



國立臺北大學 113 年度 高教深耕計畫 - 執行成果紀錄

分項計畫	1-3.3-1 『深化教學研國際合作』
活動名稱	電資院大師系列講座 主題：佳世達大艦隊轉型策略與投後管理心法 講師：佳世達集團 陳其宏董事長
活動日期	113 年 05 月 17 日星期五
活動時間	13:30-15:00
活動內容	今天的演講邀請到佳世達集團的陳其宏董事長來介紹佳世達集團的轉型策略以及投資的心法。佳世達集團創辦至今已經 40 年，集團從資訊領域跨到醫療甚至是網路，在全球都有佈局。看似營收很好的背後，其實是經過了低潮之後再站回現在的高點，蹲得越低跳得越高，看清自己的困境，然後勇於做出改變，才能打造今天的佳世達。
活動成效	<p>陳董事長從 2014 年開始就有開始危機意識，公司狀況不太好，不斷虧錢。陳董事長分析了內部的問題，從頭開始整頓。外部的困境是整個社會價值觀的改變以及大陸整體供應鏈的興起以及威脅；而內部的困境是當時公司擴張失敗，財務狀況不佳，無法給員工一個好的福利，加上老化嚴重，自然公司會陷入更深的泥沼。</p> <p>重建公司的政策，打造幸福企業，是陳董事長這幾年在做的事情，例如落實午休、不鼓勵加班等等都是最近在推廣以及落實的事情。</p> <p>接著把研發能量留在台灣，因應大規模市場的發展，代工相關產程移到人力成本便宜的地方，改變台灣只有純代工的環境改變成有高知識價值的研發環境。</p> <p>佳世達集團的轉型策略展示了他們在面對市場變化時的敏捷性和創新精神。他們通過數位轉型、拓展新興市場和投資高科技產業，成功提升競爭力並實現可持續增長。他們的投資心法強調分散風險、重視長期價值，以及在投資決策中注重科技趨勢與市場需求的結合。這種策略不僅為企業帶來了穩定的收益，也為投資者提供了堅實的信心。佳世達集團的成功經驗對其他企業具有重要的借鑒意義，尤其在當今瞬息萬變的商業環境中。</p>



佳世達集團的布局廣闊、從資訊產業一路延伸到醫療以及其他相關產業，打造出一個龐大且穩健的集團



佳世達集團當年分析集團內部的內憂以及外患，一一對症下藥，成功讓虧損中的集團轉虧為盈

明基佳世達集團

橫跨資訊產業、醫療事業、智能解決方案及網路通訊事業之全球科技集團

成立年份 1984
 台灣上市年份 1996
 (股票代號 2352)
 資本額 (NTD) 197億
 集團公司數 200+
 台灣上市櫃公司數 15
 員工人數 26,000+

全球佈局

製造基地：台灣、中國、越南
 銷售服務：全球 200+ 個據點
 研發據點：台灣、中國



2023年 營收
 NTD\$ 2,036億 (USD\$ 6.56 B)

2022年 營收
 NTD\$ 2,398億 (USD\$ 8.2 B)

獎項

2024 標竿企業獎「年鑑 TOP5%」
 2023 標竿企業獎「企業屋主獎」
 2023 標竿企業獎「台灣永續獎」
 2021 標竿企業獎「佳屋主」

Qisda

為什麼需要轉型?

外部

- 大陸供應鏈的興起與威脅
- 典範轉移
- 社會價值觀的改變
- Working Smart vs. Working Hard



內部

- 併購西門子失利
- 賺不到錢，多年發不出股利和員工紅利
- 員工士氣低落，組織老化
- 純代工思維，低利競爭

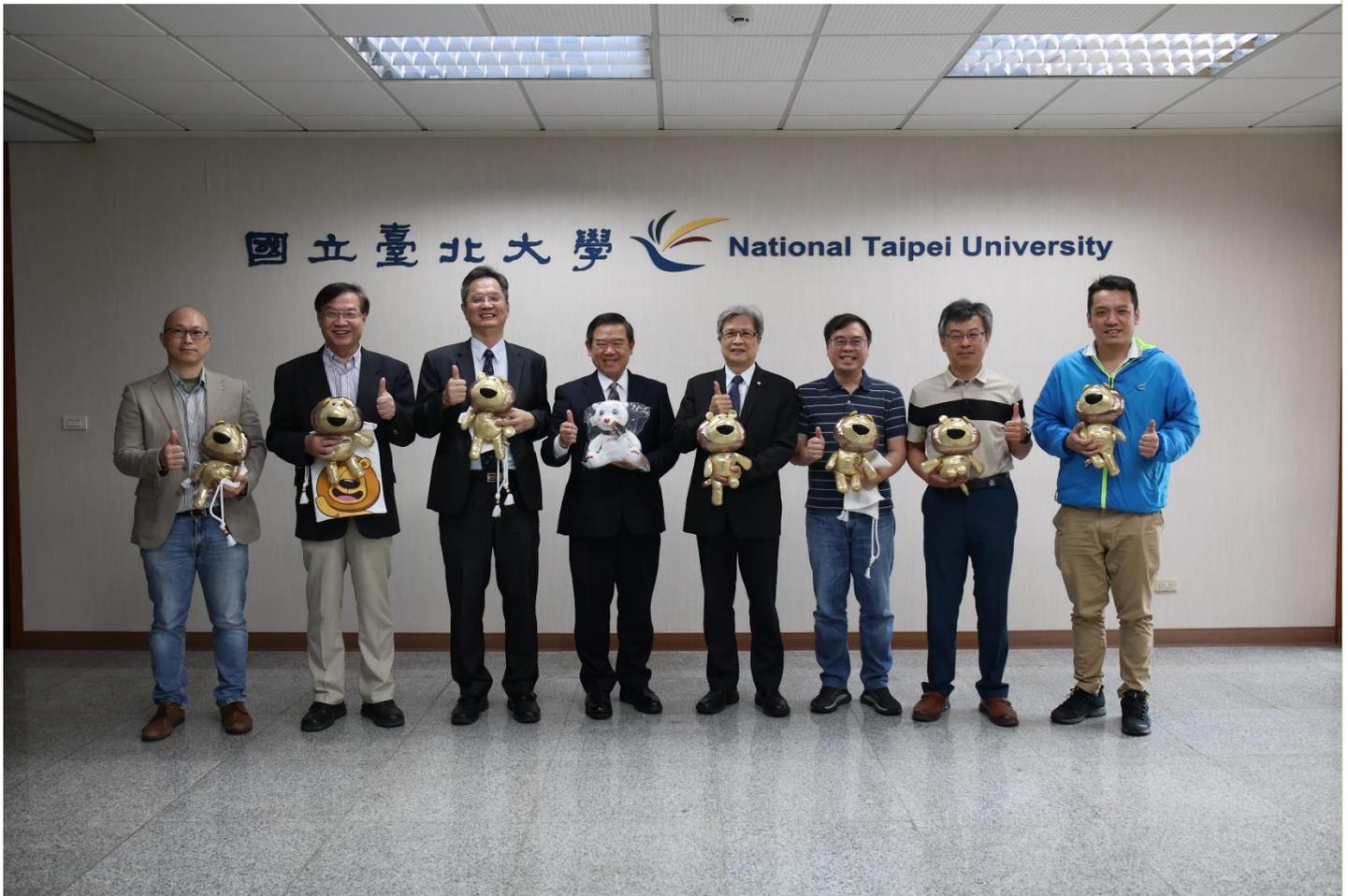
Qisda



國立臺北大學 NTPU

電機資訊學院

College of Electrical Engineering and Computer Science





國立臺北大學 NTPU

電機資訊學院

College of Electrical Engineering and Computer Science



國立臺北大學

113年電機資訊學院 大師系列講座



陳其宏 董事長

佳世達集團董事長
工業技術研究院院士

主題：佳世達大艦隊轉型策略與投後管理心法

113年05月17日(五)

13:30-15:00

萬榮講堂



主辦單位：國立臺北大學電機資訊學院、前瞻科技研究中心

協辦單位：資工系、通訊系、電機系

113年高教深耕計畫補助



活動紀錄：吳秉勳 68892