2019 年以來，集保結算所已陸續成為全球 6 大 ESG 評等機構在臺灣的主要合作夥伴，凸顯全球 ESG 評等機構對於集保結算所專業與中立角色的肯定。

本校商學院企業永續發展研究中心主任池祥麟表

示，感謝校方長期持續支持永續發展，透過產官學的密切合作，台灣永續評鑑能結合國外永續趨勢與國內政策法規，即時回應政府政策要求，不但能接軌國際，並能貼近在地，期能引導企業重視 ESG，達成企業、投資人及社會三贏的正向循環。

集保結算所投資人關係整合平臺 (IR 平臺) 於 2019 年上線，在 ESG 投資中扮演的重要資訊提供者角色，提供可信賴且免費的 ESG 資訊供散戶、機構投資人、以及發行公司參考。目前平臺已取得 S&P ESG、富時羅素 (FTSE Russell)、ISS ESG、MSCI 及 Sustainalytics 等多家國際研究機構的 ESG 評分數據授權，未來納入臺灣永續評鑑數據後，能補強國際評比機構對於我國企業 ESG 評比的不足，提供國內金融業與利害關係人更多元客觀數據之重要參考。

## 「飛鳶翱翔

## 職奔未來」2024 年校園徵才博覽會

今年就博會主題為「飛鳶翱翔 職奔未來」，活動規模更甚以往，共計 84 家企業及機關入校設攤徵才，提供四千多個職缺，開出起薪平均近 40 K 搶人才，其中起薪最高達 55 K，各企業求才若渴，皆積極報名入校徵才。學校力求產業多面向及職缺多元化，貼近產業脈動，以期符合各學系學生求職需求。



▲就博會吸引許多同學參加

學務處說明，博覽會規劃四大徵才專區，包括會計金融、數位文教、科技製造、百貨服務類等，吸引來自不同行業的企業機關參展，包括全國各大金融機構如玉山銀行、兆豐商銀、新光銀行、合作金庫、彰化銀行、華南商業銀行等；以及四大會計事務所，資誠

聯合會計師事務所、KPMG 安侯建業、安永會計事務所、勤業眾信聯合會計事務所皆對本校畢業生頗為青睞，每年固定前來徵才。

另外，近年來急需大量人力的科技業也爭相參展，如宏碁集團、佳世達集團、友訊科技、微星科技、力積電等科技大廠今年亦主動入校徵才，會場提供上千項職缺。與民生相關的百貨服務業今年也相當積極，如遠東百貨、統一集團、宜得利家居，以及年輕人喜愛的潮流品牌 UNIQLO 和響樂餐飲等，這些企業述說未來的發展前景、企業文化、產業市場趨勢等，希望吸引學生的加入。

校長李承嘉表示，畢業生與企業學用無縫接軌是校方最大的期望，為了讓學生依照自己興趣、能力、職涯發展等需求，循序漸進培養第二專長，學校致力於建構更友善彈性的跨域學習環境，鼓勵修習微學程、學分學程、輔系或雙主修等課程，且校定必修課程新增「程式設計相關課程」，讓畢業生皆有良好資訊科技素養，增加求職競爭力。

此外，依據校方所作的畢業生流向調查資料分析，學生畢業後的表現相當優秀，畢業後一年的就業狀況良好，近三年來就業率呈現上升趨勢。93% 的畢業生表示找工作順利，60% 在畢業後一個月內就找到工作，且比例逐年提升。調查中也發現，畢業生認同臺北大學的比例平均高達 97%，另外有 95% 的畢業生對就

讀系所感到認同。

學務長胡中宜提到，依據該校畢業生就業力評估調查顯示，近九成的雇主對畢業生的「工作責任與紀律」和「人際互動」能力感到滿意，尤其在「專業知識」方面更為讚許，顯示雇主對北大畢業生工作能力相當肯定。

今年就博會廠商報名情形熱烈，可看出臺北大學畢業生的素質受到業界信賴。為使學生順利銜接職場，學務處職涯發展中心三月起辦理多場職涯午間講座，包括履歷撰寫、面試法則、簡報技巧、職場服儀等主題為求職活動暖身，相信可以協助學生順利邁向從學校到職場的最後一哩路。



▲與會主管及貴賓合影

## 臺北大學與金寶電子簽訂產學合作備忘錄

推動產學合作再一樁！臺北大學與金寶電子簽訂備忘錄，將在教學研究、學生實習、研究開發等方



▲李承嘉校長與金寶電子陳威昌總經理共同簽訂備忘錄

面共同合作。結合校內電機資訊學院的研究量能和金寶電子的業界資源，縮短學用落差，共構更為多元的合作基礎。

備忘錄由校長李承嘉與金寶電子總經理陳威昌共同簽訂。校長除感謝金寶電子提供臺北大學學生實習機會，他也期望此次合作，能讓電資學院與金寶集團共創雙贏局面。

從產學合作的立場來看，陳威昌強調人才培育的重要性，對於人才的投資，對於員工個人、公司乃至社會，都有正面助益，而且「回報會比投資更多」。

臺北大學電機資訊學院說明，依據雙方擬定的合作事項，將共同規劃學位、課程、師資與人才交流、學術活動、創新學習與服務等事項。此外，也將研擬雙方產學合作與學生實習機會，而相關技術、知識、智慧財產也將共同研發。雙方依據發展需求，推動合作

專案、籌建及規劃使用空間。合作期間自簽約日起至 117 年年底，如有持續合作意願，備忘錄繼續有效。

除了簽訂備忘錄，陳威昌也於該校「大師講座」中，分享集團現況及發展願景。陳威昌說明，任用專才、充分授權，是企業在用人上的重點。而談到當前市場動態發展，為了因應在地化生產和客戶需求，金寶於世界各地設廠，因此也有許多實驗室和產品線。他逐一列舉出公司各類產品，說明公司以代工方式建立起與客戶的合作關係。

「現在經濟的循環已經來到一個轉振點！」陳威昌說，從新冠疫情開始，經濟已經提早一個大循環，許多公司獲利屢創新高。隨著美國聯準會的降息預期，評估世界產業發展趨勢，他告訴同學們正躬逢其盛，因為他們正準備迎來一個最好的發展契機。

## 「運科擴能 - 數位虛擬運動人才培育計畫」期末成果發表會

休閒運動管理學系於 3 月 28 日在臺北市內湖，與中華民國電子競技運動協會，以及臺北城市、弘光、樹德、正修、僑光和崑山六所科技大學，聯合舉辦「運科擴能 - 數位虛擬運動人才培育計畫」成果發表暨數位虛擬運動競賽。

七校在為期半年的訓練，針對四項數位虛擬運動 (虛擬賽車、虛擬網球、模擬飛行和 NBA 2K) 進行比賽，本次活動近 60 位師生共襄盛舉切磋技術，除了讓更多人認識數位虛擬運動，亦為未來國際賽事培養基礎人才。

因應數位科技發展與年輕族群科技產品使用習慣的趨勢，國際運動組織如國際奧會、亞洲奧會、國際足總等，開始重視數位虛擬運動及電競運動與他們的連

結，數位虛擬競技運動未來很有可能成為競技運動的一環。

有鑒於此，休閒運動管理學系自 2023 年 6 月開始執行「運科擴能 - 數位虛擬運動人才培育計畫」，其目的在瞭解、分析數位虛擬運動現況和相關人才培育知識。計畫初期媒合美國學術電競聯合總會 (NASEF)、中華民國電子競技運動協會以及國內七所大專校院簽署合作備忘錄。

接著，與協會和國內業者研擬設計相關教材，並在合作學校開設培訓體驗課程，進而檢驗成果。本計畫已成功為我國數位虛擬運動人才培育奠定基礎知識體系。



▲開幕式貴賓與選手合影

## 2024 威爾斯 - 臺灣論壇

國際事務處於 2 月 29 日與都市計劃研究所合作辦理「威爾斯 - 臺灣研討會」，再度邀請英國卡地夫大學 (Cardiff University) 學者團隊，包括 Prof Robert Huggins、Prof Max Munday、Prof Oleg Golubchikov、Prof Justin Spinney、Dr Abid Mehmood 與 Dr Mathilde Christensen 擔任主講人。同時，也邀請本校永續創新國際學院衛萬明院長、國際事務處韋岱思國際長、都市計劃研究所葉佳宗所長、林文一教授、張容瑛副教授與公共行政暨政策學系劉佳昊助理教授擔任論壇與談人。

活動開場由池祥麟財務暨永續發展副校長致詞及韋岱思國際長擔任主持人。池副校長除了表達對卡地夫大學學者的歡迎，也表示此論壇不僅為本校的國際合作樹立了良好典範，也加深了本校與卡地夫大學之間的交流關係，非常期待兩校未來的合作發展。

本校與英國卡地夫大學的合作，始於歐盟學術交流計畫 (Erasmus+ International Credit Mobility Project)，促進了臺英兩校教師和研究生參與雙邊短期研究交流的合作，兩校教師也透過此計畫，共同合作成功申請臺灣 - 英國 (NSTC-ESRC) 雙邊人員交流計畫獎助。此外，雙方教師更組成智庫團隊，共同參與世曦工程顧問公司的桃園城市願景計畫，開啟臺英的產學合作交流。後續的合作也促成了辦理本場威爾斯 - 臺灣論壇的契機。

本次論壇共有五個場次，以科學園區為研究主軸，探討的主題包含透過國際與當地的觀點重新思考科學園區、從文化視角及代理機構來分析臺灣的半導體產業、科學園區與空間政治的討論、科學園區是否能促進社會創新、治理科學園區的下一代，及發展科學園區：探索勞工需求與社區整合的交集。活動共吸引 30

餘位師生共同參與。



▲講者與談人合影

## 探索波蘭悠久的民主制度 鳶山國際移動講座



▲與講者 Prof Rafał Witkowski 合影

首場鳶山國際移動講座於 3 月 6 日星期三辦理，國際事務處邀請波蘭亞當密茨凱維奇大學副校長 Prof Rafał Witkowski 擔任講者，講題為「誰發明了民主？論波蘭悠久民主制度的重要性」。

國際長韋岱思表示，臺灣和波蘭雖然相隔遙遠，但卻經歷類似的歷史文化背景 - 面對共產勢力的強權。透過聆聽本次 Prof Witkowski 的分享，與會者更了解波蘭的民主制度，也希望能讓臺灣獲得借鑒。國際處另邀請公共行政暨政策學系劉佳昊老師擔任與談人，為本場演講主持問答交流時間。

Prof Rafał Witkowski 在演講一開始，以波蘭地圖的領土流變歷程，揭序了波蘭民主的起源。波蘭的政治體系很特別，約 14 世紀開始，經由參議院和眾議院

的選擇，君主可能出自不同國家，例如立陶宛、法國等。而波蘭的疆土隨著歷史的更動，波蘭的人民也來自不同的民族。在波蘭的統治者與民族組成如此多元的環境下，Prof Rafał Witkowski 提到，如何兼顧不同民族各自的利益且從中取得最大共識、如何在或大或小的戰役所帶來的動盪中穩定社會、如何最大程度的降低語言隔閡，就是波蘭民主制度成長過程中非常重要的養分。

Prof Rafał Witkowski 除受邀擔任鳶山國際移動講座的講者外，國際處這次也協助媒合 Prof Witkowski 與本校公共行政暨政策學系楊臻欣老師於 3 月 8 日「治理理論與實務」課堂上，與師生進行深度交流。

## 培力講座 Global Perspectives, Local Action

本學期首場的培力講座，國際處邀請紐西蘭學人 Mr. Adam Jarvis 來校演講。Mr. Jarvis 是外交部臺灣獎助金 (Taiwan Fellowship) 的獲獎人，由本校公共行政暨政策學系、城市治理英語碩士學位學程共同接待。Mr. Jarvis 目前任職於紐西蘭北帕默斯頓市議會，是當地議會中的資深公務員及首席顧問。

Mr. Jarvis 用毛利文唱了一段歡迎曲，並介紹了紐西蘭的毛利文化。Mr. Jarvis 遊歷世界各地，探究當地的城市發展歷程，並對城市問題有深刻而細膩的見解。據觀察，他發現臺灣的大眾交通系統很便捷，且對外國人很友善，就算是第一次來這裡也不會迷路。

然而，Mr. Jarvis 也認為臺灣的市容規劃仍有進步空

間，例如人行道的拓寬或增加步行舒適度等。

有同學問到，如何在接觸多元文化的同時，也能找到自我定位，講者表示，唯有真實活在當下及感受眼前的人事物，才不會被過往經驗所制約，也才能在不同的文化衝擊中站穩腳步，徐徐前進。

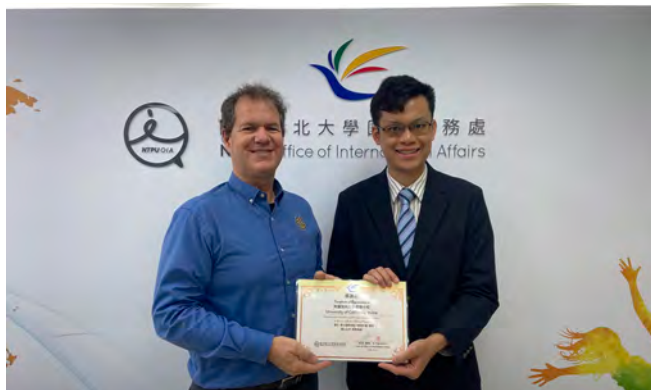
公行系系主任羅至美教授也出席講座，並好奇講者是在什麼契機下成為公務員的。Mr. Jarvis 笑著回答，當初帶領他進入公家機關的契機，是因為他想改變現狀，希望從政府部門開始改變，帶領國家走向康莊大道。



▲培力講座合影

## 美國加州大學爾灣分校說明會

國際處邀請到美國加州大學爾灣分校 (UCI) 的延伸部門國際課程副主任 Bradley Gilpin，來校親自



▲ Mr. Bradley Gilpin 與羅國暉老師合影

為同學們說明申請流程。美國加州大學爾灣分校 UCI 與本校於 2021 年正式締結姐妹校，簽署合作協議。簽約後，同學可至該校修讀語言課程或密集證書課程 (Accelerated Certificate Programs, 簡稱 ACP)。

Mr. Gilpin 以幽默風趣的方式，向與會學生介紹 UCI 的地理位置、歷史、課程資訊及對外籍學生的照護。其中比較有趣的是 ACP 密集證書課程，該課程提供學生至該校修讀短期課程和實習的機會，不僅協助安排與所選課程相關之實習計畫，並配有完善的學生諮詢窗口，協助學生履歷寫作、面試技巧、申請實習以及 OPT 簽證辦理。對 ACP 有興趣的學生可選擇 6 個月的學程 (ACP+Internship) 或是 9 個月的學程 (ACP+ACP+Internship)，而完成 9 個月學程的同學，還有機會申請在美工作的 OPT 簽證。

加州大學爾灣分校 (University of California, Irvine; UCI) 成立於 1965 年，是位於美國加州爾灣市的公立研究型大學。UCI 為加州大學系統的第五大校園，擁有近 3 萬名學生，1100 名教師和 9000 名職員。學校設置 13 個學院，涵蓋醫學、法律、工程、管理及人文等專業領域，在全美公立學校排名第 9，2021 年 THE 世界排名在全球前百大。有七位教師曾經榮獲諾貝爾獎，師資備受肯定。

本校簽署合約之對象為 UCI Extension，該部門成立於 1965 年，提供語言課程、密集證書課程 (Accelerated Certificate Programs, 簡稱 ACP) 等，由各領域頂尖教授授課，幫助學生了解所選領域的最新趨勢及實務應用。

## 荷蘭烏特勒支應用科大 (HU) 入學申請資訊說明會圓滿順利

荷蘭烏特勒支應用科大商學院國際事務組長 Ms. Jelly J. 和國際組員 Ms. Marianne Goes，於 3 月 25 日拜訪本校。由 Ms. Jelly 親自為本校同學們介紹荷蘭文化及烏特勒支應用科大入學申請資訊，並提供同學諮詢的機會，讓有興趣的同學們可以預先做留學的準備。

Ms. Jelly 為同學們準備了美味的荷蘭煎餅，引起了大家的興趣。隨後，她以介紹荷蘭文化作為開場，讓同學們對荷蘭先有初步的認識。例如騎腳踏車為當地

普遍的交通工具，連總理都是騎腳踏車上班；沒有明顯的上下階級文化等。在學校文化方面，也與臺灣不同，老師擔任引導學習的角色，十分注重同學的課堂參與，鼓勵學生討論發表互動。

國際處於 2019 年歐洲教育者年會與該校代表約訪，於 2020 年簽署交換計畫，每年最多 4 名學生可互訪交流，赴外交換生除需具備 B2 以上的英語能力外，也一定要有良好聽力及口語表達能力。

荷蘭烏特勒支應用科技大學 (Hogeschool Utrecht

University Of Applied Sciences Utrecht, 簡稱 HU) 為荷蘭第三大的科技大學，創於 1867 年，學生人數超過 3 萬人，教職員數約 3,500 人。

該校設有經濟與管理學程、教育學程、健康與社會學程、自然科學與科技學程、媒體傳播與 IT 學程。烏特勒支為荷蘭第四大城，位於荷蘭的中心地帶，距離阿姆斯特丹機場約 40 分鐘火車的車程，城市交通便利，生活機能發達。

## 4. 國際學術

天普大學在台辦事處蔡宜玲處長 (Ms. Irene Tsai, Managing Director) 以及連瓊文專案經理 (Ms. Jo Lian, Project Manager) 於 3 月 19 日拜訪臺北大學國際事務處。天普大學與本校於 2010 年正式締結姐妹校關係，每學期可提供 1 個交換生名額，並於 2022 年簽署碩士級 1+1 雙聯合作協議。此協議為天普與東亞地區大學合作 1 年制雙聯學程之首例。每一個學期，天普大學均派遣在臺灣辦事處的貴賓來校實體或以線上方式辦理留學講座。

國際教育發展組楊臻欣組長以留學生的身分，向大

## 天普大學雙聯說明會

家分享自己的經驗。楊組長表示，留學生最常遇到的問題是各方面的適應問題，包括環境、飲食、文化、室友等。正因為楊組長曾經歷過典型留學生的適應期，才非常讚賞天普大學對學生的貼心照顧。說明會上，蔡處長不僅詳細介紹了天普大學的地理位置、歷史、課程資訊與學生照護系統，還分享了雙聯學位的優勢及可申請的獎學金。會後，蔡處長也特別撥空留下時間，與現場學生進行 1 對 1 的問答回覆。

美國天普大學 (Temple University, 簡稱 TU) 創立於 1884 年，擁有四個校區，主校區位於美國費城，

另有美國安布勒 (Temple Ambler) 校區、日本東京校區 (Temple University, Japan Campus) 和義大利羅馬校區 (Temple University, Rome Campus)。TU 為賓州三所公立研究型大學之一，學生人數約 37,000 人，教職員工人數約 4 千多名，其中國際學生 2,000 名。學校共設有 17 個學院，領域涵蓋人文藝術、法律、商學、醫藥公衛、工程及社會學，提供超過 600 門課程。世界排名方面，天普大學在 2023 年 THE 世界排名第 301-350，THE 全美排名第 166 名，並在 2023 年 QS 世界排名第 721-730。

## 跨越國界的慶典 一年一度僑外生週

國際事務處與僑外陸生聯誼會、馬來西亞同學會、緬甸同學會、印尼同學會、海外同學會及港澳同學會，於 3 月 17 日及 21-22 日合作辦理 112 學年度



▲僑外生週開幕典禮合影

僑外生週系列活動，包括運動友誼競賽及異國美食展。期望透過活動凝聚來自世界各地的境外生們，增進彼此交流與團結合作，更希望藉此機會，讓全校師生瞭解各國人文風情，創造無國界校園。

開幕典禮於 3 月 21 日中午在行政大樓前廣場舉行，首先由身為香港人的陳俊強副校長開場致詞更是別具意義，陳副校長分享同樣身在異鄉作為少數，更能從不同的角度觀察及反思自己國家的特色。境外生事務組馬國勳組長和國際教育發展組楊臻欣組長也出席開幕式，表達對學生的關懷和鼓勵。本次也特別邀請校友總會許元國常務理事共襄盛舉，許常務理事對境外生的照顧不遺餘力，每次參與活動都大力支持、慷慨解囊！

開幕表演別開生面的由緬甸同學帶來精彩的民族舞蹈。緬甸舞蹈有著兩千多年的歷史，以柔美細膩和典雅風格著稱，最早從印度流傳過來，後來受泰國的影

響，可說是三道彎的藝術！最後，由陳俊強副校長敲響開幕大鑼揭開序幕，迎接一年一度的僑外生盛會，也展現全校師長對境外生的關懷與支持。

境外生們更是大展身手帶來各個國家的特色美食，如緬甸涼粉、金三角、馬來西亞椰絲球、印尼加多加多和炸巧克力香蕉餅，還有海外同學們特製的御手洗等，大家無不使出渾身解數，想讓全校師生們不用搭飛機就能品嚐最道地的美食，不僅滿足了味蕾，也拉近了彼此的距離。

另外，僑外生週的運動友誼賽在 3 月 17 日於綜合體育館主場館舉行，有羽球、籃球及趣味接力賽等比賽項目，境外生們在各球類競賽中盡情揮灑青春汗水，展現出無比的熱情活力與團隊精神，大家不分彼此、國籍，為校園生活增添許多豐富的色彩和美好的回憶。

## 臺北大學熱情迎接外國新生 開啟跨文化交流盛宴

隨著國際化的推動，臺北大學 112-2 學期共迎來 115 名包含法國、奧地利、瑞典、印度、中國、韓國、史瓦帝尼、白俄羅斯、衣索比亞、蒙古、蒲隆地、巴基斯坦、索馬利蘭等國家的外國學生。為了協助外國學生能夠更快更好地適應臺灣的學習與生活，國際處特別招募了 82 名充滿熱情的國際學伴，讓同學們有機會進行跨文化交流，並在未來的校園生活中成為彼此的良師益友。

除此之外，國際處於 3 月 1 日在圖書館 B1 舉辦迎新暨相見歡活動，為本校的國際學伴與外國學生提供一個見面的契機。國際處韋岱思國際長、境外生事務組組長兼國際顧問馬國勳老師與國際顧問劉佳吳老師出席此次迎新活動，並向外國新生及國際學伴表達了

親切的問候。

韋岱思國際長在致詞中分享了自己曾經在臺灣求學的經歷，鼓勵同學們享受大學生活，與國際學伴建立深厚的友誼，編織屬於自己的臺灣篇章。

活動中，國際處還特別安排了破冰遊戲，透過遊戲，學生們在輕鬆歡愉的氣氛中，建立了更緊密的聯繫，並在歡笑聲中點燃了整場活動的氣氛。溫馨的佈置與精緻的美食，更進一步加深了現場的歡樂氛圍，讓每位參與的學生，都在這片國際化的懷抱中認識新朋友並開啟新的旅程。

迎新活動在融洽友愛的氛圍中完美結束，未來臺北大學將持續致力於打造一個融合溫馨與友善的國際化校園，為每位遠道而來的學子營造一個溫馨的學習家

園，攜手共創難忘的大學生活。



▲外國學生與國際學伴相聚一堂

## 長春集團攜手臺北大學永續創新國際學院 招募海外優秀人才說明會



▲長春集團來賓與國際學院師生合影

長春集團於 3 月 5 日與永續創新國際學院和城市治理英語碩士學位學程，攜手舉辦首場「招募海外優秀人才說明會」，旨在媒合永續創新國際學院的優秀外籍生與臺商對國際人才的迫切需求。這場活動吸引全院來自不同國籍的學生參與，認識長春集團的發展與人才需求。

長春集團由陳文輝副總經理，率領人資部張梓華協理、陳彙依專員和王駿銘專員，在活動前與永續創新國際學院衛萬明院長會面，討論未來外籍人才媒合的方法。隨後在說明會中，由陳文輝副總經理親自介紹長春集團的發展歷程、業務範疇、業界領先項目，以及未來在美國、東南亞的海外拓展分部計畫。並由

人資部陳彙依小姐說明曼谷分部職缺需求和申請程序。與會學生在說明會中直接提問，與長春集團代表團互動，了解職缺的專業需求、聘任標準和福利待遇。

活動現場充滿活力，不僅在說明會有交流討論環節，更重要的是，為參與的學生提供了一個寶貴的機會，當面與長春集團高階主管對談與互動，建立聯繫，尋找未來職業生涯的可能性。

這場活動是長春集團與永續創新國際學院，攜手舉辦首場國際人才媒合活動，期待能提升永續創新國際學院培育外籍人才的影響力，為外籍生和臺商搭建媒合平臺。

## 國合會李朝成秘書長蒞臨永續創新國際學院

永續創新國際學院和國際事務處於 3 月 26 日共同舉辦「與大使有約：永續創新國際合作與發展」，邀請財團法人國際合作發展基金會 (國合會) 李朝成秘書長擔任首場講者。國合會來訪嘉賓還包含國際教育訓練處蔡祥吾處長、秘書長特助楊希傑先生，以及劉凱璋副管理師。

國合會李朝成秘書長於民國 76 年進入外交部工作，曾於格瑞那達、洛杉磯、英國倫敦等駐外館處及外交部服務，並曾擔任駐聖露西亞大使館公使、駐印尼代表處公使、駐緬甸代表處大使。他在擔任臺灣駐印度清奈辦事處處長期間，共有 3 位組員，需要服務印度南部共 3 億人口以及臺商，他勉勵組員不要小看自己，

共同一起完成臺灣在印度南部重要的外交使命。

演講席間學生們踴躍提問，提問問題從臺灣的外交處境、外交人員該具備的特質、到臺灣在東南亞的外交策略，李朝成秘書長基於其多年的實務經驗，引導學生認識我國外交工作的挑戰、外交人員的韌性與毅力，讓同學們獲益良多且深受啟發。

國合會於 113 學年度開始提供獎學金，給予永續創新國際學院城市治理英語碩士學位學程外籍生。國合會將大手攜小手，與永續創新國際學院共同創造永續創新的國際教育合作與發展。



▲與會貴賓合影

## 法律學院系學生國考、研究所表現耀眼綻放

去年末，國家考試放榜，近日各校研究所也陸續放榜中，臺北大法律學院系同學表現優秀，將院系歷年亮眼表現，再度延續綻放！

本次律師資格考試通過 155 名，司法官錄取 40 名，高考等其他國家考試錄取 91 名，總計 286 人次畢業系友及在校生通過各類科國家考試。其中共有 65 人次應屆畢業生通過律師及司法官考試；13 人次大學部應屆畢業生及 2 名大學部在校生通過高考等其他國家考試。院系學生歷年通過律師、司法官考試名額，佔全國總名額 15%~20%，學生優異表現，師生與有榮焉。

今年初，目前各校研究所陸續放榜中，初步統計，考取本院系研究所正取 43 人，佔正取人數比率 64%；臺大研究所正取 27 人，佔正取人數比率 24%；政大研究所正取 30 人，佔正取人數比率 43%，表現亦可圈可點。

臺北大法律學院系從行政專校、法商學院，一路走來迄今，向來是中華民國公務人員基礎教育養成所，也是我國中央及地方各級政府行政、地

政、財經等部門菁英，培育國家法律人才推動之搖籃，不管是在國家考試，抑或是研究所入學考試，學生參與各項考試，高錄取率為國內各大學法律系所有目共睹。院系宗旨為培育「具法律專業核心能力與社會關懷之優質法律人」，在校師生及畢業校友均為法律界之中流砥柱，培育無數社會中堅份子為國家與社會服務，影響力深遠。長期以來，法律學院校友會也積極支持，成為法律學院師生的重要後盾。



▲ 112 年度律師司法官考試結果

## 前司法院院長賴英照分享法學生涯

法律學院喜馬拉雅飛鷹法學大講堂於 3 月 20 日迎來法學界的傳奇人物—前司法院院長賴英照。賴英照老師自中興法商、臺大法研所畢業後遠赴美國攻讀哈佛大學法學博士，至今仍於本院擔任客座講座教授，弦歌不輟。

賴英照老師透過一則小故事分享其法學生涯。內容講述一位小男孩渴望學鋼琴，然而不富裕的父親只買得起小提琴給他，男孩並沒有怨天尤人，反而更努力學習，最終成為一位偉大的小提琴家，賴老師對在場學子拋出發人省思的問題：



▲賴英照院長與全體師生合影

「法律對你而言是鋼琴還是小提琴？如果同學覺得法律對你而言不是鋼琴的話，請努力讓它成為你的小提琴！」以此勉勵每位學子思考法律在自己生命中扮演的角色，並努力實踐。

出身自務農家庭的賴老師，回顧其求學經歷並非一帆風順，因為早期升學的機會極為匱乏，但憑藉對讀書的熱忱，賴老師考上中興法商夜間部，利用工作之餘努力讀書，不斷充實知識，直到看書籍目錄就能知曉內容為止。賴老師引用林語堂「善用時間」的哲理，透過自身經驗告訴我們人的一生是有限的，學會摒棄不重要的事，專注於重要的目標和價值觀，並且鼓勵學子「為學如金字塔，要廣大要能高」。

賴老師分享自己擔任大法官期間面對印象深刻的挑戰。老師提到關於釋字第 499 號及第 477 號的回憶，這些案例讓他深思修憲界線以及立法權與司法權之間的互動，也呼應老師近年來對於法律解釋的關注。（文字稿：財經法中心助理張博琳同學）

## 法律學院第十二屆飛鷹法學國際研討會圓滿成功

法律學院財經法研究中心於 3 月 8 日舉辦第十二屆飛鷹法學國際研討會：學術研討會系列（一）早稻田大學、臺北大學研討會，本系列研討會邀請日本早稻田大學鈴木將文教授、上野達弘教授、Christoph Rademacher 教授進行發表，本院王怡蘋教授擔綱主持，臺灣大學黃銘傑特聘教授、成功大學許忠信教授、臺灣大學李素華教授及成功大學陳思廷副教授與談；從「METaverse 的商品設計、商標之保護」切入，「實用品設計的法律保護」及「歐盟與德國設計專利法制改革」等相關議題，進行學術上的探討。

3 月 22 日舉辦的第十二屆飛鷹法學國際研討會：學術研討會系列（二）名古屋大學、臺北大學研討會，邀請日本名古屋大學橫溝大教授、村上正子教授、村田健介准教授蒞院交流訪問。三位教授長期躬耕於智慧財產權法及競爭法法學的

研究；尤其橫溝大教授與村上正子教授，各於其領域有卓越之表現，影響力超越國界。

透過本次系列研討會，不僅提升本院師生在智慧財產法及競爭法案件之認識，更能接觸到智慧財產權案件與國際私法交錯的跨領域實務重要議題，深化與日本知名學校早稻田大學、名古屋大學之互動交流。



▲與會師長們合影

## 拜會新北地院院長

3 月 20 日，法律學院林國彬教授帶領本學期 3 位法院實習同學，拜會新北地方法院許仕楓院長，許院長同時也是本院畢業優秀院友兼榮譽導師。

許院長以她個人法官生涯分享經驗及心得，認為過去因為被告的人權在刑事訴訟程序實務中，沒有得到足夠的保障，所以早期刑事訴訟程序只看「證明力」而不看「證據能力」，在學者包括本院黃東熊教授的呼籲及各方支持下，刑事訴訟程序開始加強保障被告的程序權益，然而，在這個過程演進中，我們的制度也忽略了「被害人」權益及其參與表示意見的情形。近幾年來，「被害人」參與表示意見的程序也慢慢被法官所

重視，希望能夠平衡被告與被害人之間的權益保障；此外，許院長表示，因為新北地方法院轄區人口組成、家庭結構組成，乃至於家庭收入狀況，使得轄區內少年事件的數量，位居全國法院轄區第一名，而新型態的詐騙案件數量激增，這些都不是法院增加人力就可以解決的問題，必須同時從社會面加以處理，未來同學不論擔任律師或司法官或檢察官工作，都應該仔細處理這類案件。

許院長勉勵大家多提問，也請同學多接觸實務，學會如何運用法條、瞭解特殊法律領域（例如少事法）及學習與人溝通的技巧，期望諸位法界新秀可以協助促成調解/和解，有效紓解訟源。

### 國際處

#### 美國波士頓大學（BU-MET）雙聯說明會

3 月 4 日舉辦美國波士頓大學（BU-MET）雙聯說明會，本次活動特別邀請美國波士頓大學 MET 國際學院主任 Ms. Katherine Dunkerley，為本校師生分享雙聯學位的申請資訊。雙方就目前的合作情況進行了解，後續將討論合約的更新，以及 1+1 雙聯學位計畫的進一步合作，期待能提供本校同學更多資源，並擴大在課程項目上的合作。

Ms. Katherine Dunkerley 首先介紹美國波士頓大學 MET 國際學院，並提供美國的校園生活指南。接著說明 1+1 碩士雙聯學位的課程項目，其中還包含實習和 OPT 工作機會。本次活動報名十分踴躍，參與聆聽人數近 70 人。

#### 113-2 學期赴外交換申請線上說明會圓滿結

3 月 27 日舉辦赴外交換申請線上說明會，希望讓同學們更了解申請程序與赴外交換注意事項，並解答同學的疑惑，本次活動共計超過 60 名學生參與。

赴外交換申請期間為 4 月 1 日至 4 月 30 日，請完成線上申請並提交紙本文件至國際事務處-國際教育發展組。想了解更多姊妹校的資訊，請瀏覽國際處首頁→赴外交換→出國交換→姊妹校一覽表。歷年赴外交換生的心得報告書，都可以在國際處網頁上的【心得分享】專區找到，建議同學能前往參考。

### 教務處

#### 汪志堅教授再獲教育部「教學實踐研究計畫」績優教師

教育部於 3 月 7 日舉辦「111 年度教學實踐研究績優計畫頒獎典禮」，本次經初審、複審與決選層層關卡中，遴選出 153 件績優計畫。

資訊管理所汪志堅教授繼去年榮獲商業及管理學門績優教師後，連續第 2 年再以「以遊戲化課程設計提升消費者行為課程之團體互動與學習動機計畫」入選，也是本校首位連續 2 年榮獲此殊榮之教師。

### 學務處

#### 管樂團 112 學年度全國音樂比賽勇奪佳績

本校管樂團參加教育部及臺灣藝術教育館主辦「112 學年度全國學生音樂比賽」，於木管五重奏、銅管五重奏、打擊樂合奏及管樂合奏四個比賽項目，皆榮獲「優等」殊榮！

本次全國學生音樂比賽，管樂團首度參與木管五重奏，演奏兩首木管五重奏的經典名曲（由 Carl Nielsen 及 August Klughardt 作曲），其中單簧管超高的演奏技巧，更是受到評審團的高度認可！銅管五重奏演奏巴哈的賦格音樂；而打擊樂合奏則演奏「美星の降る夜に...願い、やがて強靱な心と翼を持った」及「Double Concerto "Light and Water"」均展現高難度的馬林巴木琴及定音鼓演奏技巧。

管樂團今年也代表本校參加全國大專校院學生社團評選暨觀摩活動，同樣獲得優異表現。此次音樂比賽結束後，管樂團已計畫積極練習更多優美曲目，並期待能於夏季期末音樂會時，帶給大家更多精彩且悠揚的演出。

### 資訊中心

#### 校園軟體智慧財產權宣導

本校購買之全校授權軟體產品如微軟、Matlab、SAS 與防毒軟體等授權對象，僅限教職員工生執行公務、教學與學習範圍使用，請勿在範圍外進行安裝及使用，並切勿非法散佈、複製與其他未經授權之行為。如畢業或離職，則請自行移除相關軟體，各學系或各單位如因教學、研究或公務所需，請務必以合法管道取得。

#### 防範惡意電子郵件社交工程

讀取電子郵件時，請注意不要開啟「不認識寄件者的信」、「與自己無關的連結」或「要求輸入帳號密碼的網頁」，如此才能避免遭受攻擊。教育部也持續對各大專院校進行社交工程演練，如師生收到疑似該類異常的信件，可以通知資訊中心協助與確認。

#### 舊版校網站停止維運計畫

為避免舊版校網站因系統老舊而衍生資安問題，規劃停止維運計畫。預計於 5 月起至 12 月底止，陸續將舊版校網站按期程變更為唯讀模式。除不再提供內容更新，後臺亦將逐步關閉功能服務。此期間資中研發組仍將視實際運作情況，進行滾動式調整，以盡可能降低關站過程所產生的影響。

## 6. 學術校園

### 法律學院

#### 與公證人公會全國聯合會簽署合作備忘錄

本院透過院友郭俊麟學長（現為臺中地區公證人公會理事長）協助，於3月20日與中華民國公證人公會全國聯合會簽署合作備忘錄，期待藉由雙邊合作，能開拓本院學生視野，未來為公證制度再添新血，也讓法學理論成為實務發展的基石，讓公證實務成為理論的實踐，共同締造雙贏的局面。

### 犯研所

#### 專題演講

邀請日本太田達也教授（Prof. Tatsuya Ota 慶應大學法學部）來訪學術交流，3月7日於「法律與社會」課堂上以「日本被害者支持的歷史沿革與發展：經濟補償與情感修復」為題進行英語演講。

3月26日邀請 David B. Moore 及 Alikki Vernon（澳洲修復式正義協會理事長與副理事長）以「在修復式正義實踐中讓關係正確的建構」為題進行英語演講。

### 經濟系

#### 學術活動

每週一上午定期舉行學術專題討論，4月1日邀請本系陳妍蓀老師、4月15日邀請臺灣大學經濟學系樊家忠老師、4月22日邀請本系湯蕙蕙老師、4月29日邀請本系李叢禎老師專題演講。

#### 學士班資產配置模擬競賽

3月7日至3月26日，系學會舉辦為期半個月的資產配置模擬競賽。競賽內容涵蓋行為經濟學、賽局理論等領域，參賽者投入籌碼並透過個人努力或運氣以獲取更多籌碼，在競賽中展現運用經濟學理論的能力。

#### 經濟學系講座

金融業是經濟系畢業生的重要出路，因此系學會特別邀請業界學長姐回校分享在金融業的經驗和心得。學長姐們於3月21日講座中，分享了在金融業打拼的歷程，並提供在金融業發展的實用技巧。

系學會於3月27日舉辦以考取金融證照以及臺灣、大陸研究所為主題的講座，以補充前一場講座的內容，讓有志於金融業的同學獲取更豐富的資訊。

#### 系友會講座

系友會於3月份舉辦2場精彩講座，為校友們帶來了寶貴的學習機會。首場於3月13日舉行的遺產贈與的節稅布局講座，由胡碩勻會計師深入探討資產傳承的要點，以及全球避稅的趨勢，引起廣泛的討論和參與。

第二場為3月27日舉辦的健康講座，由紀俊麟醫師和蔡丰喬醫師分享心臟與肝臟保健的專業知識，為參與者提供了豐富的保健信息。系友會表示，未來將繼續舉辦多樣化活動，以回饋給校友們，並期待獲得學長姐們的持續支持。

### 財政系

#### 學術演講活動

3月4日邀請東海大學經濟學系林雪瑜副教授，演講主題聚焦於維護和營運支出對公共基礎設施建設的乘數效應，並檢視運用一般稅收支應公共基礎設施建設的影響。

3月11日邀請政治大學國家發展研究所蘇昱璇助理教授，探討大學社會責任計畫關懷方案的介入，對平價住宅社區家庭暴力防治的影響。

3月18日邀請中央研究院經濟研究所楊宗翰助研究員演講，楊助研究員運用一般均衡國際貿易模型，深入分析在碳排放與碳稅及關稅為內生的情形之下，評估實施碳邊界調整機制對實質所得與全球碳排放之衝擊。

#### 召開系友會理監事聯席會

系友會於3月18日在民生校區九樓多媒體會議室召開理監事聯席會。由系友會理事長吳當傑主持，會中主要討論系友會年度決算及相關會計報表，以及系友會未來年度活動規劃事宜。此外，財政學系主任林翠芳也在理監事聯席會上向與會者報告系上近期發展成果，並感謝系友會鼓勵本系學術發展和長期提供獎助學金幫助系上清寒同學。本次理監事聯席會議順利圓滿完成，與會者不僅凝聚共識，也深入了解系友會和母系的現況及未來規劃。相信在理事長的帶領及大家的共同努力下，系友會的發展也將更為順利蓬勃。

## 視障者與法律 李秉宏學長返校分享

臺北大學法律學院侯岳宏院長及郭大維系主任，為了解畢業生未來動向及規劃，於3月19日與大四生進行午餐約會，並邀請優秀院友李秉宏律師蒞臨分享自身經驗。學長針對同學在國考、生涯規劃和未來職業生涯中可能遇到的各種酸甜苦辣給予具體建議。

李秉宏學長為法律學院91級畢業生，為全國首位視障律師，學長在大學期間就努力透過各種方式和資源，以聽力取代視力學習法律，並在畢業後於2004年考上律師。現為財團法人法律扶助基金會總會法務處律師，並曾擔任全國矚目的RCA污染案義務律師，其生命經驗豐富且精彩，處事態度也非常值得學弟妹學習與效仿。

在活動過程中，學長從其大學生涯出發，告訴學弟妹在看不見書本文字的情況下，學長如何透過錄音、聆聽等方式來學習法律，並且在沒有前人成功經驗的情況下，如何下定決心準備律師考試。學長也特別提到，生命不可能永遠順遂，在越年輕的時候跌倒反而是幸運的，因為會有更多重新站穩腳步的機會和時間。學長也勉勵學弟妹，不要過早定義自己的人生，法律系畢業後的

職涯道路很寬，不必拘泥於國家考試和傳統法律工作，順著自我的興趣才是重點。

侯岳宏院長也特別提到，當年去日本留學也是克服了許多問題及挑戰，郭大維系主任更以過去的教學經驗勉勵同學「塞翁失馬焉知非福」的道理。期待藉由李秉宏學長的經驗分享，大四同學們可以了解到生命、生活並非永遠順遂，但不要害怕挫折及跌倒，在逆境中一定能夠為自己找到出口，期待同學們都能在自己適合的領域中一展長才！（文字稿：系辦助理黃聖恩同學）



▲李秉宏律師分享自身經驗

## 引領職場新鮮人

侯建弘學長、郭大維主任與院友會秘書長徐建弘學長等人，體會新科律師學弟妹們的緊張及徬徨，於3月6日偕同院友會理事長郭林勇學長、吳思源學長及秘書長吳宥霖學長，以及多位受邀學長們，特別撥空返校與學弟妹們分享律師執業的各種寶貴經驗。

本次分享會陣容堅強，包括與全法律事務所主持律師徐建弘學長、宇恒法律事務所所長沈以軒學長、萬國法律事務所合夥律師陳一銘學長，以及南山人壽董事長特別助理兼人力資源部協理吳峻亦學長。學長們的實務經驗豐富，涵蓋大型、



▲學長們返校分享律師執業各種寶貴經驗

## 律師職涯面面觀

中型、個人事務所、勞動法專業事務所及公司機構部門，使新進律師學弟妹可清楚了解未來出路的多種態樣。

活動首先由徐建弘學長及吳宥霖學長對院友會進行介紹，並鼓勵學弟妹踴躍參與交流，盼母校向心力更為凝聚。郭大維主任勉勵同學，珍惜在校學習機會，更要利用今日難得機會與學長們請益。侯岳宏院長表示，臺北大學法律學院永遠是同學/院友們強而有力的後盾，不管遇到什麼事情，母校永遠都會在，歡迎同學/院友們隨時回娘家！

此次分享中，學長姐們先是對自己所在職場生態進行詳細介紹，而後也分享自己在學生時期對未來職涯曾有的迷惘，並提供充分的規劃建議，知無不談，毫無保留。勉勵同學在學生階段多多充實，且不要畏懼挑戰，勇於參加活動、表達自我；在求職階段，亦要不畏挫折，勇於自薦，且要保持自信，樂於展現優點；在執業時，也不能忘記自我充實，並持續拓展人脈，且切記要站在客戶角度換位思考。（文字稿：系辦助理劉羽婕同學、陳宇庭同學）

## 與德國學生相見歡 展現跨文化合作實踐成果

歷經兩個學年的精心策劃，於「跨文化議題」課程執行臺德交流合作專題計畫後，本學期語言中心在臺北大學校園迎接來自德國蘭休特大學的首批交換生。

臺德交流合作專題計畫由語言中心蔡蕙如老師及蘭休特大學新媒體暨跨文化溝通系 Silke Riegler 老師規劃，讓修習課程的同學與蘭休特大學的學生組成國際團隊共同執行專題。首先由兩位老師以講座形式帶領學生深入探討跨文化溝通的各種主題，接著兩校學生實際合作專題。專題計畫內容除了2次線上專題講座之外，平時亦透過網路平臺，以視訊會議方式讓學生互相討論，總共交流6次，其中包含5次分組討論及1次成果發表。

在這個專題計畫中，學生們面對時區和文化背景差異，利用線上合作成功克服這些挑戰。他們共同製作一系列呈現文化衝突的影片，不僅深化了對跨文化溝通的理解，也實現了國際合作的新形態學習模式。

3月21日這天，曾經參與這個專題的學生們在語言中心聚會，分享他們對文化交流的經驗及看法。除了探討對臺灣學生生活的預想與來臺後實際體驗之間的差異，德國學生也分享了他們在臺灣的有趣經歷。例如公車司機出人意料的駕駛技術，以及臺灣學生下課後變得更加健談等感受。臺灣學生也表示，最初在這門課程中，因為少有與外國人交流的機會，一開始對專題計畫感

到緊張且充滿挑戰，但經過6週與德國夥伴的交流後，顛覆了原先的想法，並能體會文化分享的價值。這段過程不僅改變了對外國人的看法，也深化了對彼此文化差異的理解和欣賞。

而這堂強調國際合作精神的「跨文化議題」課程，在學生當中也獲得高度的評價，他們極度肯定所學知識和經驗的價值，認為這樣的跨文化專題活動不僅拓展了他們的國際視野，更增強了他們解決問題和團隊合作的能力。學生們熱切期盼未來能參與更多類似的活動，以達到更深入的文化交流和理解。

語言中心也承諾將持續推展這類跨文化合作的教學活動，希望藉此培養學生在全球化時代所需的關鍵技能。經由這些活動，也期待許學生們能夠成為跨文化溝通的橋樑，並在多元文化的世界自信地邁進。



▲蔡蕙如老師與臺德學生合影

## 社會學門人社標竿計畫舉辦專題演講及分享會

### 專題演講

社會學門人社標竿計畫於3月11日邀請香港嶺南大學社會學及社會政策系 Alex Preda 教授進行演講，演講主題為「The Social Meanings of Capital, Relational Work, Venture Capital, and the Valuation of Uncertain Technologies」

Alex Preda 教授說明，提到資本，不少人會將其與金錢聯想在一起，從經濟學的角度來看，金錢（貨幣）被視為是可以相互交換、流通的存在；然而在社會學的框架下，金錢是塑造與標記（mark）社會關係的媒介，金錢背後的社會意義也會隨著關係有所改變。

理論上，資本與金錢是相同的。倘若金錢之間具有不可替代性，同理資本之間也是如此。早期資本的概念是由經濟學形塑而成，日後逐漸有社會學者開始探討資本背後的社會意義。社會學家布赫迪厄便提出

不同於經濟資本的文化資本與社會資本，除凸顯出社會關係的重要性外，他也認為資本之間是可以相互轉換的。總結上述，Preda 教授提出研究問題：探討資本之間是否具有不可替代性，以創投基金（Venture Capital, VC）作為其研究對象。

Preda 教授觀察到與創辦人建立密切聯繫與評估投資標的的技術潛力兩者都很重要。對於創投資金來說，創投基金管理者與所投資公司的創辦人的投資緊密程度，會影響其對於所投入資本的意義，同時對於被投資的公司而言，資本也會因關係緊密程度而帶有不同含義。相較於個人背景，技術潛力與被投資公司創辦人本身特性，是影響投資評估的重要因素，而建立社會關係是創投基金了解被投資公司創辦人重要途徑。

### 標竿計畫資料介紹分享會

4月2日舉辦「標竿計畫資料介紹分享會」，透過

計畫成員介紹使用資料庫經驗，增進研究群共同合作與社科院教師的院內學術交流。

本次活動邀請計畫主持人陳易甫副教授、計畫成員戴翠菺副教授與林予安助理教授三位老師進行介紹。林予安老師所進行的障礙調查，主要著重在於融合面向中障礙意識的教育方式，觀察課程在生命教育的講座前後是否對修課學生的障礙者態度有所差異。戴翠菺老師介紹的資料庫為盧森堡所得研究（Luxemburg Income Study, LIS），為全球規模最大的跨國跨時收支資料，舉凡工作收入、貧窮不平等、社會福利政策等相關議題研究，都能夠在此資料庫進行分析。最後報告人為陳易甫老師，所介紹的資料庫為臺灣數位世代青少年成長歷程追蹤研究（TIGPS），在數位時代來臨、新冠疫情與社會變遷的影響下，探討數位世代的青少年生命歷程顯得更為重要。

## 黃蘭嫻老師指導「犯罪預防理論與實務」成果分享

社科院USR結合黃蘭嫻老師的「犯罪預防理論與實務」課程，3月19日由黃老師帶領16位修課同學及在地里長、社區主委，一同前往平鎮區鎮興里，為了瞭解鎮興里的黃志杰里長在任的10年間，如何凝聚社區意識，提升社區集體效能，以及改造社區治安熱點，進而創造永續社區。

黃志杰分享前任里長提到的「惡靈古堡」問題，指的是110戶的社區住宅因管理不善而陷入混亂。這個社區存在著停車問題、管理室被濫用等安全隱患，甚至成為犯罪活動的聚集地。透過里長的努力，社區開始進行改造，包括重新規劃停車空間、裝置監視器、修建無障礙坡道等，並成功成立了管委會。這些舉措有效地改善了社區的安全和管理狀況，也提高了社區

成員的生活品質。

黃里長分享了許多經營社區的心得，透過設置「大地學堂」，讓社區民眾參與活動，傳遞共識、共同、與同生理念，連結在地文化、生活、生態與產業資源。他們也建立了社區品牌與社區企業，期盼透過永續經營使社區自給自足。在過去十年的努力下，里長與志工們積極經營了以下三大區塊：首先是社區凝聚活動，其次是環境營造空間，最後則是地方創生就業。

透過社區參訪，犯罪學與犯罪預防理論中的「社會解組」、「集體效能」與「社會資本」不再是紙上談兵，而是真實的案例。凝聚居民與改造社區確實可以改變居民的行為，黃里長稱之為「環境心理學」的操作，確實能夠漸進式地創造社區韌性與減少犯罪。



▲黃志杰里長分享「惡靈古堡」修整經驗

## 千如電機徐明恩董事長訪視電資院研發中心



▲林嘉淦教授向徐明恩董事長說明石墨烯的產學研發成果

本校傑出校友、千如電機工業股份有限公司徐明恩董事長，於3月7日至電機資訊學院，訪視千如電機與本校合作成立的研發中心執行情形，討論林道通特聘教授與林嘉淦特聘教授的研發進度與願景。

千如電機目前與林道通教授合作的產學研究案已進入第三年，且預計將研發成果於千如電機的馬來西亞分公司進行產線落地營運。這項計畫的主要目的，在於檢測長度只有1毫米微小電感器的表面瑕疵。藉由深度學習方式，以人工智慧模型克服傳統影像處理技術無法檢測的困難。日後將應用於馬來西亞分公司AOI外檢機上，在投入生產線後，估計每分鐘可檢測一千個電感元件，大幅提升品管檢測效率與準確率。

千如電機與林嘉淦特聘教授研究團隊的研究案，則是在石墨烯的產學研發上，石墨烯的厚度僅相當於1個碳原子的直徑，在研製上非常不容易。但由於石墨烯是導熱及導電性極佳的透光的奈米材料，其電阻率比銅低，可用來發展出更薄、導電更快的各類新世代電子元件。

目前，千如電機與北大雙方研發團隊共同研究高導電度的石墨烯銅箔成果，並且已經領先相關產業，2023年將其中關鍵技術申請發明專利中，該成果也適合用來製造高效能電感及高效能銅箔基板等商業用途，巨大商機可期。

## 電資院邀北越大輔教授談 AI 預防性照護

資訊工程系林道通特聘教授於3月22日邀請日本國立東京高等工業學校電腦科學系北越大輔（Daisuke Kitakoshi）教授蒞校演講，並洽談兩系交換生計畫，提供本校電機資訊學院學生海外實習與交換生的機會。演講主題是AI在人口老化與少子化議題的人工智慧科技預防性照護實務應用。

透過AI的引入，可以幫助提高醫療保健的效率和質量，例如通過智能診斷系統提前發現疾病，減少醫療資源的浪費，從而緩解醫療壓力。其次，出生率下降，會影響勞動力市場和經濟增長。隨著勞動力供應的減少，可能會出現勞動力短缺和生產力下降情況。AI技術的應用可以提高生產效率，填補勞動力短缺的缺口。人口老化和出生率下降，也會對社會福利體系產生

影響。AI的應用可以提高福利資源的利用效率，例如通過智能化管理系統優化福利分配，降低管理成本，以及透過嵌入式與其他AI產品，配合確保福利體系的可持續發展。

AI技術的應用，對預防性醫療保健具有重要意義。通過分析大數據和應用機器學習算法，可以預測疾病的發生和傳播趨勢。這種預防性的醫療保健可以有效降低醫療成本，提高人們的健康水平，從而緩解人口老化和出生率下降帶來的壓力。他指出了人工智慧在醫療保健、經濟增長和社會福利方面的潛在應用，特別強調預防性醫療保健的重要性。

通過他的報告分享，可更深刻地理解，人口結構變化對社會所帶來的影響，以及人工智慧技術，在應對

這些挑戰方面的潛在功用。



▲張玉山院長和林道通特聘教授致贈北越大輔教授本校紀念品

## 邁入大學新生活 進修學士班舉辦113年招生說明會

進修推廣部於3月9日在臺北民生校區舉辦招生說明會，本次招生說明會在報名階段即反應熱烈，許多學生及家長來校或來電詢問，當日有超過200名學生及家長參與。

進修推廣部陳國華部主任向考生與家長們說明，進修學士班具有學費低廉與便利交通的優勢，是許多想要白天工作、晚上進修同學的首選。此外，本校進修學士班與日間部為相同師資，兼具相同的教育品質，更聘請各領域知名業師來校授課。學生若在校成績優異，更能申請出國交換或參與國際交流、跨域學習等，

強化自己的競爭力。

進修學士班113學年度共招收546名新生，為協助考生們更認識各學系（學程）的課程藍圖、未來發展及就業出路，九個系所主任皆親自到場介紹自己學系優勢、特色及未來方向。

現場提問階段更是絡繹不絕，許多同學及家長皆提出了各種不同的問題，例如報考方式、報名資格、入學相關規定等，各系主任及進修部業務同仁皆詳盡的回覆每個問題，讓有意報名者能更明瞭各項報考規定及方式。



▲本校師長與學生、家長於說明會合影

### 第 23 屆傑出校友專訪

### 許登旺學長「堅韌不拔 革故鼎新」

去年 12 月 20 日陳達新副校長特地帶領傑出校友專訪團隊前往新店鼎王鍋具營運總部，專訪本校第 23 屆傑出校友「企業經營獎」得主—許登旺學長。許學長於貧困的農家出生，26 歲即白手起家創立「鼎王企業」，創造破億營收，但卻不故步自封，31 歲再次回到校園完成大學學業，56 歲更進入臺北大學企業管理學系碩士在職專班，積極追求創新、改革，2014 年帶領公司由代理轉為研發，多次與工研院合作開發，連續 7 年於法國世界發明展獲獎，抱著為人類健康而堅持自己良知與信念，創造無數輝煌的紀錄。

「爺爺期盼我們這一代能終結窮困生活，於是將我取名『丁旺』，戶政人員登錄為『登旺』。」許登旺學長出生於農村，家中五代皆目不識丁，故肩負長輩殷殷期盼的許學長，必須憑藉自身力量披荊斬棘帶領家族改變命運，從國小起便靠著撿拾田中稻穗、地瓜、花生換錢籌措學費，甚至曾為改善家中經濟，放棄好不容易考取的高中，進入演藝圈，五光十色的演員生涯並沒有改變他對學習的渴望，反而讓他覺察「學歷」的重要性，於 7 個月後不顧家人反對地離開演藝圈重返校園，求學

之路雖辛苦又自卑，但卻無法澆熄他心中對於學習的熱情，即便身兼三職也要咬牙完成學業。

「退伍後的我因為家境不敢念大學，獨自來到臺北擔任百貨公司業務」畢業後雖因經濟無法繼續完成大學夢，但學長並沒有妄自菲薄，從零開始積極創新與嘗試各種銷售策略，短短幾個月便創下百萬營收的亮眼成績，1987 年創立「鼎王企業」，不久後營收便突破 1 億元，但這份完美的成績單並不是運氣帶來的偶然，而是學長日以繼夜地辛勞而創造的必然。「我給自己目標：公司營收超過一億以後再念大學」學長跟我們分享不論是因為家境北漂打拼，還是創業獲得成功，他都沒有忘記上大學的夢想，在公司成立四年後，組織與營運皆走上軌道，學長再次踏入校園完成大學學業，並且持續於商業版圖創造傳奇，除買下美國「Mother Goose」並以此品牌成功進入全球市場，也帶領公司從代工走向研發，為臺灣拿下無數發明獎牌，成為臺灣鍋具的龍頭。

「我擔任青創總會副會長時，曾參加大數據雲端論壇，卻發現自己都聽不懂」說起來到本校就讀的原因，學長表示「求知慾」是一切的推手，讓他決心攻讀碩士學位，並在畢業後將習得的新知帶回公司，開始推動數位轉型，2019 年畢業時，已在大陸市場擁有 4 億 5 千萬的收益。「碩士班的課程讓我的經營觀念得以更新，疫情時正好派上用場」2021 年疫情於全

球肆虐，百貨公司業績大幅衰退，公司首次面臨虧損的危機，學長卻堅持不裁員，帶領所有員工一起尋找解方。「拋開過去的輝煌時



#### 許登旺

學歷：企業管理學系碩士在職專班  
民國 108 年度畢業

現職：鼎王企業有限公司創辦人 / 董事長  
登旺企業股份有限公司創辦人 / 總經理  
中國廈門鼎王貿易有限公司創辦人 / 董事長  
中國廈門鼎林家居科技有限公司創辦人 / 董事長

刻，自己先走，先跳下去」因為公司內員工多為與他一同打拼多年的夥伴，比起年輕人較難以接受數位化，所以學長決定以自身的業績做為表率，帶領公司同仁一起扭轉現況，尋找網路行銷人才打造網站新形象，並鎖定有組織的客群如宗教團體、社團組織、公益團體等，以及積極培養直播主，開發年輕客源，「疫情是加速我數位轉型的契機，而非危機。」

最後學長也以自己過去的經驗勉勵學弟妹，要注意未來的趨勢，例如大數據、物聯網、AI 等等，不論在各行各業皆要事前掌握未來方向，並將格局放大、眼光放遠，未來職場的挑戰會越來越嚴苛，希望同學們要做好萬全的準備，任何困難皆會迎刃而解。



▲許登旺學長獲頒第 23 屆傑出校友



▲贈送許登旺學長母校紀念品

### 蘇俊榮學長「公務創新 專業關懷」



#### 蘇俊榮

學歷：統計學系民國 72 年度畢業  
美國波士頓大學電子計算機應用學系碩士

現職：行政院人事行政總處人事長

去年 12 月 28 日陳達新副校長與人事室李孔文主任率本校專訪團隊前往行政院人事行政總處專訪本校第 23 屆傑出校友「公共服務獎」得主—蘇俊榮學長。學長為本校統計系出身，後至美國波士頓大學攻讀電子計算機應用學系碩士，畢業後進入財政部服務，歷任財政部財稅資料中心副主任、主任、財政部財政資訊中心主任、行政院人事行政總處副人事長及人事長，致力於推動電子化政府服務，如綜所稅稅額試算、電子發票、差勤管理數位化等，榮獲國內外諸多重要獎項，並積極響應永續及人事服務數位化，獲 2023 第三屆「TSAA 臺灣永續行動獎」永續發展 SDG4（教育品質）金獎，是政府數位化的重要推手之一。

「事實上，人的一生的路徑怎麼走很奇妙」學長於臺南佳里鎮出生，因活潑的個性與樂於到處探索特質，進入昆蟲系就讀，後又因發覺自身於數字上的興趣，而轉入法商學院統計學系。學長表示大學是他人生非常重要的時期，從課堂中發掘數學邏輯的奧妙，並在鍾英明教授的教導下，延伸出對資訊科技的興趣，除此之外也與好友林獻堂一同主辦資訊研討會議，奠定他程式語言與電腦科技方面的基礎，畢業後即前往美國攻讀電子計算機應用碩士學位，學成歸國後進入財政部服務，不到 10 年的時光，學長一遍又一遍的探索與剖析自身，每一次方向的轉變都讓他更加靠近自己的理想，而後深

耕、鑽研，並將專業知識帶到職場發光發熱。

「在服務的過程中，我們可以看到另外一個世界」學長認為學校是學術涵養的第一站，也是讓學生跳脫自身領域體驗社會的平臺，除修習專業課程，也利用課餘時間參加了社會服務團、長庚醫院志工隊、山地服務隊等社團，學長笑稱他的寒暑假都在山上服務，但也因此走出校園看到了不一樣的社會，擁有了更開闊的視野，這些經歷至今仍珍藏在他心中，在行有餘力之時依舊會前往山區與原住民交流，並給予實質的幫助，「很多人的處境都會比我們更辛苦，請大家一定要惜福。」

「我們服務的對象並不是冰冷的數字，而是有溫度的人」因過去的社團經驗，在擔任公務人員期間，學長總是將服務對象放在首要位置，如在財政部服務時將原以稅務機關為中心的報稅流程，轉變為以納稅人為中心，主動統計財稅資料，及設計一鍵計算應付稅額的功能，獲得民眾 98% 的滿意度，及國內外獎項的肯定。後轉換跑道至人事行政總處服務，也以此為原則，推動軍公教人員調薪，吸引優秀人才進入公部門，改善少子化造成的人才危機，同時也依民眾需求修正「政府機關調整上班日期處理要點」，未來五年每年最多都只調整一次補班日，隨時傾聽服務對象的聲音，使政府成為讓人安心的存在。

「統計系的訓練，讓我對於複雜事務的判斷和分析更加清晰」學長表示統計對他的影響深遠，使他習慣從數字裡找規律，化繁為簡，並結合自身「節能減紙」的志業，推動電子發票，不僅減紙減碳，更可用統計的角度分析消費型態。近幾年更積極推動人事作業無紙化，促進政府機關系統資料的介接運用，免除大量公文往返造成資源與人力的浪費。數位化如此重大的轉變，不可避免的伴隨著各界反對的聲音，但學長抱持著積極向上的心態溝通、解決，展現草地長大的孩子有著的行動力，將政府數位化作為己任，並做出亮眼的成績，「為成功找方法，不要為失敗找理由，既然要做就要做到最好。」

「當有人找你幫忙的時候，就是一次學習的機會」最後學長也叮嚀學弟妹養成助人的習慣，協助他人的過程中

會逐漸掌握可用的資源與方法，這些經驗終將會成為自己成長的養分，對未來的人際關係也會有很大的幫助。「鼓勵大家助人為快樂之本不是用嘴巴講，而是用身體力行的方式」，主動向他人伸出援手，將心胸打開，當你看到世界時，世界也會走進你的心裡，而養成這個習慣的關鍵就是「實踐」，相信學弟妹未來都能成為手心向下的人，將愛分享出去。

### 陳藏固、董焜雄學長再訪母校

春寒料峭，乍暖還寒，3 月 21 日，本校企管系校友陳藏固學長（Chairman of TMI Group）、及傑出校友董焜雄學長（能率集團創辦人）專程返校，為臺北大學捎來大禮。兩位學長曾於 108 年拜訪母校，有感母校對於學習環境的重視，陳藏固學長慨捐 600 萬元，並承諾持續捐贈五年，合計將提供 3000 萬元。本次再訪學長也帶來 600 萬元的善款，為表達校方無盡的感謝，李承嘉校長特地率陳達新副校長、池祥麟副校長、韋岱思國際長、商學院陳宥杉院長、企管系林美珍主任、企管系蔡顯童老師、休運系鄭惠萍老師等校內師長親自接待，感謝兩位學長多年來的支持，協助母校於國際化的道路上不斷前進。

近年本校積極迎向國際，聚焦於國際移動、國際交流與研究，而陳學長的大力支持，讓本校能得以辦理更多相關業務，如舉辦邀請知名學者舉辦國際講座、進行國際交換或訪問、獎助優秀學生赴國外大學攻讀等，不僅提供在校學子與國際接軌的機會，更吸引國際優秀學生來校就讀，學長的付出與奉獻，為莘莘學子創造更加國際化的學習環境，拓展學生的國際視野，此份恩情將會伴隨著他們踏入職場，開拓不一樣的人生道路，我們也在此向學長表達心中的感謝。



▲蘇俊榮學長獲頒第 23 屆傑出校友



▲贈送蘇俊榮學長母校紀念品



▲陳藏固學長、董焜雄學長與校內師長合影