



追求永續、培育人才 永續、高教深耕辦公室擔重任

設立校級功能性的永續辦公室、高等教育深耕計畫辦公室，專責推動永續發展、社會責任，以及高教深耕計畫

為推動永續發展政策、善盡大學社會責任，也同時為有效執行教育部高等教育深耕計畫，本校於去年 12 月第 76 次行政會議上，同時通過「國立臺北大學永續辦公室設置要點」、「國立臺北大學高等教育深耕計畫辦公室設置要點」等相關法規，分別設立校級功能性的永續辦公室、高等教育深耕計畫辦公室，專責推動永續發展、社會責任，以及高教深耕計畫。專責辦公室的設立，代表著學校對於這兩項業務的重視，在日後人力運用上，也將更加整合，發揮綜效。

永續辦公室專責永續發展及大學社會責任 (USR)

由原本秘書室主責的永續業務和大學社會責任辦公室，正式合併為永續辦公室，由行政副校長督導，並置執行長一人，綜理辦公室業務，現由陳達新副校長兼任執行長一職。

辦公室下設永續發展、社會責任二組，置組長各一人，以及職員、專案經理、約用人員、研究人員或研究助理若干人，推動永續發展及大學社會責任相關業務。另可視相關業務需要，成立若干工作團隊，成員由辦公室人員或依任務需要由各相關教學、行政單位人員組成。

永續辦公室表示，於 107 年時，學校便設置校級「USR 專案辦公室」，推動 USR 相關計畫。然而，有鑒於 USR 的核心價值，在於成為地方永續的參與者與協力者，且計畫內容皆與永續發展目標 SDGs 緊密連結。為了讓校內外資源更有效分配運用、強化行政效率，此一校級一級功能性組織成立後，將成為校內推動永續和 USR 兩大業務的強力後盾。

整合的範圍不只在校內，永續更成為北聯大系統未來核心合作事項。臺北大學在 2022

年擔任輪值學校時，李承嘉校長便將永續事務列為年度重要工作事項，在去年 12 月北聯大系統委員會 2022 年第 2 次會議上，通過北聯大相關組織法規，系統下成立永續委員會，由各校永續事務相關主管組成，職掌審議四校永續交流活動相關要點，以及審議年度永續合作計畫。另外，作為推動系統行政業務核心的行政總部，在原有的綜合業務、教務、學務、總務、研發、國際事務、圖書、資訊、體育等組，再新增永續組，協助永續委員會的運作，以及北聯大系統永續議題交流合作事項。未來永續發展工作，將從校內整合，並延伸至系統各校，展現出可觀的合作量能。

高教深耕辦公室擘劃大學多元特色、培育世代人才

因應少子女化衝擊、全球化高等教育競爭等因素，教育部

自 107 年起推動高等教育深耕計畫，奠基於教學卓越時期的根基。高教深耕計畫辦公室由原教務處教學卓越辦公室改制成立。採取任務編組的型態，高教深耕辦公室由學術副校長指揮監督，並置主任一人，綜理辦公室業務，現由吳泰熙副校長兼任主任一職。此外另有職員若干人，由校內同仁兼任，並得聘任行政助理若干人辦理業務。

辦公室的核心任務，主要為統籌計畫擬與申請、經費編列及分配、計畫執行管理和考核、計畫成果結報與宣傳、校內各計畫執行單位間的協調與資源整合等工作。此外，辦公室得設置「高等教育深耕計畫管考暨發展委員會」，主責落實、監督高教深耕計畫的執行成效，並確保經費有效運用。辦公室的成立，在於構築具備明確定位及優勢特色的大學，發展大學多元特色，培植新世

代優質人才。

高教深耕辦公室說明，由於 112 年邁入高教深耕計畫第二期，廣續配合教育部相關計畫，辦公室將以校務發展中長程計畫為藍圖，永續發展為核心，在第一期深耕計畫的成果上，融合第二期願景：「型塑具備明確定位及優勢特色之大學，培育符應未來需求及國家發展之人才」，於四大面向開展 11 個分項計畫，並且輔以「國際化行政支持系統」、「學校推動資安強化」專章。同時，也將持續建構與地方共存共榮、永續發展的典範大學城，並以智庫的角色引領地方繁榮，展現公共性，實踐社會責任，落實臺北大學「培育兼具跨界專業核心能力、人文社會關懷、現代科技素養與國際移動力之世界公民」的教育目標。

教育部第三期 USR 實踐計畫簡報審查圓滿結束

教育部推動「大學社會責任實踐計畫」，以「在地連結」與「人才培育」為核心，引導大專校院以人為本、從在地需求出發，結合人文關懷與科技導入，協助解決區域問題，善盡社會責任。教育部第三期徵件審查，將持續深化 SDGs 議題，強調大學將社會責任的理念融入校務治理，具體連結學校中長程發展計畫。各大學應思考如何運用校內資源結合跨域等合作，形成學校教研特色，以朝向 USR 永續發展。

本校於 3 月 13 日至政大公企中心參加教育部第三期 (112-113 年) USR 簡報審查，校級永續辦公室由陳達新行政副校長帶領，負責報告本校大學社會責任納入校務發展規劃。本校除在行政大樓地下一樓建置 USR Hub 基地，在硬體設備上大力支持之外，對於教師在課務發展方面，也通過相關辦法來激勵師生參與 USR。未來也將持續深化師生認同社會責任實踐價值。在 USR 所投注之資源及心力，頗受評審委員讚許。

在各計畫方面，由海山學研究中心洪健榮主任所帶領「環抱海山深耕三峽：北大文化城的創生、

活化與擴展」團隊，申請教育部第三期萌芽型計畫。根基於海山地區的場域，希望能夠達到「推動校內外人才培育，強化海山地區在地知識學的國際傳遞及應用」之目標，促進地方知識與大學學術發展的對話，形成本校教研的重要特色。

同樣也是申請教育部第三期萌芽型計畫之「推動三鶯地區永續低碳經濟生活圈」，係由商學院院長陳有杉特聘教授所帶領，出席團隊包含永續辦公室組長戴敏育副教授及自然資源與環境管理研究所李堅明教授。商學院為達到促進大三鶯地區的多樣化與永續發展，與在地居民共同實踐社會責任之目標，提出「在地 3P」(在地優化 Promotion、在地產品 Product、在地實踐 Practice) 為目標面向的三個子計畫，進一步拓展與深化社區連結及大學 USR 貢獻。

最後審查社會工作系曾敏傑教授所帶領的社科院「前瞻超高齡的大學 3E 行動計畫：Establishment、Engagement、and Empowerment」，社科院在服務高齡、推動青銀共學已耕耘多年，成果豐碩。此次申請教育部

深耕型計畫，發展因應超高齡的大學行動模式。評審委員們無一不被曾教授所展現出的熱忱所說服，反應熱絡。

各計畫團隊皆竭盡心力準備此次參與教育部第三期 (112-113 年) 大學社會責任實踐計畫簡報審查，校級永續辦公室亦負責統整並提供校方的支持，力求全數通過審查，以達成本校 USR「落實大學治理，提升大學永續發展，推動公私協力，營造健全 USR 生態體系」的發展使命。

因應 AI 本校設立人工智慧軟體專案小組

人工智慧軟體應用日趨廣泛，臺北大學將設立人工智慧軟體專案小組，深入研議其應用在教育上的相關重要課題。

經吳泰熙副校長指示，以專簽成立「國立臺北大學人工智慧軟體小組設置要點」，宣示本校積極應對人工智慧軟體 (例如 ChatGPT) 在教學上的衝擊與影響。小組的任務包含研擬相關規範、提供諮詢與建議，或討論相關法律議題等。

由於目前社會大眾非常關注 ChatGPT 聊天機器人與 AI 工具，對高等教育造成的衝擊。張仁俊教務長表示，2022 年底，OpenAI 的 ChatGPT 上線後，除了能聊天，也展現了一些做作業、寫論文的功能。這些功能對高等教育界來說，是一項新的挑戰。未來教授如何分辨學生是利用 ChatGPT 等 AI 工具來做作業、寫論文，如何在教學中融入運用 AI 工具；而學生如何善用這些生成式 AI 工具來強化學習、增加學習效率，都是接下來值得大家持續思考的議題。

教發中心說明，為了讓本校所有老師都能認識人工智慧軟體帶來的影響，並共同思考及交流在教學上的應用，藉由工作小組的成立，除了繼續辦理相關講座，也將討論本校的教學因應指引、招生審查議題，以及辦理教師使用生成式 AI 等軟體在教學的心得分享會，共同面對人工智慧軟體高速成長時代的來臨。



▲國立臺北大學參與教育部第三期 USR 簡報審查合照

走向海外 本校與國合會簽署MOU

為提供在校同學前往國際合作發展基金會派駐在我國各友邦及友好國家的技術團，參與技術協助服務，以及推動產學合作與交流。臺北大學加入國合會「大專青年海外技術協助服務計畫」，雙方於3月27日簽訂合作意向書。未來有志於海外服務的同學，可經由國合會安排，取得國外實習機會，獲得寶貴經驗，為將來的職涯發展和人生觀，開拓出更寬廣的眼界。



▲校長李承嘉與國合會秘書長項恬毅簽定合作意向書

依據雙方合作意向書，臺北大學將協助國合會辦理實習服務招募宣傳工作，並且依照國合會訂定的實習條件，推薦合格且有意願赴海外實習的學生參與實習服務。並且依照校內規定，與國合會簽訂書面契約，辦理學生校外實習。此外，校方將指派人員，擔任海外實習學生的輔導教師。同時協助海外實習學生完成實習的註冊及海外實習作業，並可以依照校內相關規定來認證學分。

而在國合會部分，依據國合會大專青年海外技術協助服務管理要點及相關規定，未來提供學生海外的實習機會，原則上一年分兩個梯次。上學期自每年8月至次年1月，下學期自次年2月至7月，並各含為期1週的實習前在臺訓練課程。為了加強推廣，國合會也會來校進行實習服務招募說明，並且指派技術團成員，擔任學生實習的指導人員。此外，國合會也會提供實習期間的生活津貼、語言學習津貼、保險、派離任機票，以及海外實習期間的住宿安排。

作為簽訂意向書的雙方代表，校長李承嘉與基金會秘書長項恬毅兩人，對於此次合作深表期望。李承嘉

校長認為，臺北大學能首次參與此項服務計畫，也正符合學校近年來積極推進國際化的發展方向。「除了在課堂的實習，學生可以多去外面走走，實踐他的人生理想。」從追求真理、服務人群的校園精神出發，他勉勵學生可藉由此次合作，到海外去發展所學，服務更多的人。

國合會以協助友好或開發中國家經濟、社會、人力資源發展為目的，在以計畫為導向下，透過技術合作、人道援助、國際教育訓練、投資融資等方式在國際間執行各項工作。

學務處職涯發展中心說明，去年11月，由魏希聖研發長等人拜訪國合會，先就大專青年海外實習以及大專青年實習志工專案等議題進行交流，共同促成此次合作意向書的簽訂。未來在校生可將課堂所學親身投入實際場域，並學習與友邦國家政府共同合作。

此份合作意向書，自簽訂日起生效，有效期間至113年12月31日止，如雙方有繼續合作的意願，期滿時將自動展延，每次為期2年。

跑起來！紙飛機路跑近兩千人響應

由休閒運動管理學系系學會主辦的第六屆「紙飛機路跑」活動，3月18日在臺北大學三峽校區舉行，相較於去年一千七百多人參加比賽，今年盛況更勝以往，將近兩千人熱烈響應，在涼爽的天氣下共同起跑。今年路跑活動口號為「Run To Fly, See The Sky」，希望參賽者一起奮力向前，讓心情飛揚、邁向天邊。

「有沒有發現今年紙飛機路跑項目跟以往不一樣了呢？」主辦單位在公告賽程時表示，今年新增親子組及體驗組，主要是希望能舉辦一場親子同樂、由參賽者自己決定節奏的路跑，讓所有的跑者們都可以有最流暢的運動體驗。而回歸紙飛機賽事初衷，親子組提供三峽、鶯歌、樹林地區的家庭，在假日能有放鬆運動的場所，讓大跑者與小小跑者、家長與小朋友們共同參與充滿趣味的特色路跑活動，也藉著闖關遊戲培養親子間的默契與感情。為了讓參賽者充分了解賽

事，主辦單位賽前製作選手手冊，並於官網、臉書、LINE 和 IG 詳細介紹賽務資訊、時程表、路跑動線與活動配置圖等。

校內主管也以行動表達對活動的支持，校長李承嘉、副校長陳達新分別於起跑線鳴槍。今年再度參加紙飛機路跑的校友總會理事長、圓達實業股份有限公司董事長林錫琦，也帶領公司同仁開跑。主任秘書黃啟瑞、學務長胡中宜、商學院院長陳育杉、體育室主任李靜雯及校內師長，也共同參加此次活動。

這場活動吸引許多熱愛路跑的參賽者，除了挑戰自我極限的路跑好手之外，也有眾多親子報名參加，小朋友們開心地作熱身操，和爸爸媽媽一起出發，在競技的氛圍中增添許多親子趣味。

整場賽事由休運系學生籌劃，於賽前規劃眾多執行細節和對外聯繫工作。集結在地居民、親子家庭和校

友等共同參加。紙飛機路跑數年來已獲許多民眾肯定，並成為臺北大學連結在地社區的重要活動。



▲紙飛機路跑熱烈起跑

「繽紛 GREEN PARTY」 三峽綠茶季熱鬧登場

海山學研究中心結合新北市政府農業局、北大特區、新北市立北大高級中學、三鶯社區大學、新北市客家文化園區、新北市立鶯歌陶瓷博物館、三峽區農會、三峽區公所、李梅樹紀念館、三角湧文化協進會、永續三峽環境文化工作室、三鶯樹兒童友善家長社群，以及在地茶農及商家等產、官、學及民間組



▲綠茶季吸引民眾於臺北大學校園內野餐

織，於3月18、19日兩天，攜手舉辦「2023 三峽綠茶季」

今年度綠茶季主題為「繽紛 GREEN PARTY」，以三峽綠茶產業出發，結合野餐派對、舞臺表演、市集展售、教育推廣，在更多在地商家的響應及支持下，匯集多達78個攤位，除了11家在地茶行，亦邀請特色店家於活動期間供應多種創意茶食、茶飲及特色商品。還有李梅樹文化、數位走讀活動、茶席體驗、藍染體驗，以及茶食、茶飲等「以茶入食」的創意體驗。主辦單位海山學研究中心亦特調「青柑綠奶」，於活動會場限量發送，讓參與民眾一嚐碧螺春綠茶粉的清香味。此外，該中心團隊耗費一年時間，深入三峽老街、橫溪、白雞及溪南等四大茶區，實地走訪在地17家茶行，完成的《三峽茶鄉觀光護照》，亦在綠茶季活動現場發送。

現場除了在地社群及本校社團學生帶來的精彩演出，三峽國寶茶師黃文雄率領弟子戴文祥、周玉成、范添貴、黃耀寬、蕭勝泉、江進仕、周子耀、周玉書、

翁銘志、陳宣和等人，表演難得一睹的手工揉捻製作手壓龍井茶，手壓龍井茶製作完成之後提供現場民眾預購，僅為綠茶季限定，讓民眾品嚐龍井茶的渾厚滋味。三鶯樹兒童友善家長社群專為兒童設計的「大茶包走水路」闖關遊戲，以及碧螺春乳酪杯製作，讓孩童藉由遊戲和手作，潛移默化認識三峽在地文史。在春分時節臺北大學萬坪綠地的校園中，民眾與三五親友野餐及品茗，聆聽在地的精彩故事，度過悠閒愜意的週末午後。

臺北大學與社區關係緊密，透過產學合作，文化創意加值的方式，發掘傳統產業的更多可能。後續將透過「海山地區在地實踐」系列課程，加深本校師生與在地傳統產業的鏈結，持續進入茶區訪問製茶職人，製作紀錄片及播客等，並開發多條茶鄉觀光路線，以多元方式呈現茶產業的風貌。今日的三峽茶產業，極具文化觀光及生態旅遊的潛力，亦已成為三峽生活共同體永續發展的核心價值。

兵役績優 雙倍榮耀

112年「第80屆兵役節」，日前舉行慶祝大會暨頒獎典禮。在全國大專校院中，本校同時榮獲內政部評選績優學校及績優個人的單位，創下難得的紀錄。這也代表本校辦理學生兵役業務的用心受到高度肯定。

行政院長陳建仁代表政府感謝所有在役政工作上付出的同仁，並強調，兵役行政是國防戰備的基礎，也是厚實軍備力量的來源。臺灣是國際安全體系重要的一環，為了鞏固我們國家以及自由民主的生活方式，要做好萬全的準備來因應各種不同的挑戰。

本次榮獲績優學校，是全校各行政、教學單位同仁，一起通力合作的結果。其中自行開發建置「兵役役籍管理系統」，善用科技取代繁瑣的紙本作業，透過資訊中心的協助，串接教務處、總務處相關資訊系統，

對有學籍異動情形的學生能立即掌握；另提供短期出境、在學緩徵及役期折抵等申請作業皆能透過線上辦理，讓作業更加資訊化，也更加便利。此外，本校與國防部自108年即簽訂大學儲備軍官訓練團(ROTC)選訓合約書，設置訓練團教育中心，協助國防部招募及訓練優秀學生，穩定國防人力。這都是獲獎的關鍵及重大績效。

而這次獲得績優個人的學務處軍訓室蔡國龍校安，自104年起於本校服務期間辦理學生兵役業務，盡心盡力，落實政府各項兵役規範，提供每位有兵役行政需求學生完善的服務，並運用資訊科技簡化行政流程，因此獲頒內政部三等役政獎章，更是全國大專校院唯一獲獎的同仁。



▲內政部三等役政獎章



▲役政典範績優獎牌

泰國法政大學來訪

林文一國際長於3月8日接待泰國法政大學 (Thammasat University) 國際副校長 Dr. Siripatra Patchanee 及國際處經理 Ms. Nanthawan Ketthiangkit。國際長簡介近年本校的發展動態及新設立的碩士及學士學位，鼓勵法政大學同學踴躍前來學習。

Dr. Siripatra 表示，法政大學商學院近年取得 AACSB、EQUIS 及 AMBA 三項認證，今年即將辦理暑期課程，歡迎本校同學前往參加。林文一國際長提到，法政大學為本校在泰國的重點姐妹校，未來在辦理雙城移地暑期課程，不但可以擴大參與規模，也可讓活動更加具有深度，達到實質交流目的。

本校與法政大學於103年締結姐妹校，後於108年續約，提供每年3個交換學生名額。自簽約以來，雙方共有13個

同學互訪，該校也曾於106年及107年兩度有拜訪團來校訪問。

法政大學建於1934年，為泰國第一所法學與政治學專門大學，以文法商為強項，在泰國民主法治發展的歷史上扮演著重要角色，也是泰國政經界及公務員的搖籃。學生人數約3萬3千人，教職員4千1百人。

法政大學設有13個學院，與本校在法學、商學、公共事務、社會科學、電機資訊及環境管理及規劃等領域高度對應。

學校有兩個主要校區，其一為在市區的月亮碼頭校區，提供全英語國際課程，另一校區則是在曼谷北方的蘭實校區，距離曼谷市中心約一小時車程。

學術表現方面，法政大學在2023年QS亞洲大學排名在150以內，為泰國國內排名頂尖的大學。

與瑞典厄勒布魯大學締約

瑞典厄勒布魯大學 (Örebro University) 成立於1999年，建校最早根源可追溯到1960年烏普薩拉大學 (Uppsala University) 厄勒布魯分校，歷經整併及改制，於1999年成為獨立院校，建校過程及年代與本校多處相仿。國際處韋岱思資深國際合作顧問於2022年歐洲教育者年會期間，與厄勒布魯大學代表訪談，該校規模與本校相當，學生人數約1萬6千人，科系也多有對應，會後經持續聯繫，於2023年3月完成締約，並以交換學生為合作首步，每年可互派1名學生訪問學習。厄勒布魯大學也是繼梅拉達倫大學 (Mälardalen University)、卡爾斯塔德大學 (Karlstad University) 之後，本校在瑞典的第三個校級姐妹校。

厄勒布魯大學設有8個學院，分別為商學、酒店烹飪與食品科學、科學與技術、人文

校際合作交流

教育與社會科學、法學、音樂戲劇藝術、健康科學及醫學，提供英語授課課程。該校重視學術研究，過去5內約有1千件著作發表，在2023年THE世界排名於全球第401-500，並在世界最佳年輕大學中排名第84名。

與波蘭亞當密茨凱維奇大學簽署校級協議

本校與波蘭亞當密茨凱維奇大學 (Adam Mickiewicz University) 於2009年簽署系 (公共行政) 級姐妹校協議並開展交換學生計畫，該校於2023年提議升級合約為校級層級，並於2023年本校國際處前往訪問時，親自交付合約書並請對方副校長代表簽署。亞當密茨凱維奇大學位於波蘭大城波茲南，創立於1919年，以波蘭浪漫主義詩人亞當密茨凱維奇命名，被譽為波蘭前三名大學之一，2023THE世界排名在1001-1200。設有15

個學院，高度對應本校公共行政、法律、商學、社會科學、人文及電機資訊科學，每學年可有2名交換生互訪學習。

與日本筑波大學簽署JV-Campus 合作協議

本校與日本筑波大學簽署日本虛擬校園 (Japan Virtual Campus, 簡稱 JV-Campus) 合作協議。JV-Campus 由日本政府文科省在2021年構建並專案補助，以筑波大學為首，推動線上國際教育平臺，在大學間共享教育資源，並邀集各大學推出多樣化的課程，期待建構多樣化型態 (免費/付費講座、修業證書科目、學分採認科目等) 的課程系統。自2022年3月以來，包含筑波大學在內，已有近40所日本大學參與。合約簽署後，本校將於該平臺進行註冊並提供線上課程，可利於筑波大學學生跨校修課，對日本高中生或社會人士招生亦有宣傳效果。

歐盟獎助！拜訪英國卡地夫大學

睽違三年，臺北大學學術訪問團在歐盟獎助支持下，於疫情後首度赴英國卡地夫大學進行深度交流！

本校與英國卡地夫大學 (Cardiff University) 於2020年攜手合作，成功申請歐盟 Erasmus+ 三年期計畫獎助，但因疫情延期。2022年重啟討論，並於2022年7月簽署合作協議，以都市永續 (Urban Sustainability) 為合作主軸，選派教師及學生雙向互訪，兩校共計有14名教師與4名學生參與本計畫。

本校代表團於1月31日至2月10日前往英國進行訪問。以國際事務處林文一國際長及永續創新國際學院衛萬明院長為首，偕同都市計畫研究所張容瑛所長、葉佳宗副教

授、民俗藝術與文化資產研究所邱淑宜副教授、社會學系韋岱思副教授以及公共行政暨政策學系劉佳昊助理教授，首站前往卡地夫大學 (Cardiff University) 進行為期十天的學術合作。

本校代表團先後會見卡地夫大學副校長 Prof. Urfan Khaliq (Pro Vice-Chancellor, PVC)、地理與規劃學院院長 Prof. Gill Bristow (Head of the School, School of Geography and Planning)、人文社科院院長 Dr. Monnika Henneman (Dean (International) for College of Arts, Humanities and Social Sciences) 以及地理與規劃學院 Dr. Justin Spinney 和 Dr. Li Yu，討論

可能的合作模式，並受邀於2月1日至2日「威爾斯-臺灣研討會 (Wales-Taiwan Research Symposium)」發表演講，分享有關臺灣的研究。會後與卡地夫大學研究團隊商談共同研究計畫，拜訪威爾斯政府，並出席卡地夫區域經濟政策會議。藉由本次交流機會，雙方教師共同組成合作研究團隊，討論「國家科學及技術委員會 (NSTC) 與英國經濟暨社會研究委員會 (ESRC) 雙邊人員交流計畫獎助」，期望開拓更多元的學術合作機會。

卡地夫大學 (Cardiff University) 位於英國威爾斯首府卡地夫，成立於1884年，1999年正式改名，是英國羅素大學集團中唯一來自威爾斯

的成員，享有威爾斯政府49%的研究經費，2023年THE世界大學排名前200大，其城市規劃領域連續十年在英國排名第1，建築學院則是位居全球第37名。

在代表團結束訪問之際，卡地夫大學的研究團隊也即將於3-4月間前來本校進行歐盟 Erasmus+ 交流計畫，其

中「卡地夫大學-臺北大學系列講座 (Cardiff University-NTPU Collaborative Lecture Series)」，將由卡地夫大學的教師群輪流擔任講者，屆時歡迎師生共襄盛舉，一同聆聽世界頂尖大學教師的研究精華，學習不一樣的觀點和知識！



▲學術訪問團赴英國卡地夫大學進行深度交流

走向世界 365 天—ISRAELI INNOVATION : THE SECRET SAUCE

國際處於3月2日邀請駐臺北以色列經濟文化辦事處 (Israel Economic & Culture Office in Taipei, ISECO) 柯思畢代表 (Mr. Omer Caspi, Representative)，至臺北大學分享以色列自建國以來獨特的創新文化與在科技領域取得卓越成就的背景，吸引80名

師生前往聆聽。

講座開始前，代表拜會李承嘉校長進行午餐交流，李承嘉校長特別致贈本校訂製的兔年紀念酒，歡迎柯代表第二次來校拜訪；圖書館也為了代表來訪，於圖書館的一樓布置以色列贈書專展，感謝代表上次贈予學校以色列和猶太教的精選

書籍。

林文一國際長於講座開場致詞時表示，很榮幸能邀請到柯思畢代表擔任走向世界365天系列活動的講者。國際長認為，國際交流不應侷限於歐美日等熱門國家，他非常鼓勵同學前往本校第一個以色列的姊妹校—海法大學進行暑期短期課程。以色列海法大學為以色列北部最大型的公立綜合性研究型大學，去年才與本校締約。國際長也相信本次柯代表帶來的演講能讓同學對以色列的文化、創新科技與創業家精神有更深入的了解。

講座中，柯思畢代表首先透過影片展示以色列的生活和基本資訊。以色列建國至今74年，約有950萬人口，由多元民族組成，主要為猶太人，其次為阿拉伯人。代表也提到

了幾個關於以色列，大家可能不知道的有趣事實，例如以色列每頭奶牛的產奶量為世界第一、以色列為世界上人均博物館數量最多的國家、以色列回收再利用84.5%的水資源，以及以色列的科學家數量領先世界等等。

為什麼以色列會成為一個高度發展創新科技的國家呢？事實上，這是因為以色列的生存環境處於劣勢，迫使他們必須做出改變。代表引用了一句英語諺語 "If life gives you lemons, make lemonade." 來形容他們面對困境的態度。正是由於這種樂觀的態度，他們在水資源極度缺乏的情況下，發展出享譽國際的水資源利用技術，並不斷更新太陽能利用技術，讓太陽能在以色列普及。此外，以色列相當注重

人才培養，在任何領域中，他們致力於做到最好，也大力投入創新育成方面資源。代表告訴大家，不要害怕失敗，因為失敗讓我們有機會學習經驗，成為更好的人。

在最後的訪談環節中，國際處詢問代表，在臺灣期間是否有令他印象深刻的事情？他表示，臺灣人的樂於助人讓他感到賓至如歸，這也是臺灣和以色列相似的地方之一。

現場唯一去過以色列的同學也表示，雖然曾去過以色列，但那時只是觀光而已。此次聆聽了代表的演講，他發現自己對這個國家的了解還不夠深入。很高興學校能夠舉辦這樣的講座，讓他有機會透過以色列代表的視角更深入地了解以色列對於新創產業和教育制度的重視。



▲李承嘉校長致贈柯思畢代表禮物

財政系

國際學者學術演講活動

3月6日財政學系邀請國際學者莊宏璋副教授至臺北大學公開演講，主題為極端氣候對嬰兒健康的影響。莊宏璋老師取得國立臺灣大學財務金融博士後，赴日本任教深耕學術界多年，曾任職於日本東北大學經濟學系，目前任教於日本國際大學，研究專長涵蓋公司財務、資料科學及健康經濟學等領域。

演講主題探討臺灣母親在懷孕期間所面臨氣候環境與新生兒健康之因果關係，研究發現極端高溫或低溫對新生兒體重產生顯著負面影響。此項研究不僅能深入了解極端氣候對人類健康的衝擊，同時也為該領域研究提供更為準確的科學依據。

召開系友會理監事聯席會

3月16日在民生校區召開理監事聯席會。由系友會理事長吳當傑主持，會中討論系友會年度決算及相關會計報表與系友會未來年度活動規劃等事宜。此外，財政學系主任林翠芳也在理監事聯席會上向與會者報告系上近期發展成果，並感謝系友會鼓勵本系學術發展和提供獎助學金幫助本系清寒同學。

電機系

大同高中學生蒞臨參訪

3月31日臺北市立大同高級中學共50位師生蒞臨參訪，由劉俊宏教師接待，並參觀本系電子電路暨數位系統教學實驗室，由嚴文駿及韓學恩兩位教學助理示範操作，引導認識實驗儀器設備。

學術論壇集錦

3月10日邀請捷恩科技股份有限公司邱威堯總經理演講「AI導入自動光學檢測及工業自動化技術課題分析」，講述關於影像辨識。3月24日邀請阿比特電子科技股份有限公司陳中忍總經理演講「極低功耗IC與MEMS智能感測器之應用」，講述有關創業以及邏輯晶片的重要性。

經濟系

學術活動

每週一上午定期舉行學術專題討論，4月17日邀請本系鄭仲棠老師、4月24日邀請中央研究院經濟所蔡文禎老師專題演講。

ESG 講座

邀請永續國際顧問股份有限公司的任家治老師主講「ESG企業永續經營」，深入解析ESG對企業的重要性以及未來可能的發展趨勢。任老師從為何要做ESG的基本理念及基本定義開始講解，並討論其源起及現今國際趨勢等方面介紹了ESG的概念和重要性。接著闡述相關法規及標準對企業的影響，包括國內外所制定的相關法規及標準，以及未來幾年可能會提升的更嚴格要求。他強調政府及社會對企業公布ESG報告的要求，這些要求不僅包括硬性的要求，如資料披露和報告，還包括軟性的要求，如企業文化和價值觀。

台灣經濟研究院參訪

帶領同學們到訪台灣經濟研究院，深入認識國內最大的民間經濟資料庫。同學們藉由台經院吳毓敏公關的介紹，了解該機構的組織架構，並且針對當中各個研究所的研究主題有更深入的認知。

此外，台經院副院長關於數位經濟領域的專題演講，從數位經濟發展進程到未來趨勢，讓聽講者吸收到許多寶貴知識。院長張建一身為北大經濟系的大學長兼課程委員，與大家分享他對於選課和課程安排的考量及建議，鼓勵學生們好好學習，提高自己的能力和素質。

系烤活動

3月24日傍晚舉辦「追你那麼酒了，可以烤慮我嗎？」系烤活動，吸引了本系大一至大四的學生共同參與。學會安排破冰遊戲，幫助同學們迅速認識彼此。在烤肉同時也可以參加猜謎和大胃王比賽，小組同學一起合作、與他組競爭，以獲得豐富的食材獎勵和飲料及酒品。

犯研所

恭喜犯研所警界校友榮任新職

吳山連校友榮任臺北市政府警察局中正第二分局副分局長、高詮恩同學榮任臺北市政府警察局督察室警務正及鄭俊廷校友榮任臺北市政府警察局大同分局延平派出所警務員兼所長，新職於3月9日到任。

劉忠和校友榮調臺中市政府警察局主任秘書室秘書，新職於3月10日到任。

赴外交換分享座談會暨交換申請說明會

國際事務處於3月21日及3月23日舉辦赴外交換分享座談會及交換申請說明會，兩場活動同學皆熱烈參與，共計150人次參加。本次特別邀請到111-1赴外交換的同學，分享出國交換的經驗，此次分享者各別至奧地利因斯堡大學及韓國京畿大學交換一學期，同學皆表示此次交換收穫滿滿，透過交換計畫認識很多國家的同學。很巧妙地，兩位同學最好的同學都是來自墨西哥籍和德國籍學生。同時，國際處宣達所有赴外交換生的心得報告書，皆可透過國際處網頁心得分享專區查詢，讓有興趣參加交換計畫的學生更多機會了解姊妹校交流情況。

赴韓國京畿大學交換的黃子珊同學表示，學校有完善的學伴制度幫助交換生融入當地生活，也讓交換生擔任韓國學生的語言小老師，以此方式給予交換生一點經費補助與獎勵，學校更開設語學堂課程讓學生學習韓語。回想交換的歷程，發現過得非常充實，交了許多其他國家的交換生朋友，而那些繁瑣的準備與困難都變得有意義。

赴奧地利因斯堡大學交換的連玟瑜同學說：「常常有學弟妹問我說，什麼時候去交換最好？

其實你準備好的時候就是最好的時間，像我自己是延畢生出去，有人會很在意延畢，可能會影響就業、升學等考量，我是覺得每個人都有自己的「Time Zone」，時間掌握在自己手上。另外，有同學也提問課業會很重嗎？必須說，很累很辛苦，但歐洲上課比較精實，有些課會濃縮1個月上完，所以有可能變成早上九點上課到晚上九點下課，中間休息2小時吃飯，我覺得在交換時間讀書而付出的努力比在北大花更多時間，但我感覺自己學業進步非常多，學習很充實。」

透過學姐分享讓學弟妹了解目前赴外交換可能遇到的心境，尤其發現赴外交換仍須具備英語能力，否則上課真的聽不懂，歐洲上課有很多小組報告要討論，建議大家還是要把英文能力提升，才不會跟得很辛苦。另外，學姐也分享，要學著打開心胸包容每件遇到的事情，有時候當下真的覺得赴外交換很困難，例如行前要準備出國的事項，很多必須在短時間內完成，但回頭想，這半年獨自在外生活的自己，成長許多，思想也變得更多元。

法國雷恩商學院雙聯學位說明會

國際事務處於3月29日於圖書館六樓會議室舉行法國雷恩商學院雙聯學位說明會，本次說明會由國際處國際教育發展組馬國勳組長開場，邀請法國雷恩商學院臺灣校友會的吳霽儒會長為大家介紹至該校就讀雙聯學位所需了解的各種實用資訊，並於會後耐心解答同學們的問題，全程共計60名師生參與。

吳霽儒會長首先提到，學生必須認清自己求學的目的是什麼，試著想像自己如果出國留學必須要做什麼準備，同時也強調雷恩對於接收雙聯學位生有很大的接受度，非常歡迎跨領域求學的學生報名參加。他提到自己在選擇國家前作很多思考，本來相約和朋友一起去英國求學，最後選擇和他個性較符合的法國，間接提醒學生要搞清楚自己求學的目標是否和自己性格相符，否則會讓自己在異鄉產生許多不適應。

在國外研讀學位跟臺灣的學習模式很不一樣，幾乎每堂課都有個人報告及討論，因此必須大量研讀文章，上課時間也很長，這是同學可能需要先有的心理準備。如果是申請就讀秋季開始的碩士班課程，除了9月即開始的緊密課程，在1月份學校會幫學生安排到其他國家修讀為期2週的移地學習計畫課程，最後學生須再完成實習及論文。論文的部分可以選擇到企業實習並撰寫報告的實務型論文或是選擇撰寫一般的研究型論文。

另外，會長也分享了尋找優質學校的方法，可以從是否有專業認證來篩選，例如AACSB認證等等，而雷恩商學院是一所擁有三大認證：AACSB、EQUIS、AMBA的學校，並且擁有過

半的學生為國際學生，因此對於國際學生的照顧是非常完善的，有Aloha中心能幫學生更有效率處理銀行開戶、簽證等需要繁瑣且可能需長時間等待的行政流程，減低學生的不便，也有指引學生入學前後的輔導活動。

精簡介紹雷恩商學院的系所和優勢後，會長提到多項法國留學獎學金管道，並提醒學生獎學金申請資料應呈現那些資訊才能在眾多獎學金申請者中脫穎而出，法國學校並不特別看重學生的分數高低，而更注重學生的獨特長才以及能夠在學成歸國後帶來什麼影響力。最後，因應全球疫情逐步解封以及2024年的奧林匹克運動會在巴黎舉行，近2年報名入學的學生有機會參與到全球運動會盛事，機會難得！

法國雷恩商學院有兩個校區，分別在巴黎及雷恩兩校區，其中雷恩被評選為法國最適合移居的城市。學校提供國際化的實務課程及專業講師授課，吸引世界各國優秀商院學生申請學位，邀請各國優秀專業師資授課，充分提供國際化又多元學習的合作空間。與本校合作提供了三個雙聯合作方案：A) 3+1 雙聯學士（本校學士班3年，雷恩學士班1年）、B) 3+1.5 雙聯學碩士（本校學士班3年，雷恩碩士班1.5年）、C) 1+1.5 雙聯碩士（本校碩士班1年，雷恩碩士班1.5年），雙聯碩士學位有八個碩士學位可選擇，其中最受學生青睞的雙聯學位有國際市場行銷（Marketing）、財務金融（Finance）、物流管理（Logistics）學程，詳細雙聯入學方案可參考：<https://reurl.cc/V1dylR>。

2023 春季境外生迎新茶會暨學伴相見歡

本學期校園迎來包含美國、法國、比利時、荷蘭、奧地利、羅馬尼亞、斯洛伐克、韓國、越南、泰國、菲律賓等約50名國際學生。國際處特於3月2日舉辦「春季境外生迎新茶會暨國際學伴相見歡」。

本次共有72名同學獲選擔任國際學伴，學伴任務將跨越分享、引領境外生學習熱忱，陪伴國際生於生活中實地練習口語中文，讓遠道而來的國際生們可以更快地適應校園生活，提高交流與合作能力。

迎新茶會由國際處境外生事務組姚書農組長問候開場，歡迎國際學生們加入臺北大學，鼓勵大家探索三峽之美，並祝福同學開啟新的求學旅程。來自法國的Lefebvre Marie也上臺分享表示臺灣是一個很漂亮的地方，很高興有機會來臺灣唸書；Marcillaud Jules提到很高興來臺灣，很開心能夠參加Welcome Party，認識來自各國的同學；Valentine Colson開心地說：「跳舞是我的興趣。」接著在臺上表演了Jazz和

Freestyle的舞步，全場熱烈掌聲，為茶會增添歡樂的即興節目。

國際新生表示通過這次茶會，結識了更多的好友。國際事務處後續也將持續為境外生的學習和生活提供全面的支持，讓境外生更快速地融入校園及臺灣文化。



▲境外生迎新茶會

僑外陸生週開幕 各國美食飄香

國際處與僑外陸生聯誼會、馬來西亞同學會、港澳同學會、緬甸同學會、印尼同學會、及海外同學會等，於3月23日至26日合作辦理111學年度僑外生週活動，活動內容有異國美食展、僑外陸生週之夜及運動友誼競賽。

活動於3月23日中午在行政大樓前廣場舉行開幕儀式，特別邀請來訪姊妹校外賓，明治大學參訪團高田幸男教授、土屋光芳教授、李英美教授、鈴木賢教授、三田剛史准教授、山下達也准教授等一行人，欣賞「極樂鼓坊」表演；校內師長包括葉大綱總務長、陳思先副學務長、職涯中心李美杏主任、林玉山簡秘及國際處師長們到場，為學生們加油。

境外生們更是大展身手，帶來各個國家的特色美食，如緬甸金三角、椰奶凍、馬來西亞椰漿飯、印尼炒泡麵、泡泡喜樂，還有香港的木糠布甸、大菜糕及海外同學們特製的韓式甜煎年糕串等。

在3月25日星期六的僑外生晚會中，由境外生事務組的姚書農組長開場致詞，並親授境外生

們安全防身小技巧。僑外陸生聯誼會及各同學會除了才藝表演外，更準備了實果連線遊戲。

僑外陸生週運動會於3月26日在崇越館舉行，有羽球、籃球及躲避球等比賽項目。



▲僑外陸生週開幕

法律服務社獲全國大專校院學生社團評選甲等獎

法律服務社參與「112年全國大專校院學生社團評選暨觀摩活動」，與來自全國各地的學生互相交流學習、汲取經驗。

起初在準備線上評鑑資料時，需要將一年內社員們一起努力經歷各種活動、成果展現、各項經費結算和財產保管，彙整成一份完整的資料，並用精練生動的字句，最大化地凸顯出法律服務社的特色。在這過程中多少需要花費一些心力，但有賴法律服務社平時優良的傳承制度和完整的資料保存，以及社員在整年中各司其職完成工作，讓我們在準備社評的過程之中，節省了不少時間，順利完成線上評鑑資料，也為接下來抵達雲林的交流活動奠定良好的基礎。

當天早上直達雲林參加全國社團評鑑，與團隊成員一起佈置攤位，之後開始進行為時4個小時

的評審詢答時間，如何答辯流暢顯現出對於社團的熟稔度想必也是評分關鍵。評審詢問內容則聚焦於社團平常財產管理方法、借用器材程序、法律服務社的特色活動、籌備方法、從中學到什麼，透過平常對於社團事務了解，並憑藉著社團成員平常對於社內活動之辛苦籌備，例如法律諮詢、法治教育宣導、法律育樂營等活動，都緊扣著法律服務社希望為民眾傳播法律概念，盡自己最大的努力將法律向下紮根以及普及化之理想。

頒獎典禮獲取甲等之名次，為社團奪取榮耀，十分感謝社團各位學長姐們，更感謝本院老師、助教們平時的叮嚀幫助，造就了法律服務社之成功。（第38屆社長孫婉瑄同學、副社長劉譯心同學）

法律學院與新北地院邁入第15年實習合作

臺北大學法律學院於民國97年12月與臺灣新北地方法院簽訂實習合作協議，為培育理論與實務並重之法律人才，以提供研究生司法實務實習機會，合作至今將邁入第15個年頭。

法律學院每學期初，邀請林國彬教授舉行課程說明會，遴選優秀研究生數名前往新北地院進行實習，並就新北地院各實習單位，例如訴訟輔導科、民刑庭、執行處等分享經驗。傳承、叮嚀實習期間須準備功課，記得秉持積極有禮、多學多問之良好態度進行實習。同學至新北地院後，由新北地院法官及庭長親自指導學生參與案件審閱與研究，實習方式與學習司法官類似，使學生得以「實境體會」司法工作職場之內容，並得以將其所受之法學教育與司法實務相結合。

新北地院院長每期必撥冗與當期實習同學見面、勉勵，拜會時間為3月22日，王梅英院長聆聽同學們關於實習過程的感想、疑問，並一一

為同學們解惑，也更進一步提出反饋，讓同學們可以反思諸多問題，同時也可以更加注意實習過程中可能要注意的細節，使同學們不再只是單純記憶條文內容，而是能將在校所學的知識具體化，藉此更加熟悉實務工作的運行，並勉勵學生要謹記司法工作的重要性。王院長並表示她在學生時期就知道當時法商學院法律系學生對國家考試及司法工作的優異表現，新北地院亦有多名本系畢業同學擔任法官，當日出席的張誌洋庭長即為本系畢業生。

過去3年雖歷疫情影響，但未澆熄學生實習熱忱，法律學院學生於實習期間態度積極、認真負責，頗受新北地院庭長、法官、科長之好評，皆以優異成績圓滿結訓。感謝新北地院對實習計畫的支持，期待透過此實習合作，能養成符合實務所需的法律人才，亦對法學教育有重大建樹。

法律學院第85期法律服務隊總幹事劉懷恩同學出隊記事

回想所有隊員們這一學期以來的辛苦付出，看到所有小學員上課皆認真的投入課程、振筆疾書，參與動態教案之時亦反響熱烈、積極參與，在課後也願意更深入研討學習到的知識，並且與我們的小老師建立起深厚的情誼，頓時感覺本學期的辛苦皆煙消雲散。看到學員純真稚嫩的臉龐以及認真投入的身影，以及最後真摯誠懇的感謝與回饋，皆讓我們相信我們走的每一哩路皆是有意義且值得的。雖然我們只與小學員相處五天的時間，但相信透過所有隊員的努力，我們將帶給他們人生五個月、五年甚至更久的正面影響，這也是法律服務隊致力的目的，我們所努力的方向。

在提供民眾免費法律諮詢的部分成效亦甚佳，人與人互動間難免有法律上的爭執與摩擦，受限與法律的專業性，民眾在獲得法律資源上往往須付出很高的成本，從而不知道如何讓法律好好保

護自己，為了解此狀況，我們在舉辦營隊時，也會在附近的宮廟駐站，提供免費的法律諮詢，隊員們也從中增進專業知識，未來用以幫助更多的人。期待藉由本期出隊的磨練，讓下期隊務能更順利的推展，並將法治教育種子散布到全臺各地。



▲法律學院法律服務隊第85期出隊合照

資訊中心

校園雲平臺升級建置完成

校園雲平臺已升級建置完成，並於112年3月6日起重新開放了！

本次全面升級硬體與軟體架構，採用DELL最新技術的第15代PowerEdge伺服器設計的VxRail配合使用all-Flash硬碟的Dell PowerStore，提供極具彈性與效能的Dynamic node全新軟硬體；另外也將VMware Horizon升級至最新8.0版本，帶來更加快速且穩定的硬體環境。同時，公務雲服務也升級至Microsoft Windows 10作業系統，使用者能在更安全的辦公環境進行公務處理。為配合雲端服務的使用量遽增，資訊中心重整資源分配並進行合規調整，將停止研究雲服務，並下架Adobe系列軟體。

強健系統密碼設定與安全

強健密碼的設定原則建議如下：長度應超過八個字元、需有字母數字與特殊符號組成、避免使用與帳號相關的密碼、密碼至少每6個月變更一次、避免重複使用前3次的密碼、帳號密碼不與其它人共用、密碼勿張貼於桌面（小紙條或隨手貼）等。讓駭客永遠無法偷窺我們的隱私。

研議「造字系統結合CNS11643全字庫解決方案」

為解決特殊字在網頁上呈現與不同系統之間可攜通用性。以校內造字系統為基礎，結合國家級CNS11643全字庫，其中共收錄了13萬餘個字形，更加方便地整合現有的資源，擴充特殊字的數量和範圍。主要將校內造字系統與CNS11643全字庫產生字碼對應表，透過轉換程式將字符內碼轉換成Unicode通用字元集，若對應尚未造字、字碼衝突或特殊應用字元等情況，則以圖片來替代，使得造字系統可以更加方便地的整合。擴充現有特殊字的數量和範圍，可以保障特殊字之間的相容性和互通性，確保在各種應用場景中都能夠正確顯示和使用。目前正在招生系統中測試，倘若成效良好將進一步擴大應用於校內系統。

圖書館

繪本與療癒系列講座

圖書館與通識教育中心合辦一系列繪本療癒講座，並邀請本校附近國小教師與社區居民一同參與，一起從不同的面向切入，感受繪本的美好。

此次活動中，圖書館從閱讀療癒、臺灣繪本、世界繪本、及插畫療癒四個面向規畫講座。分別於3月10、17、24、31日邀請致力於閱讀提倡的林美琴講者、臺灣繪本作家李瑾倫、捷克作家湯瑪士·瑞杰可及水彩插畫家DA，帶給參與者關於繪本的不同認識。講座除了引導大家如何閱讀繪本，3月24及31日的講座更以工作坊的形式進行，讓參與者實際操作了解繪本的製作與分鏡，從作中學，不僅了解繪本閱讀與創作背後的靈感，同時也能製作出屬於自己的繪本。

國際處

法國在台協會BFT共同獎學金申請說明會圓滿落幕

3月24日辦理法國在台協會BFT共同獎學金申請說明會，參與人數超過30人。參加活動同學都對赴法國交換有興趣，有一大學生到場聆聽，希望能獲得更多有關到法國求學可領取獎學金資訊。

本校於2021年11月3日與法國在台協會締結共同獎學金合作協議，歡迎本校赴法國攻讀雙聯學位或交換的學生提申請，獲選人除可獲得每學期獎學金支助外，並可獲得法協提供的臺灣—法國來回機票一張。亦可免除學生簽證辦理費用，並將受邀加入留法校友平臺及參與法協主辦的校友會活動。

國際學伴華語教學增能講座第一場

於3月16日在臺北大學圖書館思潮空間舉行。邀請華語中心吳品慧老師擔任講師，分享了如何使用羅馬漢語拼音教導境外生華語學習的教學經驗，並教導臺北大學國際學伴如何判斷中文發音和使用羅馬漢語拼音對照表。

在講座中，透過教學羅馬漢語拼音、現場互動式教學和現場實際演練等方法，為參與者們呈現了一個豐富多彩的教學實踐場景。品慧老師透過演示和實際操作，詳細介紹了漢語拼音教學的具體技巧和步驟，讓國際學伴們更加深入地了解了這種教學方法的實際應用。學伴們透過演練和互動，深入學習了華語教學的核心要素，更好地掌握了教學技巧和方法。

國際學伴們表示，本次講座的實用性和互動性非常高，讓他們更加深入地了解了華語教學的核心內容和方法，並且在實際操作中獲得了豐富的經驗。他們相信，透過這次講座的學習和實踐，增進自己陪伴外籍生中文口語練習時的互動效果。

迎接大學生活 進修學士班舉辦 112 年招生說明會

進修暨推廣部於 3 月 11 日於民生校區教學大樓 101 特種教室，舉辦招生說明會，本次招生說明會在報名階段即反應熱烈，許多學生及家長來校或來電詢問，說明會有近 200 名學生及家長參與，永平高中進修部更由主任親自帶領十多位同學參加，除了原先會場，更加開 102、103 教室同步影音播放，現場反應熱烈。

進修暨推廣部表示，臺北大學進修學士班甄試入學，考生無須參加筆試，只須通過書審與面試的方式，就能成為進修學士班新鮮人。無論是想要繼續升學的高中、高職畢業生，或出社會仍想充實學識的社會人士的極佳選擇。

部主任陳國華向考生與家長們介紹進修學士班特色，臺北大學具有低廉學費與便利交通的優勢，是許多想要白天工作、晚上進修同學的首選。此外，進修學士班師資陣容堅強，學生不僅能享受與日間部相同

的教育品質，更聘請各領域知名業師來校授課，學生也可以透過日夜互選、跨校選課等機制，擴大自己的視野和領域。學生若在校成績優異更能申請出國交換或參與國際交流、跨域學習等，強化自己的競爭力。

進修學士班 112 學年度共招收 546 名，包括法律、公共行政暨政策、財政、不動產與城鄉環境、企業管理、金融與合作經營、數位行銷、經濟和社會工作等九個學系（學程）共 11 班。為協助考生們更認識各學系（學程）的課程藍圖、未來發展及就業出路，九個系所主任皆親自到場介紹自己學系優勢與特色，企管系林美珍主任及金融與合作經營學系詹場主任說明，臺北大學商學院獲得國際 AACSB 認證，是學生未來出國深造或是就業的最大優勢；數位行銷進修學士學位學程的黃文曄主任，更擷取網路平臺 Dcard 中留言，分享學習數位行銷領域時，選擇北大進修部具備收費低廉且師資優異的優勢；法律系郭大維主任則分享法

律系所訓練出來的人才持續在各領域發光發熱，111 學年度有 235 名系友通過各項國考，更有 65 位應屆畢業生通過律師或司法官考試。



▲陳國華部主任向考生與家長們介紹臺北大學進修學班

看見非洲肯亞 喚起關懷意識

面對全球資源減少、氣候變遷災害加劇的景況，聯合國於 2015 年宣布 17 項永續發展目標（SDGs），期盼政府、企業、人民共同努力，讓地球降溫，創建「每個國家都實現持久、包容和永續的經濟增長，每個人都有合宜工作」的世界。永續辦公室為此推出 SDGs 永續沙龍系列活動，藉由講座/座談/工作坊/教育訓練等方式，提供永續發展相關科學知識、趨勢與實踐方式，期盼校內外人士共同關心並投入永續行動。



▲舊鞋救命協會共同創辦人姜家文經理分享整個非洲概況

SDGs 永續沙龍第一場講座於 3 月 15 日中午在本校 USR HUB 舉行，邀請「舊鞋救命國際基督關懷協會」共同創辦人兼專案經理姜家文蒞臨本校，分享《以永續發展精神協助非洲肯亞三部曲》。舊鞋救命協會持續關懷非洲肯亞已有 9 年時間，從原先募集舊鞋以幫助飽受沙蚤病所苦的非洲居民，後來發展出六個面向計畫包括教育、飲用水、醫療衛生、農耕、女權、教會等，到現在聚焦在協助一個社區穩健之後，再協助下一個社區。

姜家文經理首先帶領與會者瞭解非洲的概況。非洲因受 19 到 20 世紀殖民的影響，以及經濟結構與資源分配不公，加上頻繁的內戰與政治上的不穩定，使非洲普遍貧窮。教育水平普遍低落，限制了社會與經濟發展，並有嚴重的醫療與公共衛生問題。肯亞是以農村為主的國家，根據聯合國數據顯示，約 75% 肯亞人居住在農村地區。姜家文經理展示了農村的房子，一般皆是土房，由木材、石頭、泥土加上具有調節溫濕度功能的牛糞蓋成，室內空間僅 3 張桌子大小，偶爾見到 2 層樓的房子，就已是當地的豪宅。

「這些是他們每天都在吃的，其實蠻好吃的。」姜家文經理指著顏色單調的料理，表示當地的食物以

樹薯、玉米、香蕉為主食，澱粉類很多，「非洲人民肚子大不一定是因為有寄生蟲，而是因為吃了太多的澱粉類食物。」招待貴賓宴席上出現的魚料理來自維多利亞湖，「臺灣的吳郭魚就是源自於維多利亞湖！」

「你們猜猜看這是什麼地方？」姜家文經理指著一個像牛棚的照片詢問與會者，「這是學校！而且算是好的學校。」一般來說，一棵樹下就是個學校，木片加上鐵屋頂是比較好的學校，舊鞋救命協會為當地搭建的是磚塊建造的教室。「非洲是有磚塊的。從湖裡取泥沙燒窯做磚，燒三天，很堅固。」

肯亞農村飲用水的來源極為有限，河流、雨水是他們日常取水的地方，然因氣候變遷導致非洲乾旱更嚴峻，偶有下雨多是瞬間暴雨，當地居民需花費 30 分鐘至 3 小時才能取到水，還要經過消毒和淨化才能使用。另一個缺水引發的問題是，蜜蜂沒有水就開始攻擊人，因為人身上有水。蜜蜂會攻擊哪裡？眼睛裡的水最多，是蜜蜂會攻擊的地方！小孩子早上 4~5 點就得出門取水，常因治安不佳、地形崎嶇危險、蜜蜂攻擊等諸般因素，無法平安回家。

短短 40 分鐘的演講，與會者意猶未盡，踴躍詢問許多問題，也從中獲得許多省思。

橄欖枝中心《行政及調查人員課綱諮詢會議與法規諮詢會》

橄欖枝中心於 3 月共召開 3 場與防制校園霸凌相關的會議，首先是 3 月 13 日及 20 日「校園霸凌事件行政及調查人員知能研習課程綱要研商會議」。依據校園霸凌防制準則第 10 條第 3 項及第 4 項，為提升執行校園霸凌事件防制教育專業人員之知能及事件處置之成效，橄欖枝中心已多年來辦理相關研習課程，並充實培訓管道，為確認及期待課程內容更豐富、完整、符合實務執行需求、精實受訓人員之專業性，因而邀集專家學者召開會議，提供專業之修正建言。

出席人員包括地方政府霸凌業務承辦人、大專至高中以下學校代表、具霸凌調查經驗之學務人員、專審會講師、律師等。目前初步研擬課程，行政人員部分包括「校園霸凌基本概論與相關法規、霸凌辨識與受理、霸凌事件行政處理流程、媒體關係與危機處理、調查行政文件撰寫等」；調查人員則著重於「校園霸

凌事件調查原則與訪談技巧實務、訪談技巧演練、調查報告實作撰寫與評析等」。後續將由教育部擬定及確認後，正式應用於未來安排的研習課程中。

另於 3 月 17 日召開「校園霸凌防制準則修正法規諮詢會議」，校園霸凌防制準則於 101 年訂定，後再於 109 年修正，將網路霸凌、師對生霸凌行為及修復式正義制度等納入，為瞭解上述內容與其他準則事項是否在實務操作上有窒礙處，因此橄欖枝中心邀集北區教育相關團體及實務工作先進與法律專家學者，共同提供專業及實務經驗之卓見，針對準則提出修正建言，俾彙整後提報教育部修正參考。

出席人員包括新北市教育局法制處專員、大專院校承辦人、全國教育產業總工會、全國教師工會總聯合會、兒福聯盟、高中及國中小校長協會、具法律專長之學者、教育實務專家等，共約 30 位左右，會議當天

由學特司吳林輝司長主持。在蒐集各方專業意見後，目前規劃將準則部分內容修訂，並期待於今年底前完成並發布。



▲吳林輝司長主持校園霸凌防制準則修正法規諮詢會議

橄欖枝中心 Podcast 節目【校園 080 Morning Call】上線

EP01 | 處理霸凌事件，懲罰不該是唯一解？跳脫應報思想的修復式正義 PART ①

疑似霸凌事件進到正式的處理調查程序，雖然真正的目的還是希望蒐集資訊來擬定後續的輔導措施，但整個程序到最後還是會演變成類司法程序，被欺負的一方希望調查結果判定霸凌成立，另外一邊被控訴疑似霸凌的那一方，又期待調查結果判定不成立，雙方變成了競爭關係，到最後很有可能失去教育的本質。本集邀請任教於新北市某所國中的老師，分享他過去幾年將修復式實踐的理念融入他的班級經營及衝突解決的經驗和心得。

【校園 080 Morning Call】

本節目由臺北大學橄欖枝中心製播，臺北大學犯罪學研究所林育聖副教授主持。節目中將會邀請校園霸凌工作中重要的角色或團體，從教育實務、心理輔導、犯罪學、社會學、法規與政策、行政程序等各種面向，暢談他們對霸凌防制工作的內容、想法、立場或切身經驗，帶領聽眾們對校園霸凌有更深入的認識。

校園霸凌防制需要你和我一起合作，歡迎關注！

Apple Podcasts <https://reurl.cc/KMQj0n>
Spotify <https://reurl.cc/9VpX40>

犯罪學研究所 111-2 學術論壇

3 月 27 日邀請臺灣新竹地方檢察署沈上凱觀護人，同時也是本所畢業學長進行《觀護人—從社區處遇、更生到社會復歸》專題演講，分享其觀護工作經驗。多數人對觀護人這個角色感到陌生，他們是更生保護與社會復歸非常重要的一環，握有司法賦予的公權力，能夠盤點與連結相關資源，在監督與輔導並存的狀態下，與檢察官、警察、更生保護協會、心理師、毒防中心等單位合作，提供更生人協助。我國觀護人工作量大，除了日常進行個案管理，包含例行約談、撰寫紀錄、家訪，還有許多行政事項，像是犯罪預防宣導、修復式司法、訪查社會勞動機關等等。雖然有榮譽觀護人及觀護助理員協助分擔，但在每月每人案量平均 200 件的情形下，是否能對更生體系產生好的效果，給予更生人實質的幫助，達成預防再犯的目標，或許值得思考。本次演講能夠請到實務工作者，分享更生保護第一線的所見所聞，也跟與會者進行交流。

112 年全國社團評鑑本校社團勇奪佳績

3月25、26日，112年全國大專校院學生社團評鑑暨觀摩活動於雲林虎尾科技大學熱烈開場，全國各地優秀社團齊聚一堂，分為大學校院、技專校院、及年度最佳社團特色活動等類別，交流切磋，砥礪茁壯。

學務處課指經由去年度校內社團評鑑，遴選出七大屬性特優社團，經過各社團意願調查，由音樂性的北大管樂團、服務性的法律服務社、體育性的國際標準舞社等三個校內表現優異社團，代表國立臺北大學參加本次全國社團評鑑。

北大管樂團榮獲大學校院組學術性、學藝性特優獎，獲得社團獎牌乙面、獎金新臺幣2萬5,000元整、社團指導老師獎牌乙面。法律服務社榮獲大學校院組服務性甲等獎，獲得社團獎牌乙面、獎金新臺幣8,000元整、社團指導老師獎牌乙面。國際標準舞社榮獲大學校院組體能(育)性佳作，獲得社團獎狀乙紙。

於全國社團評鑑中，評審委員針對社團上傳之線上資料評閱，而後以現場問答做深入評分，加成後做為社團總分，進而排名敘獎。

線上資料之評分項目分為兩種，一是共通性，包括組織運作、資源管理；二是社團活動績效，包括規劃

與執行、績效與特色。

資料彙整時間點囊括111學年上下學期，針對各社團的人員、活動、財務、特色等方面作整理，將評選資料上傳至系統。

現場問答則是針對前項上傳資料進行當面問答釋疑，各社團僅能有一人進入會場，與評審委員進行討論分享。除社團評選活動以外，第二日活動中為各校社團觀摩與經驗交流時間，各大學校院及技專校院同性質之社團皆可自由交流。

本校社團與外校參加同學亦於此時段中有熱烈討論，針對辦理活動、參與比賽、資料展現、社群經營、社內短中長程計畫，以及社團本身的興趣交流，都有大量交流。分享心路歷程之餘，參加活動的同學，更與不同校系學生相談甚歡，藉此良機建構跨校性的人際管道，以展望未來校際合作的可能性。

北大管樂團十多年經驗傳承，對內舉辦社內團練、分部課、寒暑訓，參與國立臺北大學校慶音樂會、北大綠茶季，對外辦理管樂周、管樂節、夏季成果發表，並且具有許多重要場合的商演經驗。

法律服務社則有四十多年經歷，由本校法律系同學

提供三峽校區及臺北校區的每周免費法律諮詢服務，透過長期定時與面談的方式，提供弱勢族群與有需求者法律經驗面談；寒暑假時，法律服務隊則會以下鄉駐站的方式，提供偏鄉居民諮詢服務。

國際標準舞社為一年輕社團，於去年校內體育性評選中脫穎而出，參與本次全國性評選活動。社團透過專業講師指導社課與同學團練，讓有志參與國際標準舞的校內同學有機會接觸日常生活中較難接觸的資源，同時也帶領社員們參加跨校聯合成發，以期壯大社團發展、並增加外校交流。



▲本校社團於雲林虎尾科技大學參加全國社團評鑑

「開啟職夢 引領未來」2023 年校園徵才博覽會

畢業季即將到來，臺北大學舉辦校園徵才博覽會，今年就博會主題為「開啟職夢、引領未來」，共邀請83家企業及政府機關共同參與，提供六千多個職缺，徵才產業及職缺項目多元化，學務處職涯發展中心規劃四大徵才產業，包括會計金融、數位文教、科技製造、百貨服務類等，歡迎全校師生共同參與。

博覽會吸引來自不同行業之企業、機關參展，包括金融機構玉山銀行、華南商銀、新光銀行、合作金庫、彰化銀行、聯邦商業銀行等；以及四大會計事務所，



▲就博會邀請校內主管及校外來賓與會

資誠聯合會計師事務所、KPMG 安侯建業、安永會計事務所、勤業眾信聯合會計事務所皆前來徵才。另外，近來需才孔急的科技業也爭相參展，如中華電信、聯電、鴻海、微星科技、力積電、所羅門等科技大廠皆主動入校徵才，會場提供上百項職缺，是對臺北大學辦學與學生努力的最佳肯定。在疫情解封後的百貨服務業也積極徵才，如遠東百貨、特力集團、宜得利家居，以及年輕人喜愛的潮流品牌 UNIQLO 和餐飲運輸 Foodpanda 等企業皆展示未來的發展前景、企業文化、產業市場趨勢吸引學生的加入。

另配合學校境外學生留臺求職需求，今年除設立「境外生留臺就業資訊專區」外，共計有24家企業招牌上特別標註「Job for International Students」，並在活動前提供境外生攤位資訊，更友善國際生參觀活動。

臺北大學校長李承嘉表示，畢業生與企業學用無縫接軌是校方最大的期望，為了讓學生依照自己興趣、能力、職涯發展等需求，循序漸進培養第二專長，學校致力於建構更友善彈性的跨域學習環境，培養學生「跨領域」及「跨地域」的核心能力，鼓勵修習微學程、學分學程、輔系或雙主修等課程，且校定必修課程新

增「程式設計相關課程」，讓畢業生皆有良好資訊科技素養。

校友總會理事長林錫琦特別給即將畢業的學生兩個建議。首先，要慎選第一份工作，因為第一份工作會對職業生涯產生很深遠的影響，找到一份符合志趣的工作，日後才能發光發熱。其次，要多元化學習，他以時下熱門的 ChatGPT 為例，這項軟體的顛覆性效應已經顯現出來，同學們要去了解、應用這些先進工具，以便讓自己在職場上成長茁壯。

學務處胡中宜學務長提到，依據臺北大學畢業生就業力評估調查顯示，近九成的雇主對北大畢業生的「解決問題」和「溝通協調」能力感到滿意，尤其在「專業知識」方面更為讚許，顯示雇主對畢業生工作能力相當肯定。今年就博會廠商報名情形熱烈，可看出北大畢業生的素質受到業界信賴。為使學生順利銜接職場，職涯發展中心3月起已辦理多場職涯午間講座，包括履歷撰寫、面試法則、簡報技巧、職場服儀等主題為求職活動暖身，相信可以協助學生順利邁向從學校到職場的最後一哩路。

本校榮獲學位論文開放取用傑出貢獻績優單位

國家圖書館3月31日舉行「共享共建，九十有成-112年國圖感恩茶會」，臺北大學再次獲頒「學位論文開放取用傑出貢獻」感謝狀，彰顯本校積極響應資訊自由、公開取用的共享精神，為國家文獻典藏及知識傳播貢獻心力。

國家圖書館建置「臺灣博碩士論文知識加值系統」、「臺灣人文及社會科學引文索引資料庫」及「臺灣期刊論文索引系統」三大資料庫；利用截至111年底的資料庫數據分析，呈現學位論文、期刊及專書等臺灣學術資源利用情形。由於今年適逢國圖90周年館慶，為了感謝各送存單位長年的付出與協助，國圖將「臺灣圖書出版現貌與趨勢」、「圖書資料送存績優出版單位」、「臺灣學術資源影響力」等發布會合併規劃，舉辦感恩茶會。而為了感謝長期合作的大專校院、學術期刊出版單位與送存單位，同時於會上頒發「期刊資院貢獻」、「期刊授權全文單位」、「學位論文開放貢獻」、「學位論文取用貢獻」、「學位論文開放取用傑出貢獻」、「送存績優單位」等六大項目。



▲圖書館馬祖瑞組長代表學校受頒感謝狀

圖書館說明，依據圖書館法第15條規定，為了完整保存國家圖書文獻，國家圖書館為全國出版品的法定送存機關。送存的意義，在於完整收集與典藏國家文獻，並將這些人類共同的文化、記憶、歷史等資料提供當代人研究利用，同時也是留給後代子孫重要的文化資產。另外依據學位授予法第16條規定，取得博士、碩士學位，應將其取得學位的論文、書面報告、技術報告或專業實務報告，經由學校以文件、錄影帶、錄音帶、光碟或其他方式，連同電子檔送國家圖書館及所屬學校圖書館保存。

館方進一步說明，國家圖書館依據相關資料庫統計全國期刊、專書及學位論文等學術資源利用情形，發布期刊出版單位及大學得獎名單。就學位論文開放取用這一項目來看，評比標準必須從四個分項指標分析，分別為「全文授權數A1」、「全文授權率A2」、「全文下載數B1」、「全文下載率B2」等。再分為公立大學、私立大學、公立技職校院、私立技職校院等四組分別排序。臺北大學已是連續三年獲得該獎項。

代表學校受頒感謝狀的圖書館推廣服務組組長馬祖瑞，特別感謝多年來師生充分授權，讓臺北大學在全國大學校院的學位論文授權數(率)與電子全文被下載數(率)表現優異，連年評比都能榜上有名，而這也是校內所有人共同努力，才能維持穩定水準。

國圖所建置的各項資料庫，向來甚受國內學術機構和研究人員重視，國圖也根據資料庫的使用狀況，進一步分析與評比，並出版相關分析報告，揭露國內學術研究的資訊流通現狀和成果，具有重要的參考價值，更代表著各校院和相關單位在學術領域的活躍度。

汪志堅教授獲教學實踐研究計畫績優教師

教育部自107年度推動「教學實踐研究計畫」，建立持續性的同儕審閱與輔導模式，將創意與反思融入課程，推動優良教案在課堂的實施。在110年度通過的1,539件計畫中，經過初審、複審與決選層層關卡中遴選出138件績優計畫，在僅僅8%獲獎率中，本校資訊管理系汪志堅教授以計畫「融入適性教學、影音自學教材與精熟學習提升消費者行為基礎知識之學習成效」榮獲商業及管理學門績優教師，這也是自計畫推動以來，本校首位教師獲此殊榮。

汪志堅老師表示，當上特聘教授後就有更大的責任，想多花心思在強化教學與解決教學現場問題，如學生先備知識程度不一、缺課難以補救、臨時抱佛腳等。針對這些問題，透過適性學習+自學教材+精熟學習三大部分進行改進。其中在自學教材準備上，雖然花費很多時間，但只要想著如何幫助學生提升學習效果，儘管學生會覺得花太多時間在學習上，但結果來說學生成績都有顯著提升，這讓我感到很有成就感。對於執行計畫的感想，就是只要有更多老師願意投入教學提升，高教品質也能獲得正面的發展。

校方為鼓勵教師們的認真投入，凡通過計畫者，將直接頒予執行計畫學年度「教學創新績優教師獎」，並獲獎勵金最高3萬元。教學發展中心說明，「教學實踐研究計畫」為教育部每年固定在11-12月進行徵件，中心規劃於校內舉辦說明會。

第 22 屆傑出校友專訪—— 陳春銅學長「腳踏實地·學無止境」

1月17日，陳達新副校長（兼校友中心主任）與校友總會蔡江城秘書長帶領校友中心採訪團隊前往良茂建設，專訪甫獲本校頒贈第22屆傑出校友「企業經營獎」——陳春銅學長。陳春銅學長從60年代中山北路的美軍顧問團開始接觸營造業，由工地主任到建築界龍頭，一路走來皆秉持著「踏實做事」的原則，一步一腳印地打下自己的事業版圖，營造、空調水電、物業管理、保全等與「家」相關的行業皆有他的身影，用心地打造了無數的「家」，至今良茂建設案不僅成為街廓地標，也擁有《臺北豪宅推手》的美譽。

「成功沒有什麼秘訣，唯有腳踏實地」陳學長出生農家，家中並不富裕，父親為了幫助家中生

計，在外幫人蓋房子，作為長男的他，從小便扛下家中大小事，但也因此培養出踏實穩健的性格。入伍前曾於美軍顧問團工程隊保養組服務，結下了與營造業的緣分，退伍後便從工地主任做起，不論是申請建造、土地交易、簽約、銷售等皆親力親為，為未來創業打下了扎實的基礎。民國67年學長帶著妻小前往高雄與朋友合夥蓋房，後來朋友們皆轉投資時下流行的「餐廳秀」，只有他仍堅持繼續在營造業默默耕耘，結果朋友們皆因未考量營業成本而投資失利，多年後才得以翻身。「這是我人生第一個重大的決策，若那時我也跟著投資餐廳秀，今天我不但沒辦法坐在這裡，可能還在工地打工還債」，學長表示那次的經驗讓他體悟

到，每個行業的成功都需要專精，肯下工夫才能得到勝利的果實，「我常說同一塊木材，做成地板的，天天任人踩踏，但做成佛像的，卻能享盡人間煙火，為何待遇會如此不一樣？因為木材在成為佛像前，是經過千刀萬削的淬煉。人也是一樣，成功沒有一蹴可及的，皆是在重重磨難之下逐漸打磨出來。」

「『家』蓋好給別人管理，別人會好好照顧嗎？」說起為何會跨行經營不同產業，學長表示希望打造更好的「家」的念頭使他開始擴張事業版圖，從建設、營造，逐漸拓展至空調水電工程、企業管理顧問、物業管理、科技、保全、飯店等。事業成功之餘，學長仍不忘持續學習，多年來的創業經驗告訴他，學習可以翻轉

人生，因此於73歲時進入本校商學院企業管理學系EMBA碩士班吸收新知，也與同學一同參加共識營、練習拳擊、攀岩、泛舟等活動，「心態變年輕，思維也會跟著變年輕！」即便參與了眾多活動，但學長並沒有因此落下課業，上課從不缺席，始終保持著優秀的成績，於75歲時順利完成求學之夢。「為人有德天長佑，行善不求福自來」又一次的人生蛻變，讓學長與臺北大學結下善緣，與3位商學院校友共同出資興建商學院個案教室、多媒體教室、多功能教室及院史館，希望讓學弟妹擁有更好的學習環境。除此之外因白手起家的人生經歷，學長也不吝於幫助弱勢學子，響應母校「深耕圓夢獎助學金」，認捐協助經濟弱勢學生安心就學。

最後，學長勉勵同學要訓練自己的沟通能力，與人溝通是現代社會重要的一門課題，好的溝通能力能帶來事半功倍的效果，「話若說得好，一生都免煩惱；



陳春銅

企業管理學系碩士在職專班
民國110年度畢業
現任：良茂機構 董事長

話若說得順，一定會好運；話若說得美，賺錢就像在賺水」。除此之外學長也以自身經歷講述「活到老，學到老」的重要性，「改變腦袋，才能改變口袋！」鼓勵學弟妹在學時好好把握學習的機會，未來出社會後也不要怕回到校園充實自己，如果等著被別人改變，就會被時代淘汰，再次回歸校園獲得的不僅是知識，也能從同學身上獲得難能可貴的常識與友誼，期望所有學弟妹在未來皆能持續學習，藉由學習不斷改變自己的思維，在時代的潮流中站穩腳步。



▲陳春銅學長獲頒第22屆傑出校友



▲陳春銅學長與陳達新副校長、蔡江城秘書長合影

《情繫北大·千里相會》 傑出校友專訪暨高雄市校友會聯誼活動

●校友薦飛 功名傑出_第22屆傑出校友專訪(3/24~25)

本校校友中心近幾年在傑出校友表揚典禮後，即會約詢所有當選學長姐應允，排定「傑出校友專訪」，過去專訪活動大都在北部進行，今年首次在陳達新副校長與校友總會蔡江城秘書長的帶領下，由林裕山簡任秘書、校友中心張永森組長等人，組成校友中心及校友總會聯合專訪團隊，揮師南下進行專訪。

首站拜訪高雄市政府警察局局長林炎田學長，中午時分抵達高雄市政府警察局，林炎田局長親自接待，熱烈歡迎遠道而來的母校師長，隨即進行專訪，學長

●春分迎花 美館踏青_高雄市校友會聯誼活動(3/26)

傑出校友專訪3場行程(3/24~25)，接續順利完成後，隨即於3月26日出席高雄市國立臺北大學校友會暨中興大學校友會「2023春分迎花·美館踏青聯誼活動」。校友總會蔡晶晶、李寶珠秘書等人也特地專程南下參與。中興大學由詹富智副校長、校友總會莊嘉郁理事長、李明益秘書長、校友中心洪啟耀主任代表參加，共同表達對高雄校友的支持。

高雄市立美術館結合內惟埤溼地生態，是結合生態、藝術與休閒於一身的文化聚點，高雄校

友會特別選擇此地舉辦踏青聯誼活動，共計有290人參加(校友121人、眷屬155人以及貴賓14人)。母校師長與高雄校友久別重聚，互道平安，接續往日情誼。陳達新副校長與林錫琦理事長分別向校友報告母校及總會發展現況，也歡迎校友回娘家到三峽看看美麗的校園。聯誼活動尾聲進行校友們期待的摸彩，主辦單位準備豐富獎項，母校與總會有特別提供

70週年校慶櫻花紀念酒6瓶作為彩品，現場洋溢開心喜悅歡呼聲，活動圓滿結束。高雄市校友會謝福來理事長、中興大學校友會陳聯興理事長特地安排兩校貴賓進行餐敘聯誼，彼此交流，氣氛融洽。

70週年校慶櫻花紀念酒6瓶作為彩品，現場洋溢開心喜悅歡呼聲，活動圓滿結束。高雄市校友會謝福來理事長、中興大學校友會陳聯興理事長特地安排兩校貴賓進行餐敘聯誼，彼此交流，氣氛融洽。



▲高雄市校友會聯誼活動合影留念

校友總會 9-3 理監事會議

校友總會於112年3月21日假臺北合江校區自強大樓5樓會議室召開第9屆第3次理監事聯席會議。本次會議由林錫琦理事長主持，全體理監事出席踴躍。謝士滄榮譽理事長、母校李承嘉校長、陳達新行政副校長(兼校友中心主任)以及華東校友會楊雅雯理事長特別撥冗蒞會表達對總會的支持。會中蔡江城秘書長先進行會務工作及經費支用報告，並說明校友總會明(113)年度之工作規劃，接續進行議案討論，通過多項提案，特別是傑出校友劉柏君台灣運動好事協會「用運動做外交：國際攝影比賽活動及台美共建亞太運動性平交流國際論壇」協辦贊助案，謝士滄榮譽理事長、林錫琦理事長、吳明富副理事長、廖明堅副理事長、劉恆副理事長、徐明恩顧問及理監事們等校友慷慨解囊，協助劉柏君學姐所創立之「台灣運動好事協會」，一同在臺北大學三峽校園舉辦全球首創之盛會。會議終了，每位出席貴賓均獲得由廖明堅副理事長贊助「一之軒桂陽禮盒」、許元國常務理事贊助「鴻兔大展陶瓷存錢筒」、趙淑德顧問贊助「福杯」做為伴手禮，賓主盡歡，活動於晚上9時圓滿結束。

校友總會林錫琦理事長以「擦亮臺北大學的金字招牌」為己任，111年接下北聯大校友聯合會第九屆輪值主席一職後，辦理相當多的活動來推廣行銷母校，如辦理四校高球賽、北鼎聯賽、城市青年論壇等，以及協助母校辦理校慶校園路跑及啦啦隊比賽、創新創業大講堂等。除此之外，校友總會也積極與各地區校友會保持密切互動，期望能透過一系列的活動增加校友間的凝聚力，積極協助輔導海外華東校友會新設成立，也讓母校與校友間有更強的連結，臺北大學的未來有您們，真好。

【用運動做外交：亞太運動性平交流國際論壇】贊助名單

林錫琦	25萬(贊助晚宴)	呂錦美	5萬
謝士滄	25萬	郭清河	3萬
徐明恩	30萬	陳雨鑫	3萬
吳明富	20萬	蔡俊宏	3萬
詹雙發	20萬	關正亮	3萬
廖明堅	16萬(贊助伴手禮、餐點)	徐文伯	2萬
劉恆	10萬	邱銘乾	2萬
李怡寧	10萬	王正立	2萬
校友總會	10萬	吳祖光	1萬