

國立臺北大學研究中心 評鑑資料表

受評中心：商學院電子商務研究中心

中心主任：黃旭立

中華民國 108 年 9 月 6 日

壹、中心基本資料

- 一、中心名稱：電子商務中心
- 二、成立年度：民國 89 年 10 月 21 日
- 三、所屬層級：校級 院級(學院)

貳、中心概況及任務

一、中心概況

本中心連結校內具電子化企業、網路行銷、網路社群、數據分析與資訊管理背景，對電子商務有研究或教學興趣的老師。依據「國立臺北大學商學院電子商務中心設置辦法」設置中心主任、教學推廣組組長、研究組組長、出版組組長、行政組組長各一名。

二、主要任務

透過線上以及面對面的交流討論，增進成員研究創意與合作機會。參與電子商務相關的學術及產業活動，掌握技術與商業模式的趨勢。同時，協助商學院推廣電子商務以及資訊科技教育。

參、評鑑內容

營運面(50%)

- 一、營運方向與設置宗旨之相符性。
- 二、符合設置宗旨之研究成果、服務活動、人才培訓，以及校內教學研究配合情形。

研究中心說明

國立臺北大學商學院，為迎接全球電子商務潮流以及因應未來商務發展之需要，設置本中心。本中心的營運方向包含從事電子商務相關的研究、參與產、學活動以掌握電子商務發展趨勢，協助商學院推廣電子商務與資訊科技教育。這些營運方向皆符合設置宗旨。

本中心 107 年度除了由研究團隊向科技部、教育部申請多項研究計畫，也在知名國際期刊發表研究成果。同時，也與相關產業互動，包含，萊爾富參訪、亞馬遜 AWS 訓練課程以及與臺北市政府產業發展局、臺北市商業進出口同業公會和電商平台阿里巴巴合作參與「台北市大專院校跨境電商產學合作計畫」。而在推廣電子商務與資訊科技教育方面，本中心協助推廣商學院學士班與碩士班的電子商務學分學程，以及亞馬遜 AWS Educate 教育平台。並且申請與執行教育部人文社會與科技前瞻人才培育第零期計畫。

管理執行面(30%)

- 一、參與研究中心營運人員及其具體貢獻。
- 二、支薪之專、兼任人員聘僱情形。

三、年度經費收入支出總額及明細。

四、相關管理制度之建立情形。

研究中心說明 本中心的成員包含研究團隊與諮詢委員共 16 人（如下表所示）。皆為各系所教師兼任。本中心無主聘人員，成員皆無支薪。本中心研究團隊於 107 學年度共發表或被接受 19 篇的學術期刊論文（表 1:107-108 年度學術成果），包含 7 篇 SSCI、7 篇 SCI、5 篇 TSSCI 的期刊論文。在研究計畫方面，科技部計畫 6 件、教育部計畫 2 件，總金額 12,847,000 元（表 4:107-108 年度財務績效）。

研究團隊

科系	姓名	職稱
企管系	黃旭立	教授 (研究中心主任)
企管系	蔡顯童	教授
資管所	溫演福	教授 (出版組組長)
企管系	李緒東	副教授
企管系	蕭宇翔	副教授 (行政組組長)
企管系	謝榮桂	副教授 (教學與推廣組組長)
企管系	楊運秀	助理教授
企管系	丁嫻如	助理教授 (研究組長)
統計系	李美杏	助理教授

諮詢顧問

科系	姓名	職稱
金融系	池祥麟	教授 (商學院院長)
資管所	江義平	教授 (資管所所長)
企管系	陳宥杉	教授 (企管系主任)
企管系	方文昌	教授
企管系	邱光輝	教授
資管所	汪志堅	教授
企管系	吳志明	副教授

在服務方面（表 2:107-108 年度服務成果），本中心舉辦了三場研究生論文聯合報告活動，由電商中心成員所指導的研究生報告論文計畫，再由至少三位老師提出建議。透過此活動，一方面可以幫助學生找出論文的盲點與可改進之處，一方面可以促進老師間針對研究議題交換意見。本中心也參與「108 年度台北市跨境電商產學合作計畫」，由學士班電子商務課程楊運秀老師，帶領商院學生組隊參加跨境電商實作競賽，並獲得網店貿易

	<p>組季軍的佳績。此外，本中心也協助商學院洽談萊爾富智慧零售計畫、申請並執行教育部前瞻人才培育計畫、推廣亞馬遜 AWS 教育計畫。本中心負責推廣電子商務學分學程。電子商務碩士學分學程召集人由中心主任黃旭立擔任、電子商務學士學分學程由行政組組長蕭宇翔老師擔任。107 年度電子商務學士學分學程申請通過人數是 13 人、電子商務碩士學分學程 17 人。本中心也營運臉書 E-Business Today 粉絲專頁，定期挑選與發佈有關電子商務的產業新聞，幫助學生快速掌握產業趨勢並與電商中心建立長期的關係。目前共有 464 位粉絲。</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

展望面(20%)

一、未來三年之展望

<p>研究中心說明</p>	<p>展望未來，本中心將朝下列三個主要方向努力：</p> <p>一、促進交流討論：電子商務中心將持續扮演師、生交流的平台，激發研究或創新的點子。</p> <p>二、鏈結產業、掌握趨勢：與知名企業、組織建立互助、互惠關係，幫助師、生取得業界資源與實務知識。</p> <p>三、培養數位轉型人才：協助商學院推廣電子商務與資訊科技教育。培養學生成為能帶動產業數位轉型的人才。</p>
---------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

表 1:107-108 年度學術成果(中心所產出之專利、技術移轉、出版或論文等)

出版及論文發表

發表日期	發表人	名稱	期刊名稱及期數/出版社
2019	Ping-Jen Kao, Peiyu Pai, and Hsien-Tung Tsai	Relationship Dynamics in Online Social Groups	Information & Management. (Conditional Accepted) 【SSCI】
2019	鍾君宇、 蔡顯童 、林國清	個人社交媒體支持意願之探討	資訊管理學報 (已接受) 【TSSCI】
2018	蔡顯	服務業員工創新表現之研	中山管理評論 (已接受)

	童、陳靜怡	究：探討其關鍵影響因素與干擾效果	【TSSCI】
2018	陳律睿、蔡顯童	子公司關係網絡之探討：事業關係複雜性、自主性與母公司資源配置	管理與系統 (已接受) 【TSSCI】
2019	Shiu-Li Huang and Ya-Chu Chang	Cross-border e-commerce: Consumers' intention to shop on foreign websites	Internet Research (Accepted) 【SSCI】
2019	Shiu-Li Huang and Jui-Lun Tsai	Understanding Online Intrusive Video Advertising: A Cognitive Absorption Perspective	Journal of e-Business (Accepted) 【TSSCI】
2018	Shiu-Li Huang and Chieh-Ting Chen	How Consumers Become Loyal Fans on Facebook	Computers in Human Behavior, 82(May), 124-135. 【SSCI】
2018	Tung-Ching Lin, Shiu-Li Huang, and Shun-Chi Chiang	User Resistance to the Implementation of Information Systems: A Psychological Contract Breach Perspective	Journal of the Association for Information Systems, 19(4), 306-332. 【SSCI】
2019	Frank Yeong-Sung Lin, Chiu-Han Hsiao, Yean-Fu	Markov Decision Process to Achieve Near-Optimal Admission Control Mechanism for 5G Cloud Radio Networks	Journal of Internet Technology (Accepted) 【SCI】

	Wen, Shih-Ting Kuo		
2019	Yean-Fu Wen, Yi-Ting Hwang	Study on the Customers Background Affecting on Energy Option Trust	Asia Pacific Management Review, 24(3), 250-262. 【TSSCI】
2019	Yean-Fu Wen, Yi-Ting Hwang	The associativity evaluation between open data and country characteristics	The Electronic Library, 37(2), 337-364. 【SSCI】
2019	Ming-Chi Tsai, Frank Yeong-Sung Lin, Yean-Fu Wen	Lagrangian-Relaxation-Based Self-Repairing Mechanism for Wi-Fi Networks	IEEE ACCESS, 7, 15868 – 15883 【SCI】
2018	Frank Yeong-Sung Lin, Yean-Fu Wen, Li-Wen Fang, Chiu-Han Hsiao	Resource Allocation and Multisession Routing Algorithms in Coordinated Multipoint Wireless Communication Networks	IEEE Systems Journal, 12(3), 2226 – 2237. 【SCI】
2018	Yean-Fu Wen, Tzu-Heng Lien, and Frank Yeong-	Application-Based Heterogeneous Load-Balancing Wireless Network Association for Energy Efficiency Transmission	Computers & Electrical Engineering, 68, 348-365. 【SCI】

	Sung Lin		
2019	Y. H. Hsiao and K. T. Chen	Listening to Customer Kansei for Restaurant Location Evaluation	Journal of Hospitality and Tourism Research (Accepted) 【SSCI】
2019	Y. H. Hsiao	Signal Discrimination Using Category-Preserving Bag-of- Words Model for Condition Monitoring	Neural Computing and Applications (Accepted) 【SCI】
2019	M. C. Chen, Y. H. Hsiao , K. C. Chang, and M. K. Lin	Applying big data analytics to support Kansei engineering for hotel service development	Data Technologies and Applications, 53(1), 33-57. 【SCI】
2018	Y. H. Hsiao , M. C. Chen, K. Y. Lu, and C. L. Chin	Last-mile Distribution Planning for Fruit-and-Vegetable Cold Chains	International Journal of Logistics Management, 29(3), 862-886. 【SSCI】
2018	Y. H. Hsiao , M. C. Chen, and C. L. Lee	Model Predictive Control as a Simulator for Studying the Operation Quality of Semiconductor Supply Chains in the Perspective of Integrated Device Manufacturers	IEEE Systems Journal, 12(2), 1813-1825. 【SCI】

表 2:107-108 年度服務成果

其他

日期	活動名稱	地點	經費來源
2018/ 11/27	電子商務中心研	商學院 405-3 室	

	研究生論文聯合報告 (1)		
2018/11/30	電子商務中心研究生論文聯合報告 (2)	商學院 405-3 室	
2018/12/07	電子商務中心研究生論文聯合報告 (3)	商學院 405-3 室	
2019/06/14	108 年度台北市跨境電商產學合作計畫成果競賽	台大醫院國際會議中心 401 廳	
例行活動	討論萊爾富智慧零售合作案		
例行活動	協助執行教育部前瞻人才培育計畫		
例行活動	推動亞馬遜 AWS 雲創學院		
例行活動	推動電子商務碩士學分學程		
例行活動	推動電子商務學士學分學程		
例行活動	經營 E-Business Today 粉絲專頁		

表 3:107-108 年專兼任人員資料(未支薪人員亦請填寫)

姓名	職稱	專任/兼任	原屬單位	工作執掌	中心服務起訖年資
黃旭立	教授兼主任	兼任	企管系	電商中心主任	107.8 ~ 迄今
溫演福	教授兼組長	兼任	資管所	出版組組長	107.8 ~ 迄今
蕭宇翔	副教授兼組長	兼任	企管系	行政組組長	104.9 ~ 迄今
謝榮桂	副教授兼組長	兼任	企管系	教學與推廣組組長	103.9 ~ 迄今
丁嫻如	助理教授兼	兼任	企管系	研究組組	107.8 ~ 迄

	組長			長	今
--	----	--	--	---	---

表 4:107-108 年度財務績效

研究計畫(公部門)

計畫名稱	委託單位	計畫時程	主持人	人員編制		計畫金額
				專任	兼任	
網路情境下之行為理論建構	科技部	2015/08/01 ~ 2019/07/31	蔡顯童			3,797,000
以期望失驗與失諧解困觀點探討點擊誘餌的效果	科技部	2018/08/01 ~ 2019/07/01	黃旭立			768,000
產業數位轉型與永續發展前瞻人才培育	教育部	2019/02/01 ~ 2019/08/31	黃旭立 (共同主持人)			385,000
根基於霧運算與覆蓋網路群播以改善區塊鏈存取效能	科技部	2018/08/01 ~ 2020/07/31	溫演福			1,470,000
108 年度教育部補助智慧製造跨校跨域教學	教育部	2019/02/01 ~ 2020/01/31	溫演福 (共同主持人)			990,000

策略聯盟計畫						
基於顧客評論 潛在語義分析 發展顧客聲音 導向之 量化分析 方法於產品 發展設計、 品質績效 評量、 品質診斷及 改善，及 品質控制	科技部	2018/08/01 ~ 2021/07/31	蕭宇翔			1,770,000
基於空間 群眾外包之 群眾物流 任務指派 機制	科技部	2018/08/01 ~ 2021/07/31	蕭宇翔 (共同主持人)			2,266,000
你願意再 相信一次 嗎？探討 購買前後 對訊息來 源信任度 之變化	科技部	2017/08/01 ~ 2019/07/31	謝榮桂			1,401,000

收入(小計): 12,847,000

國立臺北大學研究中心 評鑑資料表

受評中心：合作經濟暨非營利事業研究
中心

中心主任：方珍玲主任

中華民國 108 年 09 月 06 日

壹、中心基本資料

- 一、中心名稱：合作經濟暨非營利事業研究中心
- 二、成立年度：民國 90 年 9 月
- 三、所屬層級：□校級 院級(商學院)

貳、中心概況及任務

一、中心概況

國立臺北大學合作經濟暨非營利事業研究中心成立於 2001 年，旨在改善台灣第三部門的教育推廣和學術研究，並教育學生履行社會責任。該中心已成為一個重要的機構，提供臺北大學、友校和非營利組織之學生和研究人員能夠分享他們的研究成果。合作社和非營利組織，即第三部門，是結合公共部門信譽和私營部門競爭力的機構。這些組織不僅支持缺乏資源的非營利組織，而且還幫助私營部門企業承擔更多的社會責任並增加其在社會方面的影響力。為了貢獻一己之力，本中心申請了政府和非營利組織的委託學習計劃和教育培訓計劃，並向臺北大學教師、學生、行政研究人員等提供經濟合作和非營利相關課程、期刊、書籍和數據資料庫。同時，本中心與其他組織建立教育合作夥伴關係，不僅與其他大學合作舉辦研習會議，還邀請非營利組織的學者在臺北大學發表演講。近年來，本中心也積極參加國際學術交流計劃，以加強與國際社會的聯繫。

二、主要任務

本研究中心以提升台灣第三部門的教育推廣、學術研究與建立學生關懷社會的胸懷為己任，長久以來為本校與他校學生與研究人員交流之重要單位。

參、評鑑內容

	<p>營運面(50%)</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、營運方向與設置宗旨之相符性。 二、符合設置宗旨之研究成果、服務活動、人才培訓，以及校內教學研究配合情形。
<p>研究中心說明</p>	<p>一、營運方向與設置宗旨之相符性。</p> <p>為了對於台灣第三部門的教育推廣與學術研究有所貢獻，並建立學生關懷社會的胸懷，本校於民國九十年九月份設置「國立臺北大學商學院合作經濟暨非營利事業研究中心」，長久以來為本校與他校學生與研究人員交流之重要單位。</p> <p>與學術課程配合之部分，本中心邀請知名學者、非營利組織、社會企業、業界主管等擔任講師，提供專題演講。如：一籃子股份有限公司莊雅萌董事長、創宇數位科技有限公司溫慕堯執行長、細胞資傳股份有限公司(TOUCHER Services)林豐玫營運長、中華企業倫理協進會楊政學</p>

秘書長、安侯永續發展顧問(股)公司黃正忠總經理、樂清服務股份有限公司陳世富部經理、公益平台文化基金會曹詠婷專案經理、捷克訪問學者 **Jana Poláková**、中華藝行網陳俊吉董事長、石頭溪農庄林秉賢場主恩典律師事務所蘇家宏律師等。

同時，本中心也與各類型非營利組織、或他校非營利中心、第三部門研究中心進行交流與合作，建立教育夥伴關係。師生經常性前往非營利組織和社會企業等之參訪，透過各種活動讓師生了解第三部門之運作和輔導學生從事公益性群眾募資以幫助非營利組織或弱勢團體組織等，如：石頭溪農庄柑園、文山農場、慢飛兒庇護工場、土城彈藥庫合作社、紙博物館、可口可樂博物館、歐萊德綠建築、山佳社區等。

二、符合設置宗旨之研究成果、服務活動、人才培訓，以及校內教學研究配合情形。

1. 教學與學術研究

(1) 接受政府機構委辦研究及產學計畫，如：行政院經濟部、內政部、農業委員會及台北市政府動物保護處、工業技術研究院等機構；

(2) 持續購置並陳列合作經濟及非營利事業相關之期刊、圖書與資料庫，並提供給學生借閱，如合作事業報導、合作事業協會電子報、中華民國合作社是業統計年報等，提供國內外合作社經營現況與國際合作社之相關活動訊息；

(3) 定期辦理工作坊或教育訓練，與各類型非營利組織、或其他學校非營利中心、第三部門研究中心進行交流與合作，建立教育夥伴關係，如：中興大學農業推廣中心、台灣農業推廣學會、台灣鄉村休閒學會、中華民國農業訓練協會、中華民國合作事業協會、中國合作學社等。

2. 活動執行與參與

(1) 定期辦理與中心宗旨相關議題之參訪和志願服務：除促使師生持續了解關於合作及非營利組織、社會企業之企業社會責任與企業永續性等議題之外，也從實務面與各組織有實際接觸，讓學生從各項參訪活動中與這些相關企業有所交流，並能逐漸將理念內化；在實務參訪及學習過程中輔導學生從事公益性群眾募資，協助非營利組織或弱勢團體組織，包括各類型社區組織、庇護工場、合作社及博物館等；

(2) 邀請研究非營利組織方面之學者蒞校進行專題演講，並舉辦跨系及跨院之演講活動，如台灣綠主張綠電生產合作社、台灣合作事業發展基金會、屏東縣第一照顧服務勞動合作社等；

(3) 與國內外相關學術機構進行交流合作：交流合作之機構包括亞洲各國，如日本及中國，交流活動如：104 年上海交通大學進行大規模華人地區非營利組織之調研及合作舉辦論壇或共同進行研究計畫；104 及 105 年持續與日本早稻田大學 (Waseda University)「日本企業與社會論壇

<p>(Japan Forum of Business and Society; JFBS)」及「早稻田大學環境研究中心」，合作舉辦論壇或共同進行研究計畫；105年4月與106年3月提供捷克訪問學者駐點研究（Innovation and Technology Transfer Centre in Czech University of Life Sciences Prague），並與院內師生進行學術交流；107年協助商學院辦理日本早稻田大學參訪團，參與JFBS學術研討會；</p> <p>(4) 中心人員積極參與非營利組織會議研習與活動：中心研究人員持續參與非營利組織之經營輔導診斷及社會企業之推展，如：合作社、農會、社區發展協會、原住民經濟發展協會等各類非營利組織。同時，也積極參與和協助舉辦合作相關會議與活動，如國際合作社節合作事業發展研討會、合作社優良農特產品展售會、各級合作社團會議等。</p>

管理執行面(30%)

- 一、參與研究中心營運人員及其具體貢獻。
- 二、支薪之專、兼任人員聘僱情形。
- 三、年度經費收入支出總額及明細。
- 四、相關管理制度之建立情形。

研究中心說明

一、參與研究中心營運人員及其具體貢獻。

職稱	姓名	專(兼任)	聘任時間
中心主任	方珍玲教授	兼任	108.08 ~迄今
中心顧問	蔡建雄教授	兼任	106.08 ~迄今
中心秘書	盧嘉梧副教授	兼任	104.08 ~迄今
中心行政組組長	陳淑玲副教授	兼任	107.08 ~迄今
中心研究推廣組組長	王傳慶助理教授	兼任	104.08 ~迄今
中心資料組組長	柯文乾副教授	兼任	108.08 ~迄今
中心研究助理	藍麗琪助理	兼任	097.08 ~迄今
中心研究助理	古昌平助理	兼任	104.08 ~迄今

二、支薪之專、兼任人員聘僱情形。

本中心人員皆為不支薪兼任人員

三、年度經費收入支出總額及明細。

計劃編號	計劃名稱	委託單位	主持人	執行期限	人員	計劃金額
108I411135	建構食農教育推動體系與發	行政院農業委員會	方珍玲	108.01.01-108.12.31	8 (與校外專家學者合作)	460,000

	展策略 研究- 食農教 育推動 模式之 研究					
108I412135	在地青 年農民 組織與 輔導計 畫(青 農從農 險及職 能分析 之研 究)	行政院 農業委 員會	方珍玲	108.01.01- 108.12.31	8 (與 校外專 家學者 合作)	600,000

四、相關管理制度之建立情形。

國立臺北大學商學院合作經濟暨非營利事業研究中心設置辦法
105.11.23 第二次修訂(完成)

第一條 本校為研究合作經濟暨非營利事業，設置「國立臺北大學商學院合作經濟暨非營利事業研究中心（以下簡稱本中心）」，並依據大學法第十一條第三項之規定，訂定「國立臺北大學商學院合作經濟暨非營利事業研究中心設置辦法（以下簡稱本辦法）」。

第二條 本中心置主任、秘書各一人，並設資料、研究推廣、行政三組，各組置組長一人。主任、秘書、組長，由本校專任教師兼任，均為無給職。本中心各組之職掌：

（一）資料組：有關國內外合作經濟暨非營利事業相關學術論文、期刊、事業年報之彙集。

（二）研究推廣組：有關合作經濟暨非營利事業之學術研究、教育訓練及業務推廣。

（三）行政組：支援本中心各項行政事宜。

第三條 本中心得因應研究推廣之需要聘請顧問、約聘研究及行政人員若干，由本中心主任就本校教師或校外專業人士提請院長報請校長聘兼。

	<p>第四條 本中心得依業務需要，置研究助理若干人，由中心主任報請院長聘任之，受中心主任之監督，處理一般行政事宜。</p> <p>第五條 本中心主任由商學院 院長就教授、副教授級教師中，向校長推薦擔任，任期三年，得連任。秘書及各組組長由本中心主任就講師以上教師中，簽請院長轉陳校長核定。</p> <p>第六條 本中心得承接委託研究，經費收支依有關規定辦理。</p> <p>第七條 本辦法經商學院院務會議及校務會議通過；修正時亦同。</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

展望面(20%)	
一、未來三年之展望	
研究中心說明	<p>1. 承接研究計畫</p> <p>承接政府或機構有關於合作組織、非營利組織、社會企業、企業倫理、企業永續性與企業社會責任等等議題之研究計畫。於 108 學年度完成相關計畫與計畫申請如下：</p> <p>(1) 辦理行政院農業委員會之「在地青年農民組織與輔導計畫-青農從農風險及職能分析之研究」</p> <p>本中心已於 108 學年度上半學期結合跨系所、跨校及跨領域之學者、專家及研究人員（合作單位包括：臺灣大學、臺北大學、臺北護理健康科技大學、中興大學、台中科技大學、朝陽科技大學、臺東大學）針對農民服務及農業人力推動小組科技計畫之主題推行改良場推廣人員之整合性共同研習指導及訓練，主要就各區改良場之推廣研究及行動計畫進行整合，並提供實務應用及學術研究方面之協助，加速推廣人員行動研究能力之提升。藉此合作機會，可拓展本研究之業務並提升本中心研究人員之視野及研究中心能見度。</p> <p>(2) 結合產官學界，規劃執行 108 年度行政院農業委員會之「建構食農教育推動體系與發展策略研究-食農教育推動模式之研究」</p> <p>為協助規劃執行「建構食農教育推動體系與發展策略研究」，本中心連結政府部門、民間團體、生產者及消費者間縱向與橫向之溝通及平衡關係，從農業推廣教育之角度切入，將食農教育體系所需之學術研究及實務應用內涵，藉由不同範疇及多元管道來逐步實行。同時，結合產、官、學界之間的資源形成推動平台，導入合作經濟暨非營利事業中心之公益特性，使生產者及消費者認知及行為均有所改變，培養具備社會人文關懷與關心之研究人員，並能與產業/企業界建立良好的互動關係。</p> <p>(3) 教育部大學社會責任實踐計畫（USR 計畫）之申請</p> <p>本中心有鑑於對北大師生、北大特區居民及三鶯地區小農之社會關懷而辦理大學社會責任計畫（USR）。108 年規劃申請以食農教育之推動為軸心，搭配商學院各系所及相關課程辦理，由地產地消、健康飲食及文化等兩大構面切入，形成行動子計畫之 USR 計畫。本中心與其他系所共同合作，個別子計畫分別由不同系所之各具專長之教師負責，但彼此間共同協助方案規劃及活動辦理。藉由計畫之推動，能與本校師生、在地小農及社區居民彼此共同透過生產與消費行為、飲食習慣及飲食文化之建立，勾勒具有理想性、倫理性的食農新秩序。</p> <p>2. 與相關單位組織共同討論合作事業未來發展之相關議題</p> <p>本研究中心與中華民國合作事業協會、臺灣農業合作社聯合社、財團法人台灣合作事業發展基金會和中國合作學社等組織共同討論研擬合作事</p>

業未來發展之相關議題，並積極參與相關活動。

3. 辦理工作坊或教育訓練（承續 107 學年度）

與各類型非營利組織、或他校非營利中心、第三部門研究中心進行交流與合作，建立教育夥伴關係。研究人員持續參與非營利組織之經營輔導診斷及社會企業之推展，如：農會、合作社、原住民經濟發展協會等各類非營利組織。同時，規劃辦理青農經營管理輔導成效研究、農民學院課程從農風險及職能分析之研究之兩類共同研習及工作坊。

4. 辦理與中心宗旨相關議題參訪和志願服務（承續 107 學年度）

了解合作組織、非營利組織、社會企業、企業倫理、企業永續性與企業社會責任等等議題與實踐之內容。從實務面，讓學生從參訪活動中與這些相關企業接觸，並能親自參與實踐，將相關議題之觀念內化，如：辦理北大幸福市集之參訪。同時，結合本校商學院與新北市地區之非營利組織、在地小農、在地文創工作者及社區居民等組織共同投入本項政策目標，期能促使本校師生長期與在地小農及社區居民建立穩定之社區，展現台北大學師生之能量、人力及資源，以支持型服務方案與在地小農及社區組織互動、最終推動人親土親之社會實踐。

5. 與其他國家或國內相關學術機構進行交流合作（承續 107 學年度）

本中心積極參與由臺灣大學生傳系與歐洲農業與食物倫理學會（EurSafe）合作舉辦之「亞太地區農糧與食物倫理國際研討會（APSafe）」國際研討會，邀集國內外產官學研與 NGO 公益團體等組織，討論農糧生產、食品安全與環境守護之課題，透過農業生產和食物消費之跨國學術對話，喚起社會對於農業環境、食物消費和人類社會倫理關係之關注。除了學術單位，也與各協會組織合作，邀請學者與業界人士探討企業倫理發展現況、挑戰及未來趨勢，如中華藝行網陳俊吉董事長、國立臺北大學統計學系黃怡婷系主任、石頭溪農庄林秉賢場主、恩典律師事務所蘇家宏律師等。

6. 推動社會企業研究的發展（承續 107 學年度）

本中心設立於商學院體制下，秉持著公益角度出發、服務社會人群的精神來從事各項活動的舉辦與執行，希望能與外界社會企業相關單位與專家學者合作，參考國外社會企業發展之經驗，提倡社會企業與創新，以提升社會價值。

表 1:107-108 年度學術成果(中心所產出之專利、技術移轉、出版或論文等)

專利

專利名稱	編號	有效日期	專利國家

技術移轉

技術移轉名稱	移轉對象	生效日期	移轉國家

出版及論文發表

發表日期	發表人	名稱	期刊名稱及期數/出版社
2019/05	方珍玲	一年來之合作事業發展之回顧與展望	合作事業報導，第 106 期
2019/02	方珍玲	以智慧及社會資本觀點探討青農籌組農業合作社	合作事業報導，第 104 期
2018/12	歐峻程、方珍玲	從地產地消理念探討消費者對在地食物認知及需求之關聯性	農業推廣文彙，第 63 期
2018/08	方珍玲	一年來之合作事業發展之回顧與展望	合作事業報導，第 103 期
2018/06	柯文乾、陳業寧、詹場	台灣權證券商損益分析	證券市場發展季刊，第 30 卷第 2 期
2018/06	方珍玲、陳淑玲	新興型態合作社之發展芻議—以綠色再生能源為例	第 96 屆合作事業發展 研討會
2018/05	Ching-Ren Chiu, Chen-Ling Fang*, Seng-Su Tsang, Yi-Fen Chen	Performance Evaluation of The Semiconductor Industry Based on a Metafrontier Approach	Technological and Economic Development of Economy, 24(3)
2018/05	方珍玲	由丹麥養豬產業談 Danish Crown 合作集團之營運與發展	合作事業報導，第 102 期

2018/04	方珍玲、藍麗琪	以推廣為軸心之食農教育網絡體系與發展策略研究	106 年農委會研究計畫成果發表會
2017/12	方珍玲、陳美芬、古昌平、藍麗琪	日本與南韓食農教育之比較	農業推廣文彙，第 61 期
2017/11	方珍玲	台灣學校午餐使用可溯源地生鮮食材成果評估	106 年度食農教育國際研討會
2017/10	王瑜真、方珍玲	金融從業人員綠色認知與綠色職能之關聯研究	2017 永續經營與管理國際學術研討會暨第十五屆管理學術研討會
2017/08	Wen-Chyan Ke*, Hsiou-Wei William Lin	An Improved Version of The Volume-Synchronized Probability of Informed Trading (VPIN).	Critical Finance Review
2017/06	方珍玲	近年國內外合作組織之回顧與展望	合作經濟，第 133 期
2017/01	Ke, Wen-Chyan Ke, Hueiling Chen*, Hsiou-Wei W. Lin, Yo-Chia Liu	The Impact of Numerical Superstition on the Final Digit of Stock Price.	North American Journal of Economics and Finance

表 2:107-108 年度服務成果

研討會

日期	活動名稱	地點	經費來源(收入)	支出	結餘

其他

日期	活動名稱	地點	經費來源
2019/08/01	舉辦「市場經濟分析」課程	臺北大學民生校區教學大樓 815 教室	行政院農業委員會輔導處

2019/08/01	舉辦「青農經營管理輔導成效」第二場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 709 教室	行政院農業委員會輔導處
2019/08/01	舉辦「農民學院課程從農風險及職能分析共同研究」第二場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 709 教室	行政院農業委員會輔導處
2019/07/25	舉辦「分群分眾訓練課程規劃機制之焦點座談會」	行政院農業委員會 1007 會議室	行政院農業委員會輔導處
2019/06/28	參加第 97 屆國際合作社節合作事業發展研討會	逢甲大學商學大樓 8 樓	內政部
2019/04/18	參加中華民國合作事業協會會員代表大會	中華民國信聯社會議廳	內政部
2019/03/21	舉辦「農業行銷管理」課程	臺北大學民生校區教學大樓 815 教室	行政院農業委員會輔導處
2019/03/21	舉辦「青農經營管理輔導成效」第一場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 709 教室	行政院農業委員會輔導處
2019/03/21	舉辦「農民學院課程從農風險及職能分析共同研究」第一場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 709 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/12/12	舉辦「食農教育共同研究」工作坊成果發表	行政院農業委員會 10 樓 1001 會議室	行政院農業委員會輔導處
2018/12/11	舉辦「青農經營管理輔導成效」工作坊成果發表	行政院農業委員會 1 樓 112 會議室	行政院農業委員會輔導處
2018/12/11	舉辦「農民學院課程評估與從農風險分析」工作坊成果發表	行政院農業委員會 1 樓 112 會議室	行政院農業委員會輔導處
2018/11/29	舉辦「農夫與他的田-談三生價值」演講	臺北大學三峽校區商學大樓 116 教室	高教深耕分項計畫(非營利中心)
2018/11/02	舉辦「SAS 之入門與實務操作以社會企業為例」演講	臺北大學三峽校區商學大樓 116 教室	高教深耕分項計畫(非營利中心)
2018/10/25	舉辦「企業倫理：公司治理	臺北大學三峽	高教深耕分項計

	理與法遵」演講	校區商學大樓 116 教室	畫(非營利中心)
2018/10/25	舉辦「企業倫理與競爭優勢」演講	臺北大學三峽 校區商學大樓 116 教室	高教深耕分項計畫(非營利中心)
2018/09/25	舉辦「食農教育種子宣導員訓練班(入門班)」課程	臺北大學民生 校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/09/05	舉辦「食農教育共同研究」第三場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/09/05	舉辦「食農教育問卷里克特量表之相關統計分析與SPSS 之操作運用」課程	臺北大學民生 校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/09/04	舉辦「青農經營管理輔導成效」第三場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 709 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/09/04	舉辦「農民學院課程評估與從農風險分析」第三場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 719 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/09/04	舉辦「SPSS 統計分析及績效表分析之應用」課程	臺北大學民生 校區教學大樓 719 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/05/03	舉辦「青農經營管理輔導成效」第二場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 719 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/05/03	舉辦「農民學院課程評估與從農風險分析」第二場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 709 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/05/02	舉辦「食農教育共同研究」第二場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 719 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/05/02	舉辦「聯合分析之概念與SPSS 操作」課程	臺北大學民生 校區教學大樓 719 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/03/21	舉辦「企業倫理與個案分享」演講	臺北大學三峽 校區商學大樓 116 教室	高教深耕分項計畫(非營利中心)

2018/03/15	舉辦「青農經營管理輔導成效」第一場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/03/14	舉辦「農民學院課程評估與從農風險分析」第一場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 709 教室	行政院農業委員會輔導處
2018/03/14	舉辦「食農教育共同研究」第一場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員會輔導處
2017/09/28	舉辦「提升農業人力、推廣及創新服務之研究」第三場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員會輔導處
2017/09/28	舉辦「質性研究訪談的流程與實務分享」課程	臺北大學民生校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員會輔導處
2017/09/19	舉辦「提升青年農民經營輔導效能與群聚整合之研究」第三場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員會輔導處
2017/09/19	舉辦「編碼表之相關分析及電腦實務操作教學」課程	臺北大學民生校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員會輔導處
2017/09/13	舉辦「強化農民學院課程規劃及提昇訓練成效之研究」第三場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員會輔導處
2017/09/13	舉辦「集群分析和邏輯迴歸之相關分析觀念教學及電腦實務操作」課程	臺北大學民生校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員會輔導處
2017/09/07	舉辦「建構食農教育推動體系與產業調適因應策略計畫」第三場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員會輔導處
2017/09/07	舉辦「T 檢定、信效度分析教學及電腦實務操」課程	臺北大學民生校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員會輔導處
2017/08/17	舉辦「提升農業人力、推廣及創新服務之研究」第二場工作坊	臺北大學民生校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員會輔導處
2017/07/10	舉辦「提升青年農民經營輔導效能與群聚整合之研	臺北大學民生校區教學大樓	行政院農業委員會輔導處

	究」第二場工作坊	7 樓	
2017/07/10	舉辦「強化農民學院課程 規劃及提昇訓練成效之研 究」第二場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員 會輔導處
2017/07/10	舉辦「利用 SPSS 進行集 群分析與區別分析以及操 作教學」課程	臺北大學民生 校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員 會輔導處
2017/05/25	舉辦「建構食農教育推動 體系與產業調適因應策略 計畫」第二場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員 會輔導處
2017/05/25	舉辦「食農教育主題課 程」課程	臺北大學民生 校區教學大樓 713 教室	行政院農業委員 會輔導處
2017/03/23	舉辦「提升農業人力、推 廣及創新服務之研究」第 一場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員 會輔導處
2017/03/23	舉辦「建構食農教育推動 體系與產業調適因應策略 計畫」第一場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員 會輔導處
2017/03/20	舉辦「提升青年農民經營 輔導效能與群聚整合之研 究」第一場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員 會輔導處
2017/03/20	舉辦「強化農民學院課程 規劃及提昇訓練成效之研 究」第一場工作坊	臺北大學民生 校區教學大樓 7 樓	行政院農業委員 會輔導處

表 3:107-108 年專兼任人員資料(未支薪人員亦請填寫)

姓名	職稱	專任/ 兼任	原屬單位	工作執掌	中心服務 起訖年資
方珍玲	教授	兼任	金融與合作經營學系	主任	108.08~今
蔡建雄	教授	兼任	金融與合作經營學系	顧問	106.08~今
盧嘉梧	副教授	兼任	金融與合作經營學系	秘書	104.08~今
陳淑玲	副教授	兼任	金融與合作經營學系	行政組組長	107.08~今
柯文乾	副教授	兼任	金融與合作經營學系	資料組組長	108.08~今
王傳慶	助理教授	兼任	金融與合作經營學系	推廣組組長	104.08~今
藍麗琪	助理	兼任	合作經濟暨非營利事 業研究中心	研究助理	097.08~今

古昌平	助理	兼任	合作經濟暨非營利事業研究中心	研究助理	104.08~今
-----	----	----	----------------	------	----------

表 4:107-108 年度財務績效

研究計畫(公部門)

計畫名稱	委託單位	計畫時程	主持人	人員編制		計畫金額
				專任	兼任	
建構食農教育推動體系與發展策略研究-食農教育推動模式之研究	行政院農業委員會	108.01.01-108.12.31	方珍玲	1	7	460,000
在地青年農民組織與輔導計畫(青農從農 險及職能分析之研究)	行政院農業委員會	108.01.01-108.12.31	方珍玲	1	7	600,000
食農教育體系建置及課程發展之研究	行政院農業委員會	107.01.01-107.12.31	方珍玲	1	8	600,000
青年農民培育及創新農業推廣策略應用計畫	行政院農業委員會	107.01.01-107.12.31	方珍玲	1	8	650,000
食農教	行政院	107.04.01-	方珍玲	1	8	600,000

育推廣 策略發 展及諮 詢輔導 計畫	農業委 員會	107.12.31				
收入(小計): 1,476,000						

專業服務或產學合作計畫

名稱	委託單位	計畫時程	主持人	人員編制		收入金額
				專任	兼任	
收入(小計):						

人才培訓(訓練班)及其他

名稱	合作單位	計畫時程	主持人	人員編制		收入金額
				專任	兼任	
收入(小計):						

捐贈

捐贈日期	捐贈人(單位)	捐贈金額(或品項數量)	備註
收入(小計):			

表 5:107-108 年度營運/管理制度建立、執行情形

請條列建立之相關管理法規或制度(請附相關辦法影本)

通過日期	法規/制度名稱

請條列為落實單位營運管理制度所召開之相關會議(請附相關會議記錄影本)

日期	會議名稱

肆、附件(相關證明文件)

- 設置計畫書
- 設置辦法
- 107-108 年向相關會議提出之工作報告及次年規劃
 - 107 年
 - 108 年
- 其他足以展現中心重要成果有關之佐證文件

國立臺北大學研究中心 評鑑資料表

受評中心：商學院企業永續發展研究中心

中心主任：詹場

中華民國 108 年 9 月 11 日

壹、中心基本資料

- 一、中心名稱：企業永續發展中心
- 二、成立年度：民國 108 年 6 月 14 日
- 三、所屬層級：校級 院級(商學院)

貳、中心概況及任務

一、中心概況

「國立臺北大學商學院企業永續發展研究中心」設立之宗旨是期望建立臺北大學商學院教學、研究及服務之特色，以符合全球企業永續發展趨勢及需求。本中心致力於企業社會責任 (Corporate Social Responsibility, 簡稱 CSR) 之教育、研究、推廣及實踐。本中心成立至今約一年，已和聲望卓著的財團法人台灣永續能源研究基金會(後文簡稱永續基金會，TAISE)合作，編輯金融實務界與政府關注的台灣永續價值指數(Taiwan Sustainability Value Index, TWSVI)。TWSVI 已通過國際知名的指數公司 Solactive 認證，同時從 2019/1/23 開始在 Reuters、Bloomberg 資訊平台上線。未來計畫和聲望卓著的 S&P 指數公司合作。

本中心與永續基金會合作開設企業永續管理師培訓課程，每期 80 小時，包括永續發展趨勢、標準規範、評審實務、輔導實務等四大構面。到 2019 年 9 月截止已辦理第六期，每期受訓學員平均 30 到 40 人，修習完畢者頒與修業證明，通過四大科目考試，符合資格者，頒發「企業永續管理師」證書。為台灣企業及各機構培訓永續發展人才。

本中心於 2018 年 11 月和永續基金會及勤業(Deloitte)、資誠(PwC)及安永(EY)三大會計師事務所及英國標準協會(BSI)等機構，合辦全球企業永續論壇 (Global Corporate Sustainability Forum, GCSF)，GCSF 共有 8 個工作坊，來自 10 個國家超過 2000 人次參加，本中心是合辦 GCSF 機構中的唯一學術機構，負責企業社會責任(CSR)學術研討會，從而對建立本校商學院之特色及優勢非常有助益。今年(2019)11 月 28 日至 29 日將在圓山飯店舉辦第 2 屆 GCSF，目前積極籌劃中。

此外本中心陸續和台灣證交所、台灣永續能基金會、Aberdeen standard, 永豐金控，Baillie Gifford 等國內外產官機構合作辦理 ESG

(Environment, Social, Corporate Governance)及 SRI(Socially Responsible Investment, SRI)推廣之論壇。並預定和 Cmoney 共同主辦以 TWVSI 為主體的 SRI 推管論壇。

為了強化本中心之企業永續發展之實務及學術影響力，延聘校內外 10 位專家學者為本中心的諮詢顧問，包括道瓊永續指數 (Dow Jones Sustainability Index, DJSI) 之輔導權威許家偉博士與 CDP(Carbon Disclosure Project)之輔導權威陳耀德博士。本中心預定成立校辦企業，以利和實務界及政府機構的合作企業永續發展之業務推動及擴大實質影響力。

本中心藉由上述活動，逐漸達成創造臺北大學商學院教學、研究及服務之特色，並落實 CSR 之教育、研究、推廣及實踐之目標。

二、 主要任務

本中心之主要任務是企業永續發展之教育、研究、推廣及實踐，主要任務包括四項：

- 1.永續指數編製及台灣企業永續績效評比
- 2.企業永續發展證照之推廣
- 3.企業永續教育培訓
- 4.企業永續發展之顧問及輔導。

參、評鑑內容

營運面(50%)	
<p>一、營運方向與設置宗旨之相符性。</p> <p>二、符合設置宗旨之研究成果、服務活動、人才培訓，以及校內教學研究配合情形。</p>	
研究 中心 說明	<p>一、營運方向與設置宗旨之相符性。</p> <p>1. 持續編輯促進企業永續發展及社會責任投資的台灣永續價值指數(TWSVI)</p> <p>透過由具有公正、客觀、專業特質的學術機構-國立臺北大學商學院企業永續研究團隊與永續基金會，結合國際頂尖學術期刊之學理與財務績效指標，建構與國際知名 ESG 評比機構接軌之評量機制的途徑，讓我國資本市場能有效發揮永續績效優良企業之功能，進而促使優質企業成為投資大眾之好投資標的，並能直接反映至其股票的投資績效。期盼以實際行動將學術力量回饋社會，促進企業及社會邁向永續的善循環，目前已逐漸累積具體成果，漸漸受到臺灣證交所、臺灣指數公司及實務界之重視及肯定。並已在 2019/1/23 與德國指數公司</p>

Solactive 合作，並從 2019/1/23 開始在指數值在 Reuters (ticker: .TWSVI) 與 Bloomberg (ticker: TWSVI Index) 資訊平台上線，讓投資人及時掌握 TWNSI 指數的變動趨勢。未來規劃和 S&P 簽約，在其資訊平台上線。

2. 持續與臺灣永續中心等機構合辦臺灣最盛大的企業永續責任論壇(Global Corporate Sustainability Forum, GCSF):

本中心於 2018 年 11 月和永續基金會及勤業(Deloitte)、資誠(PwC)及安永(EY)三大會計師事務所及英國標準協會(BSI)等機構，合辦全球企業永續論壇 (Global Corporate Sustainability Forum, GCSF)，GCSF 共有 8 個工作坊，共來自 10 個國家超過 2000 人次參加，本中心合辦 GCSF 機構中的唯一學術機構，負責企業社會責任(CSR)學術研討會，從而對建立本校商學院之特色及優勢非常有助益。今年(2019)11 月 28 日至 29 日將在圓山飯店舉辦第 2 屆 GCSF，目前積極籌劃中。

3.承接資誠會計事務所(PwC)委託執行企業永續研究研究計畫

本中心企業永續研究團隊的努力逐漸受到實務界重視及信賴，未來將在延攬政府及企業之研究計畫努力，目前已獲得 PwC 之委託，執行「企業自願碳揭露與排放、企業價值與企業永續策略」研究計畫，參與的研究成員是本中心研究團隊為主企業永續研究團隊。根據國際學術頂尖期刊(包括財務金融、會計、管理等等領域)的立論基礎，對 CDP 問卷題項進行分析，並根據國際間企業永續標準企業之氣候變遷因應策略進行歸納分析，以期提出值得我國企業學習的策略性做法，並分析台灣之企業自願碳揭露是否會如歐美國家一般影響資本市場和公司價值。

3. 本中心陸續和台灣證交所、臺灣指數公司、永豐金、Baillie Gifford、Aberdeen standard、國泰人壽等機構合辦 ESG 投資論壇，以促進臺灣社會責任投資(SRI)之風氣。

本中心於 2019/5/7 和證交所及臺灣指數公司、國泰人壽及 Aberdeen standard 等機構合辦「ESG 投資推廣論壇」，並將於 2019/10/4 和永豐金控、Baillie Gifford、證交所及安永會計師是事務所合辦「ESG 投資論壇」。論壇議題主要針對國內的責任投資。責任投資具有多元性，當中涵蓋環境、社會及公司治理等議題，取代過去只靠財務指標的單一性，而跨領域的企業評估，卻增加企業評鑑的難度與複雜。然而責任投資的推動，有助於企業社會責任經營的落實，並引導投資獲得真正的利潤與社會共同利益。

4. 預定於 2019/10/4 和永豐金控簽署合作計畫(MOU)

合作內容包括：**(1)合辦 ESG 論壇**

永豐金控主辦之 ESG 論壇將臺北大學商學院「企業永續發展研究中心」納為主辦單位之一，以提升雙方聲望，並邀請臺北大學企業永續研究團隊教授進行 ESG 攸關主題之演講及與談。

(2)提供實習機會與資料庫查詢機會

永豐金控提供臺北大學商學院學生寒暑假實習機會，以及師生研究所需相關之金融及產業的資料庫查詢。

(3)將臺北大學與臺灣能源永續基金會編製之臺灣永續價值指數成份股的永續績效相關圖表及分析發表於永豐金控個股分析報告及被動式 ESG 投資分析中。

(4)臺北大學與永豐金控子公司一起規劃永續金融產品，

例如將台灣永續價值指數評選之訊息份股或研究內容融入銀行授信，以及金融機構所需之社會責任投資(**socially responsible investing**)或 **ESG 投資**之產品設計。

(5)未來推廣業務之合作方向**①台灣在地化的指數型基金與 ETF 產品**

與投信合作發行「台灣永續價值指數」攸關之基金及 ETF。如臺灣永續價值指數基金或 ETF、高股息台灣永續價值指數基金或 ETF；低波動台灣永續價值指數基金或 ETF 等。

②與投信、壽險、報告平台等投資機構合作個股分析報告**③與券商合作發行股權連結結構型商品(ELN) (Equity Linked Note)，連結標的台灣永續價值指數。****5. 與台灣永續能源研究基金會合作，開設企業永續管理師培訓班課程**

為擴大企業社會責任之執行效益，結合企業推動永續經營之各項有意義措施，進一步提升全民對企業如何善盡社會責任與推動永續經營之認知，同時強化國內不同產業之企業對社會責任與永續經營相關議題之關切，本中心與台灣永續基金會合作，以公益運作機制藉由教育力量之方式共同協助企業善盡社會責任，使企業社會責任得以經由企業追求永續發展之途徑予以具體落實。與永續本基金會成為一起推動下列工作與活動之策略

	<p>夥伴：</p> <p>(1) 開設企業永續菁英培訓班課程。</p> <p>(2) 開設相關專業證照及訓練課程。</p> <p>(3) 開設企業在職訓練或專班課程。</p> <p>(4) 提供企業專業諮詢及診斷。</p> <p>6. 延攬校內權威擔任本中心諮詢顧問及研究人員 包括國內輔導企業成為 DJSI 成份股之權威許家偉博士，以及 CDP 權威陳耀德博士等，完整的團隊詳參「參與中心之營運人員」。</p> <p>7. 已經陸續和國泰金控、國泰投信、活水社會企業等機構交流，尋求合作機會。</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

管理執行面(30%)																															
<p>一、參與研究中心營運人員及其具體貢獻。</p> <p>二、支薪之專、兼任人員聘僱情形。</p> <p>三、年度經費收入支出總額及明細。</p> <p>四、相關管理制度之建立情形。</p>																															
研究中心說明	<p>一、參與研究中心營運人員及其具體貢獻。</p> <p>1.研究團隊</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>科系</th> <th>姓名</th> <th>職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>金融系</td> <td>池祥麟</td> <td>教授(商學院院長)</td> </tr> <tr> <td>企管系</td> <td>吳泰熙</td> <td>教授(前商學院院長)</td> </tr> <tr> <td>企管系</td> <td>陳宥杉</td> <td>教授(前商學院副院長)</td> </tr> <tr> <td>會計系</td> <td>朱炫璉</td> <td>教授(前會計系主任)</td> </tr> <tr> <td>企管系</td> <td>林美珍</td> <td>教授(企管系副主任)</td> </tr> <tr> <td>金融系</td> <td>黃啟瑞</td> <td>副教授(前金融系主任)</td> </tr> <tr> <td>金融系</td> <td>詹場</td> <td>副教授(研究中心主任)</td> </tr> <tr> <td>金融系</td> <td>柯文乾</td> <td>副教授(指數編製組組長)</td> </tr> <tr> <td>企管系</td> <td>鄭啟均</td> <td>副教授(執行長兼顧問輔導組組長)</td> </tr> </tbody> </table>	科系	姓名	職稱	金融系	池祥麟	教授(商學院院長)	企管系	吳泰熙	教授(前商學院院長)	企管系	陳宥杉	教授(前商學院副院長)	會計系	朱炫璉	教授(前會計系主任)	企管系	林美珍	教授(企管系副主任)	金融系	黃啟瑞	副教授(前金融系主任)	金融系	詹場	副教授(研究中心主任)	金融系	柯文乾	副教授(指數編製組組長)	企管系	鄭啟均	副教授(執行長兼顧問輔導組組長)
	科系	姓名	職稱																												
	金融系	池祥麟	教授(商學院院長)																												
	企管系	吳泰熙	教授(前商學院院長)																												
	企管系	陳宥杉	教授(前商學院副院長)																												
	會計系	朱炫璉	教授(前會計系主任)																												
	企管系	林美珍	教授(企管系副主任)																												
	金融系	黃啟瑞	副教授(前金融系主任)																												
	金融系	詹場	副教授(研究中心主任)																												
	金融系	柯文乾	副教授(指數編製組組長)																												
企管系	鄭啟均	副教授(執行長兼顧問輔導組組長)																													

2.行政團隊		3.諮詢顧問團隊	
職稱	姓名	職稱	姓名
研究中心主任	金融與合作經營學系 詹場主任	諮詢顧問	商學院院長 池祥麟教授
執行長兼 顧問輔導組組長	企管系 鄭啟均副教授	諮詢顧問	前商學院院長 吳泰熙教授
指數編製組組長	金融系 柯文乾副教授	諮詢顧問	企管系主任 陳宥杉教授
證照推廣組組長	休運管理系 謝立文副教授	諮詢顧問	前會計系主任 朱炫璉教授
教育培訓組組長	企管系 彭奕農助理教授	諮詢顧問	前金融系主任 黃啟瑞副教授
		諮詢顧問	前自然與環境管理研究所所長 李堅明教授
		諮詢顧問	企管系副主任 林美珍教授
		諮詢顧問	許家偉博士 DJSI 權威
		諮詢顧問	陳耀德博士 CDP 權威
		諮詢顧問	陳昇鴻博士 DJSI 權威

二、 具體貢獻

如同上述，本中心參與人員之具體貢獻

1. 連續兩年完成臺灣永續價值指數(TWVSI)編輯，廣授證交所、指數公司及企業界及新聞媒體之重視。並正式通過國際知名的指數公司 Solactive 認證，同時從 2019/1/23 開始在 Reuters、Bloomberg 資訊平台上線。
2. 本中心與永續基金會合作開設企業永續管理師培訓課程，到 2019 年 9 月截止已辦理第六期，每期受訓學員平均 30 到 40 人。為台灣企業及各機構培訓許多永續發展人才。
3. 本中心於 2018 年和和永續基金會及勤業、資誠及安永三大會計師事務所等機構，合辦全球企業永續論壇(GCSF)，GCSF 共有 8 個工作

<p>坊，來自 10 個國家超過 2000 人次參加，本中心 g4</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. 合辦 GCSF 機構中的唯一學術機構，負責企業社會責任(CSR)學術研討會，從而對建立本校商學院之特色及優勢非常有助益。將於 2019 年 11 月 28 日至 29 日辦理第 2 屆 GCSF。 5. 本中心已於 2019/5/7 和臺灣證交所、指數公司、臺灣永續基金會 Aberdeen standard 合辦「ESG 投資推廣論壇」，將於 2019/10/4 與永豐金控、Baillie Gifford，安永會計事務所合辦「ESG 投資論壇」。 6. 本中心已承接資誠會計師事務所之研究計畫「企業自願碳揭露與排放、企業價值與企業永續策略」 7. 將於 2019/10/4 和永豐金控簽署合作計畫(MOU)。詳細內容如上述。 8. 已完成上述諮詢顧問團及行政團隊之聘任程序。 <p>二、本中心收支</p> <p>財團法人台灣永續能源研究基金會捐贈 64,400，研究助理經費 57068，結餘 7,332</p> <p>三、中心制度建立情形</p> <p>本中心之制度主要依據校務會議通過之「國立臺北大學商學院永續發展研究中心設置辦法」(以下簡稱本辦法)。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本中心置主任、執行長各一人，並設指數編製、證照推廣、教育培訓及顧問輔導四組，各組置組長一人。主任、執行秘書及各組組長，由本校專任教師兼任，均為無給職。 2. 本中心為執行相關業務或研究計畫，得置研究人員或諮詢顧問若干人，由本中心主任就本校教師或校外專業人士提請院長報請校長聘兼，所需聘用經費由本中心自行籌措支付。 3. 本中心得依業務需要，置研究助理若干人，由中心主任報請院長聘之，受中心主任之監督，處理一般行政事宜，所需聘用經費由本中心自行籌措支付。 4. 本中心設指數編製、證照推廣、教育培訓及顧問輔導四組，各組職掌如下： <ol style="list-style-type: none"> (1)指數編製組：負責本中心之指數編製相關業務。 (2)證照推廣組：負責本中心之證照推廣相關業務。 (3)教育培訓組：負責本中心之教育培訓相關業務。 (4)顧問輔導組：負責本中心之顧問輔導相關業務。 5.本中心主任由商學院院長就本院教授、副教授級教師中，向校長推薦任，任期三年，得連任一次。執行秘書及各組組長由本中心主任就助理教授以上教師中，簽請院長轉陳校長核定。 6.本中心得承接委託產學合作、指數編製、證照推廣、教育訓練和顧問輔導等相關業務，經費收支依有關規定辦理。 7.本辦法經商學院院務會議及校務會議通過；修正時亦同。

展望面(20%)

一、未來三年之展望

<p>研究中心說明</p>	<p>1. 持續編輯臺灣永續價值指數，並研發衍生性商品及用途。包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 建構企業永續相關之股價指數，包括以上市公司為主台灣永續價值指數，以上櫃公司為主的台灣永續價值指數。同時編製社會構面、環境構面、經濟構面之永續績效指數。結合永續績效與股票屬性(例如高股息、低波動、價值型，大型、中小型)之指數，以符合各種投資機構(人)之需求。 (2) 與臺灣指數公司合作，推出 ETF 等相關金融商品。 (3) 提供市場大型基金管理機構作為比較的市場指標。 (4) 與基金管理機構等合作成立投資平台，推出主動型共同基金。 (5) 與壽險公司合作，提供結合企業永續績效之投資分析資訊。 (6) 與銀行合作，提供企業永續績效之放款分析資訊。 (7) 提供非營利組織結合企業永續績效之股票投資分析資訊。 (8) 與投顧公司等金融機構合作，善用臺灣永續價值指數評選資料庫，提供諮詢顧問服務。 (9) 轉化為可授權作為期貨或選擇權等金融衍生性商品的交易標的。 (10) 其他相關金融商品與服務。 <p>2. 持續舉辦 ESG 及 SRI 論壇</p> <p>3. 持續舉辦企業永續管理訓練師培訓班</p> <p>4. 持續合辦全球企業永續論壇(GCSF)</p> <p>5. 繼續尋求合作夥伴簽署合作協議書</p> <p>6. 成立校辦企業以利本中心業務及活動之推廣，增加與實務界合作機會。</p> <p>5. 擬與 Cmoney 合作，將永續績效評比之資訊推廣為廣受國內外金融機構採用之資訊。預定和 Cmoney 共同舉辦企業社會責任投資推廣講座，藉由學術和業界的交流，推廣中心所發行的 TWVSI 指數及永續績效 (SEED) 資訊，並幫助投資人賺取高於大盤的超額報酬又能兼顧投資優秀善良之企業。根據中心原有的指數資料庫，建立更適合各類需求之投資組合，例如：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 高股利永續價值投資組合 (2) 低總風險永續價值投資組合 (3) 低系統總風險永續價值投資組合 (4) 價值型永續價值投資組合 (5) 社會構面、環境構面、經濟構面、揭露構面之永續績效之投資組合。
---------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

國立臺北大學研究中心 評鑑資料表

受評中心：金融科技暨綠色金融研究中心

中心主任：吳漢銘

中華民國 108 年 9 月 9 日

壹、中心基本資料

- 一、中心名稱：金融科技暨綠色金融研究中心
- 二、成立年度：民國 107 年 8 月 1 日
- 三、所屬層級：校級 院級(商學院)

貳、中心概況及任務

一、中心概況

中心主任: 吳漢銘 統計學系 副教授

執行長: 顏汝芳 統計學系 副教授

學術組組長(研究人員): 李佩芳 國際企業研究所 助理教授

課程組組長(研究人員): 顏汝芳 統計學系 副教授

產學組組長(研究人員): 王鴻龍 統計學系 副教授

中心網站: <http://fintech.ntpu.edu.tw>

二、主要任務

本中心以「金融科技」與「綠色金融」兩大新型金融概念之研究為主軸，設立學術組、課程組及產學組，三組合作分工，統籌校內外研究資源的整合，希冀成為國內金融科技與綠色金融之指標性大學。

參、評鑑內容

營運面(50%)

- 一、營運方向與設置宗旨之相符性。
- 二、符合設置宗旨之研究成果、服務活動、人才培訓，以及校內教學研究配合情形。

研究中心說明

- 本中心營運方向朝設置宗旨努力前進，以期相符。
- 本中心尚屬新設，人力也較缺乏，尚無研究成果。
- 服務活動曾舉辦「數位沙盒說明會」。本學年將舉辦「國土資訊系統社會經濟資料庫」人才培訓一場。
- 校內教學及研究配合狀況，待中心人員補足，便會積極進行。

管理執行面(30%)

- 一、參與研究中心營運人員及其具體貢獻。
- 二、支薪之專、兼任人員聘僱情形。
- 三、年度經費收入支出總額及明細。
- 四、相關管理制度之建立情形。

研究中心說明	<ul style="list-style-type: none"> ● 目前參與研究中心營運人員為 4 位，皆為兼任不支薪。 ● 中心人員之具體貢獻為為中心發展提供一些有用的諮詢及建議，積極開發產學合作案。 ● 中心主任免費建置本中心網站，並免費提供日常更新及維護。 ● 中心主任免費撰寫本中心英文簡介。 ● 107 學年度，共兩案產學合作，有聘任兼任助理人員數位。 ● 中心有兩案產學合作，收入總經費為 63.3 萬。支出詳見附件「產學合作申請書」。 ● 本中心尚屬新設，人力單純，並無管理制度建立之需求。
--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

展望面(20%)

一、未來三年之展望

研究中心說明	<ul style="list-style-type: none"> ● 積極網羅有熱忱的專業人員，貢獻所學於本中心。 ● 舉辦相關研習會或工作坊。 ● 發揮本中心學術組、課程組及產學組的功能。 ● 本中心已獲得「臺灣區塊鏈大聯盟」會員資格，期能有效透過校內外資源的分享整合，讓本中心在科技金融領域裡佔有一席之地。
--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

表 1:107-108 年度學術成果(中心所產出之專利、技術移轉、出版或論文等)

專利

專利名稱	編號	有效日期	專利國家

技術移轉

技術移轉名稱	移轉對象	生效日期	移轉國家

出版及論文發表

發表日期	發表人	名稱	期刊名稱及期數/出版社

表 2:107-108 年度服務成果

研討會

日期	活動名稱	地點	經費來源(收入)	支出	結餘

其他

日期	活動名稱	地點	經費來源
108/02/27	資策會數位沙盒 校園課程合作說明會	商學院演講廳 (3F13)	

表 3:107-108 年專兼任人員資料(未支薪人員亦請填寫)

姓名	職稱	專任/兼任	原屬單位		工作執掌	中心服務起訖年資
吳漢銘	中心主任	兼任	統計學系		統籌	107-108
顏汝芳	執行長兼課程組組長	兼任	統計學系		執行，相關課程規畫	107-108
王鴻龍	研究人員兼產學組組長	兼任	統計學系		產學合作事誼	107-108
李佩芳	研究人員兼學術組組長	兼任	國際企業研究所		學術研究事誼	108-

表 4:107-108 年度財務績效

研究計畫(公部門)

計畫名稱	委託單位	計畫時程	主持人	人員編制		計畫金額
				專任	兼任	
收入(小計):						

專業服務或產學合作計畫

名稱	委託單位	計畫時程	主持人	人員編制		收入金額
				專任	兼任	

醫療區塊 鏈資料價 值量化之 模型與程 式開發	財團法人 國家實驗 研究院國 家高速網 路與計算 中心	107/07~12	吳漢銘		兼任助理 1位	29萬元
「108年 國土資訊 系統社會 經濟資料 庫擴建及 資料服務 平台推動 計畫」委 外服務案	財團法人 空間及環 境科技文 教基金會	108/05~12	王鴻龍		兼任助理 3位 協同主持 人1位 顧問1位	34.3萬元
收入(小計): 63.3萬						

人才培訓(訓練班)及其他

名稱	合作單位	計畫時程	主持人	人員編制		收入金額
				專任	兼任	
收入(小計):						

捐贈

捐贈日期	捐贈人(單位)	捐贈金額(或品項數量)	備註
收入(小計):			

表 5:107-108 年度營運/管理制度建立、執行情形

請條列建立之相關管理法規或制度(請附相關辦法影本)

通過日期	法規/制度名稱

請條列為落實單位營運管理制度所召開之相關會議(請附相關會議記錄影本)

日期	會議名稱

肆、附件(相關證明文件)

設置計畫書

設置辦法

107-108 年向相關會議提出之工作報告及次年規劃

107 年

108 年

其他足以展現中心重要成果有關之佐證文件

國立臺北大學商學院院務發展委員會設置辦法(草案)

108年 月 日本院院務會議通過。

- 第一條 本院為促進院務及學術發展，設置本院院務發展委員會（以下簡稱本會），並訂定本辦法。
- 第二條 本會之職掌如下：
- 一、研議及推動本院短、中、長程院務發展計畫。
 - 二、審議並整合本院、系、（所）、中心及其他與教學、研究相關組織之新設、變更案。
 - 三、審議本院重大軟、硬體等設備之增添、擴充計畫。
 - 四、審議其他與院務發展有關之重要事項。
- 第三條 本會由校內委員十四人與校外委員三至十一人組成，院長、系（所）、學位學程、中心主管為當然委員，職員代表一名；畢業系友代表由本院各系（所）與學位學程推舉至少一名，校外學者專家由院長推薦三名。
- 本會由院長擔任委員兼召集人，校內、外委員任期一年，採學年制，得連任。
- 第四條 本會每學年至少開會一次，開會時應有委員二分之一以上之出席，及出席委員二分之一以上之同意，始得議決。
- 第五條 本會應於每學期定期召開之院務會議，提出工作報告。
- 第六條 本辦法經院務會議通過後施行，修正時亦同。

**MEMORANDUM OF UNDERSTANDING
BETWEEN
NATIONAL TAIPEI UNIVERSITY
AND
UNIVERSITY OF CALIFORNIA, IRVINE**

NATIONAL TAIPEI UNIVERSITY and THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA, on behalf of the University of California, Irvine, Paul Merage School of Business, enter into this Memorandum of Understanding (“**MOU**”) to strengthen ties between them and explore friendly and cooperative relations in fields of mutual interest.

1. The parties intend to develop one or more joint academic activities within the following general forms of cooperation:
 - Exchanges of faculty, researchers, and students
 - Joint fundamental research projects and publications
 - Exchanges of publicly available materials and information
 - Joint educational programs, conferences and workshops
 - Special short-term projects and visits
 - Other activities of mutual interest and benefit
2. The details of each joint activity will depend on the availability and commitment of funds and resources, which will be determined through discussion and negotiation by the parties.
3. To the extent that the implementation of any agreed-upon activity requires a commitment of personnel, facilities, funding, intellectual property, or other institutional resources, the parties will enter into a written agreement signed by each party’s authorized representative. The agreement will specify each party’s commitment of resources and terms related to funding, equal opportunity, intellectual property, confidentiality, export control, and other matters relevant to the activity.
4. The institutional contacts for this MOU are Joseph Davenport, Associate Director (joe.davenport@uci.edu) and Fiona Liu, Engagement Manager (intlrelations@gm.ntpu.edu.tw).

5. Neither party will use the name, abbreviation of the name, logo, seal, or other mark of the other party (including in any advertisement, press release or publicity related to this MOU) without that other party's prior written approval. To seek approval, a party will submit a request to the other party's institutional contact, who will assist with obtaining any internal authorization required by their institution.
6. This MOU is written in English. If it is translated into another language, the English version will govern in the event of a conflict between the English version and the translation.
7. This MOU may be amended only by written agreement signed by each party's authorized representative.
8. This MOU will remain in effect for five years from the date of last signature. Either party may terminate this MOU for any reason by providing written notice of termination to the other party's institutional contact.
9. This MOU is made as a gesture of goodwill between the parties, based on a spirit of cooperation and reciprocity intended to be of mutual benefit, and does not create any legally binding rights or obligations.

Signatures of authorized representatives:

NATIONAL TAIPEI UNIVERSITY

**THE REGENTS OF THE UNIVERSITY
OF CALIFORNIA**

Hsiang-Lin Chih, Ph.D.,
Dean

Eric R. Spangenberg
Dean
University of California, Irvine

Date: _____

Date: _____



COLLABORATION AGREEMENT
BETWEEN
NATIONAL TAIPEI UNIVERSITY
AND
UNIVERSITY OF CALIFORNIA, IRVINE

This Collaboration Agreement (“Agreement”) is by and between NATIONAL TAIPEI UNIVERSITY (“NTPU”) and THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA, as described in Section 9 of Article IX of the Constitution of the State of California, on behalf of the University of California, Irvine (“UCI”). The parties enter this Agreement with respect only to The Paul Merage School of Business at UCI and not with respect to any other school, campus, division, or organization within UCI or the University of California.

The parties have found that it is mutually beneficial to collaborate on the UCI PMSB Dual Degree Program (“3+1+1 Program”). The 3+1+1 Program provides eligible NTPU students with the opportunity to obtain two degrees within a five-year period: a Bachelor of Science (“B.S.”) from NTPU and a Master of Finance, Master of Innovation and Entrepreneurship, Master of Professional Accountancy, or Master of Science in Business Analytics (each such Master, “One-Year Master’s”) from UCI.

Therefore, the parties agree as follows.

Section 1 – Contacts.

The parties designate the following individuals to serve as liaisons for implementing this Agreement. If a party’s contact changes, that party will notify the other party in a reasonable time.

For NTPU:	For UCI:
Fiona Liu	Joe Davenport
Engagement Manager	Associate Director
11 University Rd., Sanshia Dist., New Taipei City	4291 Pereira Dr., Irvine, CA 92697 USA
23741 Taiwan	joe.davenport@uci.edu
intlrelations@gm.ntpu.edu.tw	1 949 8244948
886-2-8674-1111 x66310	

Section 2 – Term and Termination.

This Agreement remains in effect for five years from the date of the last signature, unless terminated as permitted herein. Either party may terminate this Agreement for any reason upon thirty days’ prior written notice to the other party, provided that the parties shall cooperate to ensure that programs then in place are terminated in a manner that appropriately protects the rights of collaboration participants and provided that the parties reasonably consult when notice of termination is served on the non-terminating party.

Section 3 – Program.

3.1 Overview

- A. During Years 1-3 of their university education, students attend NTPU with a chosen major in The College of Business.
- B. During Year 4, students attend UCI to complete their undergraduate education in their chosen major. In addition, students apply to UCI’s One-Year Master’s program with a concentration in the same major they chose for Years 1-4.
- C. Upon successfully completing Year 4 and all requirements for the B.S. from NTPU, students receive a B.S. in their chosen major from NTPU.
- D. During Year 5, students accepted into the One-Year Master’s program attend UCI and complete the One-Year Master’s requirements for their chosen major.

- E. Upon successfully completing the requirements for the One-Year Master's degree, students receive a Master's degree from UCI.

3.2 Eligibility

To be eligible to apply for the 3+1+1 Program, NTPU students must first:

- A. successfully complete three years of undergraduate education at NTPU with a major in The College of Business;
- B. be selected by NTPU as candidates for application to the 3+1+1 Program; and
- C. meet UCI's English language proficiency requirements, a minimum TOEFL score of 90.

3.3. Administration of the 3+1+1 Program

- A. Phase I – Years 1-3 at NTPU
 1. Students study at NTPU and complete Years 1-3 of their undergraduate education in their chosen major in The College of Business with a minimum cumulative GPA of 3.0.
 2. NTPU may select up to five eligible students per year as candidates for the 3+1+1 Program.
 3. UCI evaluates applicants pursuant to its admission standards and selection criteria. UCI has sole discretion to accept or deny students for admission to the 3+1+1 Program.
 4. UCI provides accepted students with an official letter of acceptance to facilitate the processing of students' F-1 visas. Only students who successfully obtain an F-1 visa may continue to Phase II.
- B. Phase II – Year 4 at UCI
 1. Accepted students enroll at UCI to continue their chosen major. UCI shall provide Year 4 students with the same support services provided to all international students studying at UCI.
 2. In the fall quarter of Year 4, UCI shall encourage Year 4 students to apply to the One-Year Master's program.
 3. Upon students' successful completion of Year 4 and all requirements for the B.S. from NTPU, NTPU shall award students with a B.S. degree in their chosen major. To support the students' application to UCI's One-Year Master's program and with students' written consent, NTPU shall provide to UCI the students' complete transcripts and letters confirming the students have been awarded B.S. degrees.
 4. UCI then evaluates whether the One-Year Master's program applicants meet UCI's admissions standards and selection criteria. UCI has sole discretion to accept or deny students for admission to the One-Year Master's program.
- C. Phase III – Year 5 at UCI
 1. Students accepted into UCI's One-Year Master's program in their chosen major enroll in and attend the UCI graduate courses required to complete the One-Year Master's degree requirements.
 2. Upon student's successful completion of the requirements for the One-Year Master's degree, UCI shall award them with a One-Year Master's degree in their chosen major.

3.4 Year 4 Curriculum Development

- A. UCI shall develop the Year 4 curriculum, in consultation with NTPU, to ensure Year 4 students can fulfill the requirements of a NTPU B.S. in their chosen major.
- B. The Year 4 curriculum will include management courses that fulfill NTPU degree requirements.
- C. The parties shall mutually agree on the Year 4 curriculum in writing before any students are accepted into the 3+1+1 Program.

3.5 UCI's Right to Dismiss NTPU Students

UCI has the right to dismiss any NTPU student for academic or personal misconduct in violation of UCI policies and procedures or in violation of federal or state law. UCI shall provide notification of dismissal to NTPU to the extent notification complies with the Family Educational Rights and Privacy Act (FERPA) and other privacy laws. The dismissal of a NTPU student from the 3+1+1 Program does not abrogate this Agreement or the arrangements regarding other students.

3.6 Responsibilities of NTPU Students

- A. Students are solely responsible for all tuition, fees, and expenses associated with their participation in the 3+1+1 Program as provided in Section III of this Agreement.

- B. All students are solely responsible for securing housing, transportation, meals, and incidentals while in the United States.
- C. Students must comply with UCI policies and procedures, including but not limited to requirements related to academic honesty, laboratory safety training and student conduct.
- D. Students must provide proof of health insurance with limits and coverages sufficient to satisfy UCI and must maintain that insurance in full force and effect for the duration of the visit.
- E. Students must comply with UCI policies and procedures and federal and state law.

3.7 Financial Obligations

- A. No compensation will be paid between NTPU and UCI for students' participation in the 3+1+1 Program.
- B. NTPU shall collect directly from students the tuition and fees charged by NTPU for Years 1-3. UCI has no claim against such tuition or fees.
- C. UCI shall collect directly from students the tuition and fees charged by UCI for Years 4-5. Such tuition and fees are those required by UCI, which may be adjusted at UCI's sole discretion. NTPU has no claim against such tuition or fees, and NTPU shall not charge a commission on such tuition or fees.
- D. Students are solely responsible for all expenses incurred by them through their participation in the 3+1+1 Program. Expenses may include without limitation:
 1. passport and visa fees;
 2. airfare and airport transfers;
 3. tuition and fees;
 4. textbooks and course materials;
 5. housing, local transportation, and meals;
 6. health insurance and health care;
 7. fees required to access recreational facilities and other campus facilities; and
 8. miscellaneous incidental expenses.

3.8 Export Control.

The parties shall ensure that all activities that result from this Agreement comply with U.S. export laws and regulations and UCI export control policy.

Section 4 – Equal Opportunity.

With respect to this collaboration and consistent with applicable United States federal law, California state law and University of California policy, the parties shall prohibit discrimination and harassment on the basis of race, color, national origin, religion, sex, gender, gender expression, gender identity, gender transition status, pregnancy, physical or mental disability, medical condition, genetic information (including family medical history), ancestry, marital status, age, sexual orientation, citizenship, or service in the uniformed services.

Section 5 – Indemnification.

Each party shall defend, indemnify, and hold the other party, its officers, employees, and agents harmless from and against any and all liability, loss, expense, including attorneys' fees, or claims for injury or damages arising out of the performance of this Agreement, but only in proportion to and to the extent such liability, loss, expense, attorneys' fees, or claims for injury (including death) or damages are caused by or result from the negligent or intentional acts or omissions of the indemnifying party, its officers, employees or agents. The party seeking indemnification agrees to provide the other party with prompt notice of any such claim or action and to permit the indemnifying party to defend any claim or action, and to cooperate fully in such defense. The indemnifying party shall not settle or consent to the entry of any judgement in any action, suit or proceeding without the consent of the indemnified party, which consent shall not be unreasonably withheld, conditioned, or delayed.

Section 6 – Use of Name.

Neither party will use the name, abbreviation of the name, logo, seal, or any other mark of the other party, including in any advertisement, press release or publicity related to this collaboration, without that other party's prior written approval. To seek approval, a party will submit a request to the other party's contact specified in Section 1, who will assist with obtaining any authorization required by their institution.

Section 7 – Protected Health Information and Personally Identifiable Information.

Each party represents that all materials provided by it to the other party in connection with this Agreement are de-identified in accordance with the United States Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA). Neither party shall exchange, reveal, or otherwise share protected health information or personally identifiable information with the other party.

Section 8 – Force Majeure.

Neither party shall be liable for delays due to causes beyond the party's control (including, but not restricted to, war, civil disturbances, earthquakes, fires, floods, epidemics, quarantine restrictions, freight embargoes, and unusually severe weather).

Section 9 – Notices.

Any notice or communication required by this Agreement shall be in writing and shall be deemed to have been duly given if delivered personally, sent by a global express carrier service that requires recipient's signature upon delivery, or sent by prepaid registered mail addressed to the other party at the address set forth in Section 1. Additionally, notices by email will be considered legal notice if the person to whom notice was emailed personally acknowledges in writing having received it.

Section 10 – Relationship of the Parties.

In the performance of this Agreement, the parties, and their officers, agents and employees, shall act as independent contractors. Nothing in this Agreement shall create, or be construed to be, a joint venture, association, partnership, franchise or other form of business relationship. At no time will the employees, agents or assigns of one party be considered the employees of the other party for any purpose, including but not limited to workers' compensation purposes.

Section 11 – Third Party Beneficiary.

There are no intended third-party beneficiaries to this Agreement.

Section 12 – Assignment.

Neither party may assign this Agreement without the prior written consent of the other party.

Section 13 – Severability.

If any term, condition, or provision of this Agreement is held by a court of competent jurisdiction to be invalid, void, or unenforceable, the remaining provisions shall nevertheless continue in full force and effect, and shall not be affected, impaired or invalidated in any way.

Section 14 – Non-Waiver.

Waiver or non-enforcement by either party of a term or condition shall not constitute a waiver or a non-enforcement of any other term or condition or of any subsequent breach of the same or similar term or condition.

Section 15 – Survival.

Provisions of this Agreement, which by their express terms, or by necessary implication, apply for period of time other than specified herein, shall be given effect, notwithstanding termination or expiration.

Section 16 – Amendments.

Any changes, additions or other amendments to this Agreement must be made in a writing, signed by the authorized representatives of each party.

Section 17 – Dispute Resolution, Governing Law, Jurisdiction, Venue, and Sovereign Immunity.

The parties shall endeavor to resolve any dispute related to this Agreement amicably by consulting and negotiating with each other and, recognizing their mutual interests, attempting to reach a solution satisfactory to both parties. California law shall control this Agreement and any document to which it is appended, without regard to any conflict of law principles that would result in the application of any law other than the law of the State of California. The exclusive jurisdiction and venue for any and all actions arising out of or brought under this Agreement is in a state court of competent jurisdiction, situated in Orange County, California. NTPU hereby waives any right to sovereign immunity, to the maximum extent permitted by law, in relation to any proceedings with respect to any aspect of this agreement or its enforcement.

Section 18 – Entire Agreement.

This Agreement sets forth the entire agreement of the parties with respect to the subject matter herein and supersedes any prior or contemporaneous agreements, oral and written, and all other communications between the parties with respect to such subject matter.

Section 19 – Controlling Language.

The controlling language of this Agreement is English. If a translation of this Agreement is signed by the parties, the English version will govern in the event of a conflict between the English version and the translation.

Section 20 – Authority of Parties/Signatories.

Each person signing this Agreement represents and warrants that he or she is duly authorized and has legal capacity to execute this Agreement.

NATIONAL TAIPEI UNIVERSITY

**THE REGENTS OF THE UNIVERSITY
OF CALIFORNIA ON BEHALF OF THE
UNIVERSITY OF CALIFORNIA, IRVINE**

Hsiang-Lin Chih, Ph.D.,
Dean, College of Business
Date: _____

Eric R. Spangenberg, Ph.D.,
Dean, The Paul Merage School of Business
Date: _____